

บทที่ 4

ผลการศึกษา

การวิจัย เรื่องความต้องการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความต้องการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จำนวน 5 แห่ง และเปรียบเทียบความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ตาม เพศ อายุ วุฒิการศึกษา ตำแหน่ง และอายุการทำงาน โดยเก็บข้อมูลจากพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 84 คน ซึ่งผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์เป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบความแตกต่าง ด้านเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งและอายุการทำงาน ที่มีต่อความต้องการการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 2 จำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล

สถานภาพส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	29	34.50
หญิง	55	65.50
รวม	84	100.00

ตารางที่ 2 (ต่อ)

สถานภาพส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
อายุ		
20-30 ปี	27	32.10
31-40 ปี	45	53.60
41-50 ปี	10	11.90
51 ปีขึ้นไป	2	2.40
รวม	84	100
วุฒิการศึกษา		
ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย	4	4.80
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช.	7	8.30
อนุปริญญาตรี/ ปวส.	16	19.00
ปริญญาตรี	52	61.90
สูงกว่าปริญญาตรี	5	6.00
รวม	84	100
ตำแหน่ง		
ระดับผู้บริหาร/ หัวหน้า	11	13.11
ระดับผู้ปฏิบัติ	73	86.90
รวม	84	100
อายุการทำงาน		
ไม่เกิน 10 ปี	67	79.80
11-20 ปี	15	17.90
21-30 ปี	2	2.40
รวม	84	100.00

จากตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามสถานภาพส่วนบุคคล พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 65.50 มีอายุระหว่าง 31-40 ปี มากที่สุด ร้อยละ 53.60 รองลงมาคืออายุ 20-30 ปี ร้อยละ 32.10 และอายุ 41-50 ปี ร้อยละ 11.90

และน้อยที่สุดมีอายุ 51 ปีขึ้นไป ร้อยละ 2.40 โดยส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 61.90 รองลงมาคือระดับอนุปริญญาตรี/ ปวส. คิดเป็นร้อยละ 19.00 มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช. คิดเป็นร้อยละ 8.30 และระดับสูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 6.00 และน้อยที่สุดคือ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย คิดเป็นร้อยละ 4.80 ซึ่งส่วนใหญ่มีตำแหน่งในระดับผู้ปฏิบัติ คิดเป็นร้อยละ 86.90 รองลงมาเป็นระดับผู้บริหาร/ หัวหน้า คิดเป็นร้อยละ 13.11 และส่วนใหญ่มีอายุการทำงานไม่เกิน 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 79.80 รองลงมาอายุงาน 11-20 ปี คิดเป็นร้อยละ 17.90 และน้อยที่สุดคือ อายุงาน 2 -30 ปี คิดเป็นร้อยละ 2.40

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลระดับความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับความต้องการ ระดับคะแนนความต้องการในการพัฒนาตนเอง ทั้ง 5 ด้าน

ความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง 5 ด้าน	μ	σ	ระดับความต้องการ	ลำดับความต้องการ
1. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน	3.09	.57	มาก	3
2. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	2.98	.58	มาก	5
3. ด้านการบริหาร	3.11	.63	มาก	1
4. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว	3.10	.54	มาก	2
5. ด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม	3.07	.64	มาก	4
รวม	3.07	.50	มาก	

จากตารางที่ 3 พบว่า ภาพรวมของระดับความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา ทั้ง 5 ด้าน อยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.07, \sigma = .50$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่าระดับความต้องการในการพัฒนาด้านการบริหาร เป็นอันดับ 1 ($\mu = 3.11, \sigma = .63$) รองลงมาคือ ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ($\mu = 3.10, \sigma = .54$) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ($\mu = 3.09, \sigma = .57$) ด้านศีลธรรม

คุณธรรม จริยธรรม ($\mu = 3.07, \sigma = .64$) และน้อยที่สุดคือ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ($\mu = 2.98, \sigma = .58$)

ตารางที่ 4 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน

ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน	จำนวนและร้อยละของระดับ				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	ความคิดเห็น							
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. เรื่องนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	19 (22.60)	50 (59.50)	14 (16.70)	1 (1.20)	3.04	.67	มาก	4
2. เรื่องโครงสร้างของงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานภายในแต่ละหน่วย	21 (25.00)	45 (53.06)	18 (21.04)	0 (0.00)	3.04	.69	มาก	3
3. เรื่องนโยบายต่าง ๆ ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	25 (29.80)	42 (50.00)	17 (20.20)	0 (0.00)	3.10	.71	มาก	2
4. เรื่องระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ	28 (33.30)	44 (52.40)	11 (13.10)	1 (1.20)	3.18	.70	มาก	1
ภาพรวม					3.09	.57	มาก	

จากตารางที่ 4 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่า ความต้องการในการพัฒนาตนเอง ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.09, \sigma = .57$) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อของความต้องการในการพัฒนาตนเอง ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน พบว่า

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างมีความต้องการในการพัฒนาตนเองในเรื่องระเบียบและกฎหมายเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ เป็นอันดับ 1 อยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.18, \sigma = .70$) รองลงมาคือเรื่อง

นโยบายต่าง ๆ ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ($\mu = 3.10$, $\sigma = .71$) และลำดับสุดท้ายคือ เรื่องนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ($\mu = 3.04$, $\sigma = .67$)

ตารางที่ 5 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการในการพัฒนาตนเอง ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านความรู้ทักษะเฉพาะของในแต่ละตำแหน่ง

ด้านความรู้ทักษะเฉพาะของในแต่ละตำแหน่ง	จำนวนและร้อยละของระดับความคิดเห็น				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	คิดเห็น							
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. การพัฒนาความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์พื้นฐาน	32 (38.10)	35 (41.70)	16 (19.00)	1 (1.20)	3.17	.77	มาก	1
2. การพัฒนาความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์ขั้นสูง	27 (32.10)	40 (47.60)	16 (19.00)	1 (1.20)	3.11	.74	มาก	2
3. การพัฒนาความรู้และทักษะด้านช่าง เช่น การเขียนแบบด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์	31 (36.90)	24 (28.60)	23 (27.40)	6 (7.10)	2.95	.97	มาก	4
4. การพัฒนาความรู้และทักษะด้านการคลัง เช่น การบันทึกบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์, การใช้งานแผนที่กายภาพ	20 (23.80)	33 (39.30)	29 (34.50)	2 (2.40)	2.85	.81	มาก	7
5. การพัฒนาความรู้และทักษะด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	16 (19.00)	43 (51.20)	25 (29.80)	0 (0.00)	2.89	.69	มาก	5
6. การพัฒนาความรู้และทักษะด้านการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	16 (19.00)	43 (51.20)	23 (27.40)	2 (2.40)	2.87	.74	มาก	6
7. การพัฒนาความรู้และทักษะด้านการจัดหางบประมาณ	27 (32.10)	36 (42.90)	20 (23.80)	1 (1.20)	3.06	.78	มาก	3
ภาพรวม					2.98	.58	มาก	

จากตารางที่ 5 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่า ความต้องการในการพัฒนาตนเองด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\mu = 2.98, \sigma = .58$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างส่วนใหญ่มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในเรื่อง การพัฒนาความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์พื้นฐาน ($\mu = 3.17, \sigma = .77$) เป็นอันดับ 1 รองลงมาในเรื่อง การพัฒนาความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์ขั้นสูง ($\mu = 3.11, \sigma = .74$) และอันดับสุดท้ายคือการพัฒนาความรู้และทักษะด้านการคลัง เช่น การบันทึกบัญชีด้วยระบบคอมพิวเตอร์, การใช้งานแผนที่ภูมิคอมพิวเตอร์ ($\mu = 2.85, \sigma = .81$)

ตารางที่ 6 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านการบริหาร

ด้านการบริหาร	จำนวนและร้อยละของระดับความ				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	คิดเห็น							
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ การวางแผน	24 (28.60)	43 (51.20)	17 (20.20)	0 (0.00)	3.08	.69	มาก	5
2. การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ เทคนิคในการบริหารงาน สมัยใหม่	31 (36.90)	37 (44.00)	15 (17.90)	1 (1.20)	3.17	.75	มากที่สุด	1
3. การพัฒนาความรู้และทักษะ ในการสร้างแรงจูงใจในการ ทำงาน	25 (29.80)	44 (52.40)	15 (17.90)	0 (0.00)	3.12	.68	มาก	3
4. การพัฒนาความรู้และทักษะ เกี่ยวกับเทคนิคการ ประสานงาน	24 (28.60)	44 (52.40)	15 (17.90)	1 (1.20)	3.08	.72	มาก	4
5. การพัฒนาความรู้และทักษะ เกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม	27 (32.10)	41 (48.80)	15 (17.90)	1 (1.20)	3.12	.74	มาก	2
ภาพรวม					3.11	.63	มาก	

จากตารางที่ 6 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่า ความต้องการในการพัฒนาตนเองด้านการบริหารในภาพรวม การแปรผลค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.11, \sigma = .63$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างส่วนใหญ่มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในเรื่อง การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับเทคนิคในการบริหารงานสมัยใหม่เป็นอันดับแรก ($\mu = 3.17, \sigma = .75$) รองลงมาในเรื่อง การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับทักษะการทำงานเป็นทีม ($\mu = 3.12, \sigma = .74$) และ อันดับสุดท้ายคือ เรื่องการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการวางแผน ($\mu = 3.08, \sigma = .69$)

ตารางที่ 7 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอ คลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านคุณสมบัติส่วนตัว

ด้านคุณสมบัติส่วนตัว	จำนวนและร้อยละของระดับ				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	ความคิดเห็น							
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. การพัฒนาความรู้ด้านภาวะผู้นำ	22 (26.20)	46 (54.80)	15 (17.90)	1 (1.20)	3.06	.70	มาก	5
2. การพัฒนาความรู้และทักษะในการพูดในที่สาธารณะ	25 (29.80)	40 (47.60)	19 (22.60)	0 (0.00)	3.07	.72	มาก	4
3. การพัฒนาด้านการเสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดี เช่น เทคนิคการสร้างเชื่อมั่นในบุคลิกภาพของตนเอง	27 (32.10)	43 (51.20)	12 (14.30)	2 (2.40)	3.13	.74	มาก	3
4. การพัฒนาด้านการเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน	23 (27.40)	51 (60.70)	10 (11.90)	0 (0.00)	3.15	.61	มาก	2
5. การพัฒนาด้านการสื่อสารและการสื่อความหมายในการปฏิบัติงาน	24 (28.60)	49 (58.30)	11 (13.10)	0 (0.00)	3.15	.63	มาก	1

ตารางที่ 7 (ต่อ)

ด้านคุณสมบัติส่วนตัว	จำนวนและร้อยละของระดับ				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	ความคิดเห็น							
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
6. การพัฒนาด้านการสร้างเสริมสุขภาพอนามัยที่ดี เช่น การออกกำลังกาย เดินแอโรบิก การเล่นโยคะ	22 (26.20)	42 (50.00)	18 (21.40)	2 (2.40)	3.00	.76	มาก	6
ภาพรวม					3.10	.54	มาก	

จากตารางที่ 7 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่า พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างมีความต้องการในการพัฒนาตนเองด้านคุณสมบัติส่วนตัวในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.10, \sigma = .54$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างส่วนใหญ่มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในเรื่อง การพัฒนาด้านการสื่อสารและ การสื่อความหมายในการปฏิบัติงาน ($\mu = 3.15, \sigma = .63$) เป็นอันดับ 1 รองลงมาในเรื่อง การพัฒนาด้านการเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน ($\mu = 3.15, \sigma = .61$) และอันดับสุดท้ายคือเรื่องการพัฒนาด้านการเสริมสร้างสุขภาพอนามัยที่ดี เช่น การออกกำลังกาย เดินแอโรบิก การเล่น โยคะ ($\mu = 3.00, \sigma = .76$)

ตารางที่ 8 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา ด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม

ด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม	จำนวนและร้อยละของระดับ				μ	σ	แปลความ	อันดับ
	ความคิดเห็น							
	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด				
1. การพัฒนาด้านจริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	22 (26.20)	48 (57.10)	13 (15.50)	1 (1.20)	3.08	.68	มาก	3
2. การพัฒนาความรู้ด้าน การปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมมาภิบาล	25 (29.80)	45 (53.60)	14 (16.70)	0 (0.00)	3.13	.67	มาก	1
3. การพัฒนาด้านจริยธรรม เช่น การปฏิบัติธรรม	21 (25.00)	41 (48.80)	19 (22.60)	3 (3.60)	2.95	.79	มาก	4
4. การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การทำงาน เช่น การมา ปฏิบัติงานให้ตรงต่อเวลา	28 (33.30)	39 (46.40)	15 (17.90)	2 (2.40)	3.11	.78	มาก	
	ภาพรวม				3.07	.64	มาก	3.07

จากตารางที่ 8 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่า พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างมีความต้องการในการพัฒนาตนเองด้านศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม อยู่ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ($\mu = 3.07$, $\sigma = .64$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างส่วนใหญ่มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในเรื่องการพัฒนาความรู้ด้านการปฏิบัติงานตามหลักธรรมมาภิบาล ($\mu = 3.13$, $\sigma = .67$) เป็นอันดับ 1 รองลงมาในเรื่องการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน เช่น การมาปฏิบัติงานให้ตรงต่อเวลา ($\mu = 3.11$, $\sigma = .78$) และอันดับสุดท้ายคือเรื่องการพัฒนาด้านจริยธรรม เช่น การปฏิบัติธรรม ($\mu = 2.95$, $\sigma = .79$)

ตอนที่ 3 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยความต้องการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายของความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จำแนกตามเพศ

ความต้องการในการพัฒนาตนเอง ของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในแต่ละด้าน	เพศ					
	ชาย		ระดับ ความ ต้องการ	หญิง		ระดับ ความ ต้องการ
	μ	σ		μ	σ	
1. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน	3.17	.54	มาก	3.04	.59	มาก
2. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	3.00	.58	มาก	2.98	.59	มาก
3. ด้านการบริหาร	3.27	.56	มากที่สุด	3.03	.65	มาก
4. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว	3.08	.51	มาก	3.10	.56	มาก
5. ด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม	3.17	.51	มาก	3.01	.69	มาก
ภาพรวม	3.14	.54	มาก	3.03	.62	มาก

จากตารางที่ 9 ระดับความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จำแนกตามเพศโดยการเปรียบเทียบกับเกณฑ์การแปลผล พบว่า มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในระดับมากไม่แตกต่างกัน

เพศชาย มีความต้องการในการพัฒนาตนเองด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ในระดับมากกว่าเพศหญิง

เพศชาย มีความต้องการในการพัฒนาตนเองด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งในระดับมากกว่าเพศหญิง

เพศชาย มีความต้องการในการพัฒนาตนเองด้านการบริหารในระดับมากที่สุด และมากกว่าเพศหญิง

เพศหญิง มีความต้องการในการพัฒนาตนเองด้านคุณสมบัติส่วนตัวในระดับมากกว่าเพศชาย

เพศชาย มีความต้องการในการพัฒนาตนเองด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ในระดับมากกว่าเพศหญิง

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปรเปลี่ยนของความหมายของความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอคลองเขื่อน จำแนกตามอายุ

ความต้องการในการพัฒนาตนเอง ของพนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้างในแต่ละด้าน	อายุของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง													
	อายุ 20-30 ปี		อายุ 31-40 ปี		อายุ 41-50 ปี		อายุ 51 ปีขึ้นไป		ระดับ		ระดับความ			
	μ	σ	ระดับ	ความ	ระดับ	ความ	ระดับ	ความ	ความต้องการ	ความต้องการ	μ	σ		
1. ด้านความรู้ทั่วไป	2.97	.53	มาก	มาก	3.12	.60	มาก	มาก	3.10	.54	มาก	3.88	.18	มากที่สุด
การปฏิบัติงาน														
2. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะ	2.83	.55	มาก	มาก	3.09	.60	มาก	มาก	2.87	.52	มาก	3.43	.40	มากที่สุด
ของงานในแต่ละตำแหน่ง														
3. ด้านการบริหาร	2.93	.62	มาก	มาก	3.19	.59	มาก	มาก	3.12	.71	มาก	4.00	.00	มากที่สุด
4. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว	2.87	.53	มาก	มาก	3.21	.56	มาก	มาก	3.10	.35	มาก	3.50	.47	มากที่สุด
5. ด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม	2.89	.53	มาก	มาก	3.18	.70	มาก	มาก	3.00	.62	มาก	3.38	.18	มากที่สุด
ภาพรวม	2.90	.55	มาก	มาก	3.16	.61	มาก	มาก	3.04	.55	มาก	3.64	.25	มากที่สุด

จากตารางที่ 10 ระดับความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอายุโดยการเปรียบเทียบกับเกณฑ์การแปรผล มีความต้องการในการพัฒนาตนเองที่แตกต่างกัน โดยกลุ่มอายุระหว่าง 51 ปีขึ้นไป มีความต้องการในการพัฒนาตนเองอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมากกว่าทุกกลุ่ม เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

อายุ 51 ปีขึ้นไป มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในระดับมากที่สุด ในด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน รองลงมา คืออายุ 31-40 ปี และน้อยที่สุด คืออายุ 20-30 ปี

อายุ 51 ปีขึ้นไป มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในระดับมากที่สุด ในด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง รองลงมา คืออายุ 31-40 ปี และน้อยที่สุด คืออายุ 20-30 ปี

อายุ 51 ปีขึ้นไป มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในระดับมากที่สุด ในด้านการบริหาร รองลงมา คืออายุ 31-40 ปี และน้อยที่สุด คืออายุ 20-30 ปี

อายุ 51 ปีขึ้นไป มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในระดับมากที่สุด ในด้านคุณสมบัติส่วนตัว รองลงมา คืออายุ 31-40 ปี และน้อยที่สุด คืออายุ 20-30 ปี

อายุ 51 ปีขึ้นไป มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในระดับมากที่สุด ในด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม รองลงมา คืออายุ 31-40 ปี และน้อยที่สุด คืออายุ 20-30 ปี

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายของความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง	วุฒิการศึกษาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง														
	ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย			มัธยมศึกษาตอนปลาย			อนุปริญญาตรี/ปวศ.			ระดับความต้องการ					
	μ	σ	ความต้องการ	μ	σ	ความต้องการ	μ	σ	ความต้องการ	μ	σ	สูงกว่าปริญญาตรี			
1. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน	3.06	.32	มาก	3.14	.85	มาก	2.97	.55	มาก	3.09	.56	มาก	3.35	.60	มากที่สุด
2. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	2.89	.55	มาก	3.00	.69	มาก	2.77	.60	มาก	3.05	.55	มาก	3.03	.75	มาก
3. ด้านการบริหาร	2.50	.53	น้อย	2.91	.86	มาก	2.86	.60	มาก	3.22	.57	มาก	3.60	.47	มากที่สุด
4. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว	3.04	.34	มาก	2.90	.84	มาก	2.86	.51	มาก	3.18	.50	มาก	3.30	.58	มากที่สุด
5. ด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม	2.69	.52	มาก	2.93	.88	มาก	2.92	.62	มาก	3.14	.62	มาก	3.25	.75	มาก
ภาพรวม	2.84	.45	มาก	2.98	.82	มาก	2.88	.58	มาก	3.14	.56	มาก	3.31	.63	มาก

จากตารางที่ 11 ระดับความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและ
ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามวุฒิ
การศึกษา โดยการเปรียบเทียบกับเกณฑ์การแปรผลพบว่า มีความต้องการพัฒนาตนเองในระดับมาก
ไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

วุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในระดับมากที่สุด
ในด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช.และน้อยที่สุด
คือ อนุปริญญาตรี/ ปวส.

วุฒิการศึกษาปริญญาตรี มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในระดับมากที่สุด ในด้าน
ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง รองลงมา คือ สูงกว่าปริญญาตรี และน้อยที่สุดคือ
อนุปริญญาตรี/ ปวส.

วุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในระดับมากที่สุด
ในด้านการบริหาร รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรีและน้อยที่สุดคือ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย
ตามลำดับ

วุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในระดับมากที่สุด
ในด้านคุณสมบัติส่วนตัว รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรีและน้อยที่สุดคือ อนุปริญญาตรี/ ปวส.

วุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในระดับมากที่สุด
ในด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรีและน้อยที่สุดคือ ต่ำกว่า
มัธยมศึกษาตอนปลาย

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายของของความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามตำแหน่งงาน

ความต้องการใน การพัฒนาตนเองของ พนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้างในแต่ละด้าน	ตำแหน่ง					
	ระดับผู้บริหาร/ หัวหน้า		ระดับ ความต้องการ	ระดับผู้ปฏิบัติ		ระดับ ความต้องการ
	μ	σ		μ	σ	
1. ด้านความรู้ทั่วไปใน การปฏิบัติงาน	3.45	.44	มากที่สุด	3.03	.57	มาก
2. ด้านความรู้และทักษะ เฉพาะของงานในแต่ละ ตำแหน่ง	3.25	.49	มาก	2.95	.59	มาก
3. ด้านการบริหาร	3.51	.41	มากที่สุด	3.05	.63	มาก
4. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว	3.48	.35	มากที่สุด	3.04	.54	มาก
5. ด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม	3.25	.49	มาก	3.04	.66	มาก
ภาพรวม	3.39	.44	มากที่สุด	3.02	.59	มาก

จากตารางที่ 12 ระดับความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยการเปรียบเทียบกับเกณฑ์การแปลผล พบว่า มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในระดับที่แตกต่างกัน โดยระดับผู้บริหาร/ หัวหน้า มีความต้องการพัฒนาตนเองมากที่สุด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

ระดับผู้บริหาร/ หัวหน้า มีความต้องการในการพัฒนาตนเองด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ในระดับมากที่สุด มากกว่า ระดับผู้ปฏิบัติ

ระดับผู้บริหาร/ หัวหน้า มีความต้องการในการพัฒนาตนเองด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งในระดับมาก มากกว่าระดับผู้ปฏิบัติ

ระดับผู้บริหาร/ หัวหน้า มีความต้องการในการพัฒนาตนเองด้านการบริหารในระดับมากที่สุดมากกว่า ระดับผู้ปฏิบัติ

ระดับผู้บริหาร/ หัวหน้า มีความต้องการในการพัฒนาตนเองด้านคุณสมบัติส่วนตัวในระดับมากที่สุด มากกว่าระดับผู้ปฏิบัติ

ระดับผู้บริหาร/ หัวหน้า มีความต้องการในการพัฒนาตนเองด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม ในระดับมากที่สุด มากกว่าระดับผู้ปฏิบัติ

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายของของความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอายุการทำงาน

ความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในแต่ละด้าน	อายุการทำงาน								
	ไม่เกิน 10 ปี		ระดับ ความ ต้องการ	11-20 ปี		ระดับ ความ ต้องการ	21-30 ปี		ระดับ ความ ต้องการ
	μ	σ		μ	σ		μ	σ	
1. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน	3.04	.58	มาก	3.27	.52	มากที่สุด	3.38	.53	มากที่สุด
2. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	2.95	.60	มาก	3.18	.47	มาก	2.64	.70	มาก
3. ด้านการบริหาร	3.08	.65	มาก	3.25	.48	มาก	3.20	1.13	มาก
4. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว	3.06	.57	มาก	3.28	.35	มากที่สุด	2.83	.47	มาก
5. ด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม	3.01	.68	มาก	3.33	.39	มากที่สุด	3.12	.18	มาก
ภาพรวม	3.03	.62	มาก	3.26	.44	มากที่สุด	3.03	.60	มาก

จากตารางที่ 13 ระดับความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอคลองเขื่อน จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอายุการทำงาน โดยการเปรียบเทียบกับเกณฑ์การแปลผล พบว่า มีความต้องการในการพัฒนาตนเองที่แตกต่างกัน โดยอายุระหว่าง 11-20 ปี มีความต้องการพัฒนาตนเองอยู่ในระดับมากที่สุด ซึ่งมากกว่าทุกกลุ่ม เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

อายุการทำงาน 21-0 ปี มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในระดับสูงมากที่สุดในด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน รองลงมา คือ 11-20 ปี และ ไม่เกิน 10 ปี ตามลำดับ

อายุการทำงาน 11-20 ปี มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในระดับสูงมากในด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งรองลงมา คือไม่เกิน 10 ปี และ 21-30 ปี ตามลำดับ

อายุการทำงาน 11-20 ปี มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในระดับสูงมากในด้านการบริหาร รองลงมา คือ 21-30 ปี และไม่เกิน 10 ปี ตามลำดับ

อายุการทำงาน 11-20 ปี มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในระดับสูงมากในด้านคุณสมบัติส่วนตัว รองลงมา คือไม่เกิน 10 ปี และ 21-30 ปี ตามลำดับ

อายุการทำงาน 11-20 ปี มีความต้องการในการพัฒนาตนเองในระดับสูงมากในด้านศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม รองลงมา คือ 21-30 ปี และไม่เกิน 10 ปี ตามลำดับ