

บรรณานุกรม

- กรมสุขภาพจิต. (2548). *คู่มือความฉลาดทางอารมณ์*. (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: ชุมชนุ
สหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย.
- กระทรวงสาธารณสุข. (2551). *ข้อมูลทรัพยากรกระทรวงสาธารณสุข*. วันที่ค้นข้อมูล
22 ธันวาคม 2551, เข้าถึงได้จาก
<http://moc.moph.go.th/Resource/Personal/index,new.php>
- กัลยา วาณิชย์บัญชา. (2548). *สถิติสำหรับงานวิจัย*. กรุงเทพฯ: ภาควิชาสถิติ คณะพาณิชยศาสตร์
และการบัญชี, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กัลยารัตน์ อ่องคณา. (2549). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้คุณค่าในคน
สภาพแวดล้อมในงานกับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กุลยา ดันดีผลาชีวะ. (2544). *การบริหารหอผู้ป่วย*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์เจริญกิจ.
- กลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลชลบุรี. (2549). *รายงานการสำรวจข้อมูลบุคลากรทางการพยาบาล
กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ชลบุรีประจำปี 2546-2549*. ชลบุรี: โรงพยาบาล
ชลบุรี.
- กาญจนา แสนทวี. (2547). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำที่เป็นแบบอย่างของหัวหน้าหอผู้ป่วย
การทำงานเป็นทีมการพยาบาล กับผลผลิตของงานตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลทั่วไป*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหาร
การพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- คณะกรรมการอำนวยการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 ด้านสาธารณสุข.
(2540). *แผนพัฒนาการสาธารณสุขในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2540 - 2544)*. กรุงเทพฯ: กองสาธารณสุขภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข.
- จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้าง
พลังอำนาจในงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- จิรา เต็มจิตรอารีย์. (2550). *ทำอย่างไรจึงจะอยู่อย่างมีความสุข*. วันที่ค้นข้อมูล 10 กันยายน 2551, เข้าถึงได้จาก <http://www.mahidol.ac.th/mahidol/ra/rapc/>
- จุฑาทวี กลิ่นเฟื่อง. (2543). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานและบรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาล สังกัดกระทรวงกลาโหม*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เจิมจันทร์ ทองวิวัฒน์. (2531). *การทำงานเป็นทีม*. กรุงเทพฯ: สำนักฝึกอบรม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ชราพร สนิทกักดี. (2545). *ผลของโปรแกรมการเห็นคุณค่าแห่งตนและภาวะซึมเศร้าของเยาวชนหญิงที่กระทำผิดในสถานพินิจคุ้มครองเด็กและเยาวชนจังหวัดนครสวรรค์*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาการจัดการให้คำปรึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชลลดา สุขทรัพย์. (2544). *การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของพนักงานอำนวยการออมสิน*. งานนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขานโยบายสาธารณะ, คณะรัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ณัฐพันธ์ เขจรนนท์. (2546). *การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ (พิมพ์ครั้งที่ 2)*. กรุงเทพฯ: ธรรมกมลการพิมพ์.
- ณัฐนันท์ ดนุพิทักษ์. (2543). *ลักษณะการทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพในโรงเรียนมัธยมศึกษาตามความเห็นของผู้บริหารและครูโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 6*. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ดร.ณิ จันฉาไชย. (2550). *อิทธิพลของปัจจัยส่วนบุคคล และการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานต่อความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน เขต 11*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ทิตนา แจมมณี. (2537). *กลุ่มสัมพันธ์เพื่อการทำงานเป็นทีมและการจัดการเรียนการสอนเป็นทีมสำหรับนักศึกษาพยาบาล*. คุยฎินิพนธ์การศึกษาคุยฎินิพนธ์, สาขาอุดมศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2545). *องค์การและการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 11)*. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

ชญญา พลอนันต์. (2546). *การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล: แนวทางสร้างความพึงพอใจแก่พนักงาน.*

กรุงเทพฯ: อินโนกราฟฟิกส์.

ธีรพล ผดุงฤกษ์. (2547). *ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานกับ*

คุณภาพชีวิต: ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานขายร้านสะดวกซื้อในสถานีสานักบริการน้ำมัน.

วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

นงพะงา ปั่นทองพันธ์. (2542). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบุคคลของพยาบาลประจำการ*

ภาวะผู้นำและการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความสามารถในการ

ปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลของรัฐ

กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล,
บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

นภัชชลด รอดเที่ยง. (2550). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของบุคลากรที่สังกัดศูนย์*

อนามัยในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์

พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์,
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

นลินี เกิดประสงค์. (2547). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของงาน ความฉลาดทางอารมณ์ กับ*

ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคเหนือ

ตอนล่าง. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล,
คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

นิภาวรรณ กิริยะ. (2533). *การเปรียบเทียบการเห็นคุณค่าในตนเองของสตรีโสดและสตรีที่สมรส*

แล้วที่มีอายุ 30 ปีขึ้นไปในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,

สาขาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

นิตยา เพ็ญศิริรักษา. (2545). *การเสริมสร้างพลังอำนาจกับการบริหาร. ใน เอกสารการอบรมการ*

บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลอิมพีเรียลธรา. กรุงเทพฯ: ม.ป.ท.

บุญใจ ศรีสถิตินรากร. (2550). *ระเบียบวิธีการวิจัยทางการพยาบาลศาสตร์. กรุงเทพฯ: ยูแอนด์ไอ*

อินเตอร์มีเดีย.

เบญจวรรณ มาลัยรุ่งสกุล. (2552). *ปัจจัยสิ่งแวดล้อมกับความสุขในการทำงานของพยาบาล*

วิชาชีพในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,

สาขาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- ปรางทิพย์ อุระรัตน์. (2541). *การบริหารทางการพยาบาล Nursing Management*. กรุงเทพฯ: บุญศิริ.
- ประทุมทิพย์ เกตุแก้ว. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ลักษณะงาน ความสามารถในการเผชิญและฟื้นฝ่าอุปสรรคกับความสุขในการทำงานของพยาบาล งานพยาบาลผ่าตัด วิทยาลัยพยาบาลรัฐแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.*
- ประคอง กรรณสูติ. (2542). *สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 3)*. กรุงเทพฯ: อินเตอร์เทคพริ้นติ้ง.
- ประเวศ วะสี. (2545). *พ.ร.บ. สุขภาพแห่งชาติ: ธรรมนูญสุขภาพของคนไทยเครื่องมือนวัตกรรมทางสังคม*. กรุงเทพฯ: สำนักงานปฏิรูประบบสุขภาพแห่งชาติ.
- เปรมวดี ถนุกเดช. (2540). *การพัฒนาชุดฝึกอบรมเชิงประสบการณ์เพื่อพัฒนาการทำงานเป็นทีมสำหรับนักศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์การศึกษาคณะศึกษาศาสตร์, สาขาอุดมศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.*
- พวงเพ็ญ ชุณหปราณ. (2549). *ความสุขในการทำงาน. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, (ฉบับพิเศษ), 36-45.*
- พรรณราย ทรัพย์ประภา. (2548). *จิตวิทยาประยุกต์ในชีวิตและในการทำงาน*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พรรณิภา สืบสุข. (2548). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ลักษณะงาน ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- พนิดา รัตนะไพโรจน์. (2542). *ผลของการใช้โปรแกรมการเสริมสร้างพลังอำนาจต่อการรับรู้ผลที่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเจตคติต่อการปฏิบัติงานของสมาชิกทีมการพยาบาล. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- พระมหานิยม อธิวิโส (หาญสิงห์). (2545). *การศึกษาเปรียบเทียบแนวความคิดเรื่องความสุขในทฤษฎีจิตวิทยาของจอห์น สจ๊วต มิลล์พุทธจริยศาสตร์. วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาปรัชญา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย.*
- พิสมัย สุกัทรานนท์. (2538). *บริหารทีมงาน*. กรุงเทพฯ: เม็ดทรายพริ้นติ้ง.
- พุทธทาสภิกขุ. (ม.ป.ป.). *การทำงานที่เป็นสุข: การทำงานคือการปฏิบัติธรรม*. กรุงเทพฯ: ธรรมสภา.

- ไพโรจน์ บาลัน. (2551). *ทักษะการบริหารทีม*. กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- ฟาริดา อิบราฮิม. (2542). *สาระการบริหารการพยาบาล*. กรุงเทพฯ: สมเจริญพาณิชย์.
- เฟื่องฟ้า ภูธรักษ์. (2549). *กลยุทธ์การเสริมสร้างพลังอำนาจของหัวหน้าหอผู้ป่วยแก่บุคลากร : เปรียบเทียบโรงพยาบาลที่ผ่านการรับรองคุณภาพและโรงพยาบาลที่รอการรับรองคุณภาพในภาคใต้*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- มัลลิกา วิชชุกรินครัต. (2553). *การศึกษาการทำงานเป็นทีมของพนักงานครูเทศบาล สังกัดเทศบาลเมืองชลบุรี*. งานนิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, คณะศึกษาศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- มณีรัตน์ ปากเพียร. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การแบบสร้างสรรค์และการทำงานเป็นทีม ต่อการจัดการคุณภาพโดยองค์รวมของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านการรับรองคุณภาพ*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ยุวดี ภาษา, มาลี เลิศมาลีวงศ์, เขียวลักษณ์ เลาหะจินดา, วิไล ลีสุวรรณ, พรรณวดี พุชวิฒนะ และ รุจิเรศ ธนุรักษ์. (2543). *วิจัยทางการพยาบาล (พิมพ์ครั้งที่ 7)*. กรุงเทพฯ: สยามศิลป์การพิมพ์.
- รัชณี นรากร. (2541). *ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความสามารถในการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- รัชณี หาญสมสกุล. (2550). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการทำงาน ลักษณะงานกับความสุขในการทำงานของบุคลากรพยาบาลประจำสถานพยาบาล สังกัดกรมราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์กระทรวงยุติธรรม*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ราชบัณฑิตยสถาน. (2546). *พจนานุกรมฉบับบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542*. กรุงเทพฯ: นานมีบุ๊คส์พับลิเคชั่นส์.
- เรณา พงษ์เรืองพันธ์. (2540). *การวิจัยทางการพยาบาล*. ชลบุรี: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.

- ลัทธิตา พะยอมหอม. (2551). *ความเจ็บป่วยจากการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ ภาควิชาสูติศาสตร์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- ลักษณา สกลทอง. (2550). *การพัฒนาการเห็นคุณค่าในตนเองของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โดยใช้โปรแกรมฝึกการคิดแบบโยนิโสมนสิการ. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการแนะแนวและให้คำปรึกษา, คณะศึกษาศาสตร์, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.*
- ลักษมี สุดดี. (2550). *ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงาน การสนับสนุนทางสังคม ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรกับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคกลาง. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- ลักพงษ์ โกษาแสง. (2553). *การศึกษากิจการงานเป็นทีมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน โรงเรียนระดับประถมศึกษา อำเภอสอยดาว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จันทบุรี เขต 2. งานนิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, คณะศึกษาศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- วรภรณ์ ตระกูลสถิตย์. (2549). *ธรรมชาติและความต้องการของมนุษย์ วันที่ค้นข้อมูล 10 กันยายน 2551, เข้าถึงได้จาก <http://www.kmutt.ac.th/organization/ssc334/asset1.html>*
- วัลภา อิศระธำนันท์. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยและการทำงานเป็นทีมกับคุณภาพบริการ โรงพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกำแพงเพชร. งานนิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- วิจิตรา เปรมปรี. (2550). *ความศรัทธาในพุทธศาสนากับการเห็นคุณค่าในตนเองของผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุอำเภอวิหารแดง จังหวัดสระบุรี. งานนิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาพัฒนาการ, คณะศึกษาศาสตร์, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.*
- วิชัย โสสุวรรณจินดา. (2549). *ความลับขององค์กร: พฤติกรรมองค์กรสมัยใหม่ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ดีไลท์.*
- วิภาดา คุณาวิคติกุล. (2542). *การพัฒนาการจัดการด้านคุณภาพการพยาบาล. เชียงใหม่: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- วิไล อำนวยมณี. (2539). *การพัฒนาการพยาบาลเป็นทีมในหอผู้ป่วย โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*

สันสนีย์ ชูเชื้อ. (2549). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการทำงานเป็นทีมของพนักงานมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์.

งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์.

ศศิวรรณ บุญธรรม. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างการเห็นคุณค่าในตนเองและการตัดสินใจ
ทางการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลนพรัตน์ราชธานี. วิทยานิพนธ์
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาพัฒนาการ, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

ศิริพร ตันติพลวินัย. (2538). การพัฒนาศักยภาพการบริหารการพยาบาลเพื่อสุขภาพการพยาบาล.
รามาศิขวารสาร. 1(4), 79-86.

ศิริพันธ์ สอนสุทธิ. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บุคลิกภาพ คุณค่าในตน กับ
ความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ หน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนักโรงพยาบาลรัฐ
ในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหาร
การพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ศირยา พัฒนโกศัย. (2547). การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพยาบาล: กรณีศึกษา
แผนกอายุรกรรม โรงพยาบาลตำรวจ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยรามคำแหง

สันติชัย อินทรอ่อน. (2551). ความผูกพันของพนักงาน. วารสารทรัพยากรมนุษย์, 3(1), 3-13.

สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. (2549). มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ.
ฉบับเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี. กรุงเทพฯ: สถาบันพัฒนาและ
รับรองคุณภาพโรงพยาบาล.

สมยศ นาวิการ. (2540). การบริหาร. กรุงเทพฯ: ธรรมสาร.

สมสมร เรืองวรบูรณ์. (2539). ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความสามารถด้านการบริหารของ
หัวหน้าหอผู้ป่วย การทำงานเป็นทีมของทีมสุขภาพ กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตาม
การรับรู้ของพยาบาลประจำโรงพยาบาลทั่วไปสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย,
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทยในพระราชูปถัมภ์ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี.

(2546). จรรยาบรรณพยาบาล. นครปฐม: สถาบันพัฒนาสาธารณสุขอาเซียน.
มหาวิทยาลัยมหิดล.

สายสมร เฉลยกิตติ และอารีย์วรรณ อ่อมธานี. (2545). ผลของโปรแกรมการเสริมสร้างพลังอำนาจ โดยหัวหน้าหอผู้ป่วยต่อการได้รับข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและความพึงพอใจ ของพยาบาลประจำการ. *วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย*, 14(3), 23-30.

สำนักงานสาธารณสุข. (2552). *โรงพยาบาลในประเทศไทย*. วันที่ค้นข้อมูล

11 มกราคม 2552, เข้าถึงได้จาก <http://th.wikipedia.org/wiki/>

สิวลี สิริไล. (2544). *จริยศาสตร์สำหรับพยาบาล* (พิมพ์ครั้งที่ 8). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุจิตต์ ปุละคะนันท์. (2541). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการทำงานเป็นทีมและการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพไปใช้: กรณีศึกษาบริษัทปิโตรเคมีแห่งชาติ จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สุนันทรา ศรีดากุล. (2546). การเปรียบเทียบความสุขและประสิทธิผลในการทำงานของข้าราชการของข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการที่มีจริยธรรมในการทำงาน และการกำกับการแสดงออกของตนแตกต่างกัน. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะวิทยาศาสตร์, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

สุนันทา เลานันท์. (2549). *การพัฒนาองค์การ* (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ดี ดี บุ๊คส์โตร์.

สุพิศ กิตติรัชดา. (2538). *การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรพยาบาลโรงพยาบาลนครพิงค์*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

สุรีย์ โพธาราม. (2547). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำชั้นยอดของหัวหน้าหอผู้ป่วย การทำงานเป็นทีมกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

อวยพร ต้นमुखกุล. (2540). พลังอำนาจกับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานในวิชาชีพพยาบาล. *พยาบาลสาร*, 24(1), 1-9.

อัจฉรา สืบสังข์. (2540). *ผลของกระบวนการกลุ่มต่อการทำงานเป็นทีมของบุคลากรทางการพยาบาล*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ. (2547). *การบรรยายความสุขในการทำงาน*. กรุงเทพฯ: ม.ป.ท.

- อาภรณ์ ภู่วิทยพันธ์. (2548). *ทำงานอย่างไรให้ HAPPY*. กรุงเทพฯ: เนชั่นบุ๊คส์.
- อารีย์วรรณ อ่วมธานี. (2551). *การเสริมสร้างพลังอำนาจในระบบบริการพยาบาล*. วันที่ค้นข้อมูล 11 มกราคม 2552, เข้าถึงได้จาก http://rakphat.com/Work/1_2551/AS%20633_%C7%D4%A8%D1%C2%B8%D8%C3%A1%D4%A8/Litterature%20review/Unit14.doc
- Ausubel, D. P. (1978). *Educational Psychology: A Cognitive View*. New York: McGraw-Hill.
- Barry, P. D. (1989). *Psychological Nursing Assessment and Intervention: Care of the Physically Ill Person* (2nd ed.) Philadelphia: J. B. Lippincott.
- Barry, P. D., & Morgan, A. J. (1985). *Mental Health and Mental Illness* (3rd ed.). Philadelphia: J. B. Lippincott.
- Block, J., & Robins, R. W. (1993). A longitudinal study of consistency and change in self-esteem from early adolescence to early adulthood. *Child Development*, 64(3), 909-923.
- Branden, N. (1996). *Taking Responsibility: Self Reliance and the Accountable Life*. New York: Simon & Schuster.
- Campion, M. A., Peper, E. M., & Medsker, G. J. (1996). Relation between work team Characteristics and effectiveness: A replication and extension. *Personal Psychology*, 49(2), 429-452.
- Chandler, G. E. (1992). The source and process of empowerment. *Nursing Administration Quarterly*, 65-71.
- Chiumento, S. (2007). *Happiness at Work Index Research Report*. Retrieved March 16, 2009, from <http://www.chiumento.co.uk>
- Coopersmith, S. (1981). *The antecedent of self-esteem*. Plalo Alto, California: Consulting Psychologicology Press.
- _____. (1984). *SEI Self Esteem Inventories* (2nd ed.). California: Consulting Psychologicology.
- De Bono, E. (1978). *Opportunitie: A Handbook for Business Opportunity Search*. London: Billing & Sons.
- Diener, E. (2000). Subjective Well-being: The science of happiness and proposal for a national index. *The American Psychologist Association*, 1(2), 34-43.

- Diener, E. (2003). *Frequently Asked Question (FQA'S) about Subjective Well-being (Happiness and Life Satisfaction)*. Retrieved March 10, 2009, from <http://www.psych.uiuc.edu/nediener/fag.html>,
- Diener, E., & Oishi, S. (2004). *Are Scandinavians Happier than the Asian: Issues in Comparing Nations on Subjective Well-being*. Retrieved March 10, 2009, from <http://www.psych.uiuc.edu/~ediener/hottopic/diener-Oishi.pdf>,
- Dierendonk, D. V. (2005). The construct validity of Ruff scales of psychological well-being and its extension with spiritual well-being. *Personality and Individual Differences*, 36, 629-643.
- Dodgson, P. G., & Wood, J. V. (1998). Self-esteem and the cognitive accessibility of strengths and weaknesses after failure. *Journal of Personality and Social Psychology*, 75, 178-197.
- Driever, M. J. (1984). Self-esteem. In S. C. Roy (Ed.), *Introduction to nursing: An adaptation Model* (2nd ed.). New Jersey: Prentice-Hall.
- Elder, H. J. (1965). Life opportunity and personality: Some consequence of stratified secondary education in Britain. *Sociology of Education*, 38(2), 173-202.
- Farley, M. J. (1989). Assessing communication in organization. *JOHN*, 19, 12.
- Gavin, J. H., & Mason, R. O. (2004). The virtuous organization: The value of happiness in the workplace. *Organization Dynamics*, 33(1), 379-392.
- Gibson, J. L. (2000). *Organization Behavior* (7th ed.). Boston: Irwin.
- Kanter, R. M. (1977). *Men and Women of the Corporation*. New York: Basic Books.
- _____. (1979). Power failure in management circuits. *Harvard Business Review*, 57(2), 65-75.
- _____. (1997). *Frontiers of Management*. New York: Harvard Business Review.
- Kinlaw, D. C. (1995). *The Practice of Empowerment*. Hampshire, England: Gower.
- Kozier, B., & Erb, G. (1988). *Concept and Issue in Nursing Practice*. California: Addison-Wesley.
- Laschinger, H. K. (2001). The impact of workplace empowerment, organizational trust on staff nurses' work satisfaction and organizational commitment. *Health Care Manage Review*, 26(3), 7-23

- Laschinger, H. K. S. (1996). Relationships of concepts in Kanter's structural theory of power in organizations. Reprinted with permission from: A theoretical approach to studying work empowerment in nursing: a review of studies testing Kanter's theory of structural power in organizations. *Nursing Administration* 20(2), 25–41. Retrieved September 12, 2009, from <http://ptjournal.apta.org/content/81/12/1880.full>.
- Laschinger, H. K. S., Almost, J., & Tuer-Hodes, D. (2003). Workplace empowerment and magnet hospital characteristics making the link. *Journal of Nursing Administration*, 33(7/8), 410-422
- Layard, R. (2005). *Happiness: Lessons from a New Science*. New York: The Penguin Press.
- Locke, E. A., McClellan, K., & Knight, D. (1996). Self-esteem and work. *International Review of Industrial/ Organizational Psychology*, 11, 1-32.
- Luthans, F. (1995). *Organizational Behavior* (7th ed.). New York: McGraw-Hill.
- _____. (2002). *Organizational Behavior* (9th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Lyubomirsky, S. (2001). Why are some people happier than other? The role of cognitive and motivational process in well-being. *American Psychologist*, 56(7), 239-249.
- Manion, J. (2003). Joy at work: Creating a positive workplace. *Journal of Nursing Administration*, 33(12), 652-655
- Manthey, M. (1989). Empowerment staff nurses: Decision on the action level. *Nurse Management*, 20, 17.
- Marquis, B. L., & Huston, C. J. (2000). *Leadership Role and Management Functions in Nursing Theory & Application*. Philadelphia: Lippincott Williams & Wilkins.
- Matteson, M. T. (2002). *Organizational and Management*. (6th ed). Boston: McGraw-Hill/Irwin.
- McDermont, K., Laschinger, H. K. S., & Shamian, J. (1996). Work empowerment and organizational commitment. *Nursing Management*, 27(5), 44-48.
- Meisenhelder, J. B. (1985). Self-esteem: A closer look at clinical interventions. *International Journal of Nursing Student*, 22(2), 127-135.
- Milliken, F. J. (1987). Three types of perceived uncertainty about the environment: state, effect, and response uncertainty. *Academy of Management Review*, 12(1), 133-143.

- Nelson, N. A., & Rouge, C. L. (2001). Self-esteem: Moderator between role stress fit and satisfaction and commitment. In M. Serva (Ed). *Proceeding of the 2001 ACM SIGCPR Conference* (pp. 74-77). New York: ACM.
- Robbins, S. P. (1998). *Organization Behavior* (8th ed.). Singapore: Prentice Hall.
- _____. (2001). *Organization Behavior* (9th ed.). New Jersey: Prentice-Hall.
- _____. (2003). *Organization Behavior* (10th ed.). New Jersey: Prentice-Hall.
- Roger, C. R. (1961). *On Becoming a Person: A Therapist's View of Psychotherapy*. Boston: Houghton Mifflin.
- Rosenberge, M. (1979). *Conceiving the Self*. New York: Basic.
- Roming, D. A. (1996). *Breakthrough Teamwork: Outstanding Result Using Structured Teamwork*. Chicago, IL: Irwin.
- Spreitzer, G. M. (1997). Psychological empowerment in the workplace: Dimensions, measurement, and validation. *Academy of Management Journal*, 38(5), 1442-1465.
- Stewart, A. M. (1994). *Empowering People*. Singapore: Pitman Publishing.
- Stuart, G. W., & Sundeen, R. J. (1987). *Principles and Practice of Psychiatric Nursing* (2nd ed.). Saint Louis: The C.V. Mosby.
- Taft, L. B. (1985). Self-esteem in later life: Nuesing perspective. *Advance in Nursing Science*, 8, 77-84.
- Tabachnick, B. G., & Fidell, L. S. (1989). *Using Multivariate Statistics* (2nd ed.). New York: Harper collins.
- Tabbitt, R. V. (1993). Demystifying organizational empowerment. *Journal of Nursing Administration*, 23(1), 18-23.
- Tappen, R. M. (1989). *Nursing Leadership and Management: Concept and Practice*. (2nd ed.). Philadelphia: F.A. Davis.
- _____. (1995). *Nursing Leadership and Management*. Philadelphia: F. A. Davis.
- Taylor, M. C. (1982). The need for self-esteem. In H. Yusa & M. B. Walse (Eds.), *Human Needs 2 and the Nursing Process* (pp.117-153). Norwalk: Appleton Century-Crofts.
- Waitley, D., & Witt, R. L. (1993). The role of self esteem. In R. B. Mann (Ed.). *Behavior Mismatch*. New York: Amacom.

Warr, P. (1990). The measurement of well-being and other aspects of mental health.

Journal of Occupation Psychology, 63, 193-210.

Wilson, B., & Laschinger, H. K. S. (1994). Staff nurses' perception of job empowerment and organizational commitment: A test theory of Structural Power in Organizations. *Journal of Nursing Administration*, 24(4s), 39-45.

Wittmann, P. (2003). *A Guide to Happiness for the Third Millennium*. Chiang Mai: Sangsilp Printing.

Woodcock, M. (1989). *Team Development Manual* (2nd ed.). Brookfield Vermont: Gower.

Woodcock, M., & Francis, D. (1989). *Team Building Strategy*. Worcester, Great Britain: Gower.

Yamane, T. (1973). *Statistics: An Introduction Analysis* (3rd ed.). New York: Harper & Row.

Zimmerman, M. A. (1995). Psychological empowerment: Issues and illustrations. *American Journal of Community Psychology*, 23(5), 581-599.