

มหาวิทยาลัยบูรพา

ภาคผนวก

Burapha University

มหาวิทยาลัยบูรพา

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

Burapha University

ผู้ทรงคุณวุฒิในการหาความตรงตามเนื้อหา

- | | |
|----------------------------------|---|
| 1. แพทย์หญิงมาลินี บุญยรัตพันธุ์ | แพทย์อาชีวเวชศาสตร์
โรงพยาบาลชลบุรี |
| 2. ผศ.ดร.ปวีณา มีประดิษฐ์ | หัวหน้าภาควิชาสุขศาสตร์อุตสาหกรรมและ
ความปลอดภัย
มหาวิทยาลัยบูรพา |
| 3. ผศ.ดร.รุ่งรัตน์ ศรีสุริยเวศน์ | หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอาชีวอนามัย
มหาวิทยาลัยบูรพา |
| 4. คุณจันทร์ทิพย์ อินทกุล | พยาบาลอาชีวอนามัย
โรงพยาบาลเมืองระยอง |
| 5. คุณพูนศักดิ์ ศรีประพัฒน์ | ผู้เชี่ยวชาญด้านโรคจากการประกอบอาชีพ
สำนักงานควบคุมโรคที่ 3 |

ภาคผนวก ข

ร่างแบบสอบถาม/ Blue Print

แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล/

แบบสอบถามการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย

ร่างแบบสอบถาม

แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ข้อมูลเกี่ยวกับผู้ตอบแบบสอบถาม

1.1 เพศ 1 ชาย 2 หญิง

1.2 อายุ.....ปี

1.3 สถานภาพสมรส

- โสด
- สมรสและอยู่ร่วมกัน
- มีาย
- หย่าร้าง
- แยกกันอยู่

1.4 ระดับการศึกษาสูงสุด

- พยาบาลศาสตรบัณฑิต และผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลอาชีวอนามัยระยะสั้น 60 ชั่วโมง
- พยาบาลศาสตรบัณฑิต และไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลอาชีวอนามัยระยะสั้น 60 ชั่วโมง
- พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต และผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลอาชีวอนามัยระยะสั้น 60 ชั่วโมง
- พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต และไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพยาบาลอาชีวอนามัยระยะสั้น 60 ชั่วโมง

1.5 ประสบการณ์การทำงานในสถานประกอบการ

- ปฏิบัติงานน้อยกว่า 1 ปี
- ปฏิบัติงาน 1-5 ปี
- ปฏิบัติงาน 6-10 ปี
- ปฏิบัติงานมากกว่า 10 ปี

1.6 ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน

- ปฏิบัติงาน Full Time
 ปฏิบัติงาน Part Time

2. การจัดการบริการด้านสุขภาพและความปลอดภัย

2.1 มีแพทย์ประจำห้องพยาบาล ไม่มี มี

ถ้ามีแพทย์ประจำห้องพยาบาล วันละ.....ชั่วโมง

สัปดาห์ละ..... วัน

2.2 มีพยาบาลประจำห้องพยาบาล

- พยาบาลวิชาชีพ..... คน
 ลักษณะการจ้างงาน Full-time จำนวน..... คน Part-time จำนวน.....คน
 พยาบาลเทคนิค..... คน
 ลักษณะการจ้างงาน Full-time จำนวน..... คน Part-time จำนวน.....คน

3. สภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงาน

3.1 สถานที่ทำงานแยกเป็นสัดส่วน

- แยกออกสถานที่อื่นชัดเจน
 อยู่ร่วมกับแผนกอื่น

3.2 สถานที่ทำงานมีความสะอาดเรียบร้อย

- สะอาด ไม่สะอาด

3.3 การถ่ายเทอากาศในห้องพยาบาล

- การถ่ายเทอากาศ การถ่ายเทอากาศไม่ดี

3.4 อุปกรณ์เครื่องใช้

- เพียงพอ ไม่เพียงพอ

4. ลักษณะโครงสร้าง

- สถานประกอบการที่มีพนักงานปฏิบัติงานในสถานประกอบการ ตั้งแต่ 200 คน ถึง 999 คน
 สถานประกอบการที่มีพนักงานปฏิบัติงานในสถานประกอบการ มากกว่า 1,000 คนขึ้นไป

5. นโยบายองค์กร

- มีนโยบายด้านการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
 ไม่มีนโยบายด้านการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ส่วนที่ 2 มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย มีทั้งหมด ได้แก่

1. มาตรฐานด้าน การบริหารองค์กรของหน่วยบริการสุขภาพ จำแนกเป็น 2 มาตรฐาน 12 เกณฑ์ชีวิต
2. มาตรฐานด้าน การจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการกิจการ ประกอบด้วย 1 มาตรฐาน 14 เกณฑ์ชีวิต
3. มาตรฐานด้าน กระบวนการจัดการหน่วยบริการสุขภาพ จำแนกเป็น 3 มาตรฐาน 10 เกณฑ์ชีวิต
4. มาตรฐานด้าน คุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบการกิจการ จำแนกเป็น 6 มาตรฐาน 22 เกณฑ์ชีวิต
5. มาตรฐานด้าน การจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัย ประกอบด้วย 1 มาตรฐาน 4 เกณฑ์ชีวิต
6. มาตรฐานด้าน การให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการกิจการ จำแนกเป็น 4 มาตรฐาน 28 เกณฑ์ชีวิต

ให้ท่านใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน และการนำไปปฏิบัติงานได้จริง หากมีข้อเสนอแนะในเกณฑ์ชีวิตแต่ละข้อ โปรดตอบลงในช่องข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

1. มาตรฐานด้านการบริหารองค์กรของหน่วยบริการ

มาตรฐาน	ข้อความ	4	3	2	1	ข้อเสนอแนะ
มาตรฐานที่ 1 พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ต้องมีส่วนร่วมในการสร้างและพัฒนา นโยบายการดำเนินงานด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ ให้อยู่บนพื้นฐานของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1. พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอาชีวอนามัย และความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ เพื่อรับทราบข้อมูล ให้คำปรึกษาและ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง					
	2. พยาบาลประจำสถานประกอบการร่วมนำในการร่างกำหนดและพัฒนา นโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร และ ครอบคลุมตามข้อกำหนดกำหนดเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานอาชีวอนามัย					
	3. พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการจัดทำแผนภูมิของสถานประกอบกิจการไว้ ในหน่วยบริการสุขภาพ เพื่อแสดงถึงสายงานและการบังคับบัญชาของหน่วย บริการสุขภาพ					
	4. หน่วยบริการสุขภาพจัดทำพันธกิจ และวัตถุประสงค์การบริการอาชีวอนามัย อย่างชัดเจนเพื่อเป็นแนวทางในการจัดระบบการให้บริการ					
	5. มีการรักษาพยาบาลเบื้องต้น หรือเป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพและความปลอดภัย ของลูกจ้างตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง					
มาตรฐานที่ 2 พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการเป็น ส่วนหนึ่งขององค์กร ต้องให้บริการที่ได้ มาตรฐานคุณภาพของงานอาชีวอนามัย	1. พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ มีคุณสมบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายที่ เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถจัดบริการได้ตามกฎหมาย					
	2. พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ เป็นพนักงานประจำของสถานประกอบ กิจการ					

มาตรฐานด้าน การบริหารองค์กรของหน่วยบริการ (ต่อ)

มาตรฐาน	ข้อกำหนด	4	3	2	1	ข้อเสนอแนะ
และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	3. พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการต้องพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง และทันเหตุการณ์					
	4. พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการกำหนดมาตรฐานการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพ					
	5. หน่วยบริการสุขภาพมีระบบบริการที่สอดคล้องกับเป้าหมาย วัตถุประสงค์ของงานที่กำหนด					
	6. พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการมีการทบทวนแนวทางให้บริการ เพื่อปรับปรุงคุณภาพของงานการพยาบาลอยู่เป็นประจำ					
	7. พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและบริหารจัดการทรัพยากร โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน					

2. มาตรฐานด้าน การจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ

มาตรฐาน	ข้อกำหนด	4	3	2	1	ข้อเสนอแนะ
มาตรฐานที่ 1 การจัดหน่วยบริการสุขภาพให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการ หน่วยบริการสุขภาพต้องตั้งอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม สะดวกปลอดภัยต่อการปฏิบัติงานและการให้บริการ โดยเวชภัณฑ์ ครุภัณฑ์ ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหาความเสี่ยงต่อสุขภาพและความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเพียงพอและพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานตลอดเวลา	1. หน่วยบริการสุขภาพ อยู่ชั้นล่างของตัวอาคาร มีทางเข้า-ออกสู่ถนนได้สะดวก และรวดเร็วในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน หรือต้องส่งลูกจ้างไปรักษาพยาบาลต่อในสถานพยาบาลตามความเหมาะสม					
	2. พื้นที่ในหน่วยบริการสุขภาพต้องไม่น้อยกว่า 35 ตารางเมตรและเพิ่มทุก 35 ตารางเมตรต่อการเพิ่มลูกจ้างทุก ๆ 300 คน					
	3. ช่องประตูกว้างไม่น้อยกว่า 1.5 เมตร สูงไม่ต่ำกว่า 2 เมตร ไม่ควรมีขอบธรณีหรืออาจทำเป็นทางลาด เพื่อสะดวกในการเคลื่อนย้าย คนงานที่เจ็บป่วยหรือบาดเจ็บ					
	4. แสงสว่างในหน่วยบริการสุขภาพมีกำลังส่องสว่างไม่น้อยกว่า 200 ลักซ์ (Lux) และมีไฟฉุกเฉินที่จำเป็นต้องใช้แสงสว่างเพิ่มเฉพาะที่ตามความเหมาะสม					
	5. หน่วยบริการสุขภาพมีระบบไฟฉุกเฉิน ไว้สำรองเมื่อ ไฟฟ้าดับ					
	6. หน่วยบริการสุขภาพ มีระบบถ่ายเทอากาศ เพื่อหมุนเวียนให้อากาศบริสุทธิ์เข้ามาภายในอย่างเพียงพอ					
	7. หน่วยบริการสุขภาพมีการจัดพื้นที่แบ่งเป็นอย่างน้อย 4 ส่วน คือพื้นที่สำหรับรอรับบริการพื้นที่สำหรับการตรวจพื้นที่สำหรับจัดเก็บข้อมูล เอกสาร ทะเบียนประวัติ และพื้นที่ส่วนที่ใช้ในการรักษาพยาบาล					

มาตรฐานด้าน การจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ (ต่อ)

มาตรฐาน	ข้อความ	4	3	2	1	ข้อเสนอแนะ
	8. พื้นที่ส่วนที่ใช้ในการรักษาพยาบาลของหน่วยบริการสุขภาพ จะต้องมียานคนเพียงพอสำหรับการดูแลผู้บาดเจ็บมากกว่า 1 คน มีเตียงสำหรับตรวจ 1 เตียง และเตียงสำหรับผู้ป่วยนอกพัก 1 เตียง แยกเป็นสัดส่วน					
	9. การตกแต่งภายในหน่วยบริการสุขภาพ รวมทั้งเครื่องใช้สำนักงานควรออกแบบการจัดให้เหมาะสมและสะดวกในการใช้สอยรวมทั้งง่ายต่อการดูแลรักษา					
	10. มีครุภัณฑ์ทางการแพทย์และเวชภัณฑ์ในหน่วยบริการสุขภาพอย่างน้อยตามระบุไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเพิ่มเติมตามความจำเป็นของข้อกำหนดการจัดรักษาของแพทย์ (Standing Order) หรือจัดตามความจำเป็นของสภาพปัญหา การเจ็บป่วย ที่มีในสถานประกอบการนั้น					
	11. ในกรณีที่ไม่มีแพทย์ หรือแพทย์มิได้ทำข้อกำหนดการรักษาแพทย์ (Standing Order) ไว้ให้จัดครุภัณฑ์ทางการแพทย์และเวชภัณฑ์ ตามที่ระบุไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเพิ่มเติมตามขอบเขตการรักษาพยาบาลที่กำหนด ไว้ในพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์					
	12. เครื่องมือที่จัดเตรียมไว้ในหน่วยบริการสุขภาพ จะต้องทำให้ปราศจากเชื้อ และพร้อมใช้ทุกวัน โดยมีรายงานการตรวจสอบประจำวันเป็นลายลักษณ์อักษร					
	13. สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1,000 คน ควรจัดบริการยานพาหนะสำรองพร้อมใช้ กรณีต้องนำส่งลูกจ้างเจ็บป่วยฉุกเฉิน					

มาตรฐานด้าน การจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ (ต่อ)

มาตรฐาน	ข้อความ	4	3	2	1	ข้อเสนอแนะ
	14. ยานพาหนะที่จัดไว้ในการรับส่งผู้เจ็บป่วย (ในข้อ 13) ต้องมีพื้นที่เพียงพอสำหรับถังออกซิเจนขนาด 5 ลิตร และเครื่องช่วยชีวิตอื่น ๆ ได้แก่ชุดอุปกรณ์ช่วยชีวิต (Resuscitation Set 1)					

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

3. มาตรฐานด้านการจัดการหน่วยบริการสุขภาพ

มาตรฐาน	ข้อความ	4	3	2	1	ข้อเสนอแนะ
มาตรฐานที่ 1 พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการต้องมีความสามารถในการบริหารจัดการหน่วยบริการสุขภาพ มีการจัดทำแผนงาน และกำหนดงบประมาณเป็นลายลักษณ์อักษร รวมทั้งการประเมินผลโครงการและ/หรือกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้	พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการมีการปฏิบัติดังต่อไปนี้ 1. จัดทำแผนงานทั้งระยะสั้น และระยะยาวกำหนดไว้ชัดเจน โดยอยู่ในขอบเขตนโยบายสถานประกอบกิจการ และครอบคลุมทั้ง 4 มิติ ของงานสาธารณสุขคือการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค รักษาพยาบาลเบื้องต้น และการฟื้นฟูสมรรถภาพ					
	2. นำเสนอผลงานที่กำหนดไว้ ตามสายงานการบังคับบัญชาเพื่ออนุมัติและสนับสนุน					
	3. มีการกำหนดงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี และการควบคุมกำกับงานประมาณที่ได้รับตามแผน					
	4. มีโครงการสุขภาพในแผนงานที่กำหนดไว้ โดยเรียงลำดับความสำคัญของปัญหา					
	5. มีการประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนดไว้ และจัดทำรายงานเพื่อเสนอต่อผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง					
มาตรฐานที่ 2 พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการต้องจัดให้มีการประสานงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงานและ/หรือโครงการ และ/หรือกิจกรรมที่กำหนดไว้	พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการมีการปฏิบัติดังต่อไปนี้ 1. จัดระบบประสานงานที่มีคุณภาพทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสนับสนุนบริการสุขภาพให้แก่ลูกจ้าง					
	2. แสวงหาและใช้แหล่งประโยชน์ในชุมชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อการจัดบริการสุขภาพให้ลูกจ้าง					

มาตรฐานด้าน กระบวนการจัดการหน่วยบริการสุขภาพ (ต่อ)

มาตรฐาน	ข้อความ	4	3	2	1	ข้อเสนอแนะ
มาตรฐานที่ 3 พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการต้องจัดให้มีสิ่งสนับสนุนการดำเนินงานเพื่อให้บริการสุขภาพและความปลอดภัยให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ	พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการมีการปฏิบัติดังต่อไปนี้ 1. จัดทำระบบข้อมูลสุขภาพและความปลอดภัยให้มีคุณภาพ					
	2. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำสถานประกอบกิจการไว้ในหน่วยบริการสุขภาพ					
	3. จัดทำคู่มือการใช้บริการหน่วยบริการสุขภาพสำหรับลูกจ้าง					

4. มาตรฐานด้าน คุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบการ

มาตรฐาน	ข้อความ	4	3	2	1	ข้อเสนอแนะ
มาตรฐานที่ 1 พยาบาลประจำการสถานประกอบการ ต้อง เป็นพยาบาลวิชาชีพหรือพยาบาลเทคนิคตาม กฎหมายว่าด้วยการประกอบวิชาชีพการ พยาบาลและการผดุงครรภ์และมีการศึกษา หรืออบรมต่อเนื่องเพิ่มเติมในด้านการ พยาบาลอาชีวอนามัย	1. เกณฑ์สำหรับพยาบาลวิชาชีพ มีดังต่อไปนี้ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี สาขาการพยาบาลหรือเทียบเท่าสาขา การพยาบาลและการผดุงครรภ์และมีคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่ง ดังต่อไปนี้					
	1.1 เป็นพยาบาลวิชาชีพที่ผ่านการอบรมด้านการพยาบาลอาชีวอนามัยไม่ต่ำกว่า 60 ชั่วโมงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยหน่วยงานราชการและ/ หรือ องค์กรวิชาชีพที่ เกี่ยวข้อง					
	1.2 เป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในหน้าที่เกี่ยวกับอาชีวอนามัยแล้วไม่น้อยกว่า 1ปี และผ่านการทดสอบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยหน่วยงานราชการและ/ หรือ องค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง					
	2. เกณฑ์สำหรับพยาบาลเทคนิค มีดังต่อไปนี้ เป็นพยาบาลที่สำเร็จการศึกษาการพยาบาล หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ หลักสูตร 2 ปี ที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับงานอาชีวอนามัยมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี และ ผ่านการอบรมด้านการพยาบาลอาชีวอนามัย ไม่ต่ำกว่า 60 ชั่วโมง ตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดโดยหน่วยงานราชการและหรือองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง					

มาตรฐานด้าน คุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบการ (ต่อ)

มาตรฐาน	ข้อคำถาม	4	3	2	1	ข้อเสนอแนะ
<p>มาตรฐานที่ 2</p> <p>พยาบาลประจำสถานประกอบการต้องเป็นผู้มีความรู้และความสามารถในการให้บริการดูแลสุขภาพและคำแนะนำเกี่ยวกับความปลอดภัยของลูกจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>พยาบาลประจำสถานประกอบการต้อง</p> <p>1. มีความรู้ในศาสตร์ทางการแพทย์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในงานอาชีวอนามัย และสามารถประยุกต์ความรู้มาใช้ในการดำเนินงานได้</p>					
	<p>2. มีความรู้และเข้าใจในมาตรฐานงานพยาบาลอาชีวอนามัย และสามารถปฏิบัติตามมาตรฐาน</p>					
	<p>3. สามารถให้คำปรึกษาและแนะนำด้านสุขภาพและความปลอดภัย ให้แก่ลูกจ้างในการดูแลสุขภาพของตนเอง</p>					
	<p>4. มีความรู้ความสามารถบริการสุขภาพโดยยึดหลัก 4 มิติ ของการสาธารณสุขคือ การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้น และการฟื้นฟูสมรรถภาพ</p>					
	<p>5. ร่วมมือและ/ หรือให้การสนับสนุนในการวิจัย</p>					
<p>มาตรฐานที่ 3</p> <p>พยาบาลประจำสถานประกอบการ ต้องมีส่วนร่วมในการกำหนดขอบเขตของภาระหน้าที่โดยเขียนเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>1. สถานประกอบการต้องมีการกำหนดลักษณะงานสำหรับตำแหน่งพยาบาลประจำสถานประกอบการตามบทบาท และภาระหน้าที่ความรับผิดชอบไว้เป็นลายลักษณ์อักษร</p>					
	<p>2. ลักษณะงานที่กำหนดต้องได้รับการอนุมัติจากนายจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร และต้องเป็นไปตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย</p>					

มาตรฐานด้าน คุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบการ (ต่อ)

มาตรฐาน	ข้อความถาม	4	3	2	1	ข้อเสนอแนะ
	3. พยาบาลประจำสถานประกอบการ ต้องมีการปรับปรุงลักษณะงานเป็นประจำ ให้เหมาะสมกับสถานะสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง					
<p><u>มาตรฐานที่ 4</u></p> <p>พยาบาลประจำสถานประกอบการต้องปฏิบัติงานอยู่ในขอบเขตของจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ</p>	พยาบาลประจำสถานประกอบการต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้					
	1. จัดบริการ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์					
	2. ส่งเสริมความร่วมมือที่ดีกับวิชาชีพอื่นที่เกี่ยวข้อง					
	3. ปกป้องสิทธิของลูกจ้าง					
	4. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีผลต่อการพัฒนาทางวิชาชีพ					
5. มีความสามารถในการดำเนินงานในการจัดการตามขอบเขตของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและกฎระเบียบที่กำหนดไว้						
<p><u>มาตรฐานที่ 5</u></p> <p>พยาบาลประจำสถานประกอบการต้องมีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องและสามารถให้การบริการดูแลสุขภาพและให้คำแนะนำด้านความปลอดภัยตามขอบเขตของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้</p>	พยาบาลประจำสถานประกอบการต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้					
	1. มีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้การดูแลสุขภาพและให้คำแนะนำด้านความปลอดภัยในสถานประกอบการ					
	2. สามารถปฏิบัติงานในการดูแลสุขภาพและให้คำแนะนำด้านความปลอดภัยแก่ลูกจ้างภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง					

มาตรฐานด้าน คุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบการ (ต่อ)

มาตรฐาน	ข้อความ	4	3	2	1	ข้อเสนอแนะ
<p>มาตรฐานที่ 6</p> <p>คุณสมบัติด้านการประสานงาน ประกอบด้วย</p> <p>1. พยาบาลประจำสถานประกอบการ ต้องมีความรู้และความสามารถติดต่อประสานงานภายในและภายนอกองค์กร ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานการพยาบาลอาชีวอนามัย</p> <p>2. พยาบาลประจำสถานประกอบการต้องให้ความร่วมมือให้คำปรึกษาแนะนำและติดต่อประสานงานกับพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการตรวจตรา และมีอำนาจในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</p>	<p>พยาบาลประจำสถานประกอบการต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้</p> <p>1. มีความรู้และทักษะในการติดต่อประสานงานด้านพยาบาลอาชีวอนามัย</p>					
	<p>2. สามารถพัฒนาเครือข่าย ในการประสานงานพยาบาลอาชีวอนามัยได้</p>					
	<p>3. สร้างความสัมพันธ์และส่งเสริมการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร</p>					
	<p>1. พยาบาลประจำสถานประกอบการ ต้องให้ความร่วมมือให้คำปรึกษาแนะนำและติดต่อประสานงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการตรวจตรา และมีอำนาจในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย</p>					

5. มาตรฐานด้าน การให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ

มาตรฐาน	ข้อความ	4	3	2	1	ข้อเสนอแนะ
มาตรฐานที่ 1 พยาบาลประจำสถานประกอบการ จัดบริการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต ให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการ	พยาบาลประจำสถานประกอบการต้องมีความรู้ความสามารถ และดำเนินการใน สิ่งต่อไปนี้					
	1. จัดทำนโยบายการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตใจเป็นลายลักษณ์อักษร					
	2. มีการค้นหาปัญหาและความต้องการ ในการจัดบริการส่งเสริมสุขภาพก่อน ดำเนินการ					
	3. จัดทำโครงการและ/ หรือกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่สอดคล้องกับสภาพ ปัญหาและความต้องการของลูกจ้าง โดยมีนายจ้างให้การสนับสนุน					
	4. มีการประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ ในสถานประกอบการให้มีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจกรรม					
	5. มีการประเมินผล โครงการและ/ หรือกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ					
6. จัดโครงการส่งเสริมสุขภาพ โดยให้ลูกจ้างมีส่วนร่วมและได้รับการสนับสนุน จากนายจ้าง						

มาตรฐานด้าน การให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ (ต่อ)

มาตรฐาน	ข้อความ	4	3	2	1	ข้อเสนอแนะ
<p>มาตรฐานที่ 2</p> <p>พยาบาลประจำสถานประกอบการ ต้อง ดำเนินการป้องกันควบคุมโรคและอันตรายใน สถานประกอบการ</p>	พยาบาลประจำสถานประกอบการต้องมีความรู้ความสามารถ และดำเนินการใน สิ่งต่อไปนี้					
	1. ประเมินอันตรายและสิ่งคุกคามสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างในสถาน ประกอบการ					
	2. จัดทำแผนในการดำเนินงานเฝ้าระวังโรคและการบาดเจ็บ เพื่อเป็นการป้องกัน และควบคุมโรคแก่ลูกจ้างตามสภาพปัญหา					
	3. จัดทำระบบการสอบสวนโรคและ/ หรืออุบัติเหตุดังกล่าวจากการทำงาน					
	4. แนะนำการใช้และบำรุงรักษาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล อย่างถูกต้อง เหมาะสมให้แก่ลูกจ้าง					
	5. มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมความปลอดภัยของลูกจ้างในสถานประกอบ กิจการ					
	6. จัดทำโครงการรณรงค์และจัดกิจกรรมด้านป้องกันและควบคุมโรค ร่วมกับฝ่าย อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบการ					
	7. ให้คำปรึกษาในเรื่องการป้องกันและควบคุมอันตรายแก่ลูกจ้างในสถานประกอบ กิจการ					
8. จัดทำโครงการตรวจวัดสุขภาพลูกจ้างก่อนรับเข้าทำงาน ตรวจสุขภาพประจำปี และตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงต่อสิ่งคุกคามทางสุขภาพ						

มาตรฐานด้าน การให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ (ต่อ)

มาตรฐาน	ข้อความ	4	3	2	1	ข้อเสนอแนะ
<p>มาตรฐานที่ 3</p> <p>พยาบาลประจำสถานประกอบการ ต้องเป็นผู้ดำเนินการให้การรักษาพยาบาลภายใต้ขอบเขตกฎหมายที่กำหนด</p>	<p>พยาบาลประจำสถานประกอบการต้องมีความรู้ความสามารถ และดำเนินการในสิ่งต่อไปนี้</p> <p>1. ประเมินภาวะทางสุขภาพของลูกค้าเพื่อการวินิจฉัยทางการพยาบาล และให้การรักษาพยาบาลเบื้องต้น</p>					
	<p>2. ประสานกับแพทย์ให้มีการจัดทำ ข้อกำหนดการรักษากรณีของแพทย์ (Standing Order) เป็นลายลักษณ์อักษร</p>					
	<p>3. ให้การรักษาพยาบาลตามขอบเขตของพระราชบัญญัติวิชาชีพ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</p>					
	<p>4. จัดให้มีการปฐมพยาบาลเบื้องต้นแก่ลูกค้าที่ได้รับอนุมัติหรือบาดเจ็บ</p>					
	<p>5. จัดการอบรมปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้กับลูกค้า</p>					
	<p>6. ร่วมซ้อมรับอุบัติภัย</p>					
	<p>7. ให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติตัวแก่ลูกค้าภายหลังการรับการรักษาพยาบาล</p>					
	<p>8. จัดทำแหล่งข้อมูลสถานพยาบาล</p>					
	<p>9. มีระบบส่งต่อผู้ป่วยไปรับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่เหมาะสม</p>					
	<p>10. มีการติดตามผลการรักษา</p>					

6. มาตรฐานด้าน การจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพและความปลอดภัย

มาตรฐาน	ข้อคำถาม	4	3	2	1	ข้อเสนอแนะ
<p><u>มาตรฐานที่ 1</u> พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ต้องมี การจัดทำระบบการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพ และความปลอดภัย</p>	พยาบาลประจำสถานประกอบกิจการต้องมีความรู้ความสามารถ และดำเนินการใน สิ่งต่อไปนี้					
	1. จัดทำระบบข้อมูลส่วนบุคคลของลูกจ้าง และกรเก็บรักษาความลับของข้อมูล นั้น					
	2. จัดทำระบบข้อมูลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้					
	3. จัดทำระบบข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมการทำงานทั่วไปของแต่ละแผนกงาน และ ข้อมูลที่บอกถึงสิ่งที่คุกคามและปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อสุขภาพและความปลอดภัยของ ลูกจ้าง					
4. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ เพื่อการเฝ้าระวังสุขภาพ						

แบบสอบถาม ข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับพยาบาลที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย
 ในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

1. เพศ

- 1 ชาย 2 หญิง

2. อายุ.....ปี

3. สถานภาพสมรส

- โสด
 สมรสและอยู่ร่วมกัน
 ม้าย/ หย่าร้าง
 สมรสแต่แยกกันอยู่

4. ระดับการศึกษาสูงสุด

- ปริญญาตรี
 ปริญญาโท สาขา.....
 ปริญญาเอก

5. ประสบการณ์การอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง

- ไม่เคยอบรม
 ผ่านการอบรม หลักสูตร การพยาบาลอาชีวอนามัยระยะสั้น 60 ชั่วโมง
 ผ่านการอบรม หลักสูตร การพยาบาลอาชีวอนามัยระยะเวลา 4 เดือน

6. ประสบการณ์การทำงานในสถานประกอบการกิจการจำนวน.....ปี

7. ลักษณะการปฏิบัติงาน

- ปฏิบัติงานแบบเต็มเวลา
 ปฏิบัติงานแบบครั้งคราว

8. จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ

- สถานประกอบการที่มีพนักงานปฏิบัติงานในสถานประกอบการนั้น ตั้งแต่
 200 คน ถึง 999 คน
 สถานประกอบการที่มีพนักงานปฏิบัติงานในสถานประกอบการนั้น มากกว่า
 1,000 คนขึ้นไป

แบบสอบถามเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาล อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพยาบาลในสถานประกอบการ

มาตรฐานที่ 1 ด้านการบริหารองค์กรหน่วยบริการสุขภาพ

ลำดับ ที่	ข้อความตามมาตรฐาน	ไม่ ปฏิบัติ	ปฏิบัติ น้อย	ปฏิบัติ ปานกลาง	ปฏิบัติ มาก	ปฏิบัติ มากที่สุด	เหตุผลที่ไม่สามารถปฏิบัติได้/ ปฏิบัติน้อย/ ปฏิบัติปานกลาง
1	ท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของสถานประกอบการเพื่อรับทราบข้อมูล ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง						
2	ท่านร่วมในการขร่างกำหนดและพัฒนานโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุมตามข้อกำหนดที่กำหนดเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานอาชีวอนามัย						
3	ท่านจัดทำแผนภูมิของสถานประกอบการไว้ในหน่วยบริการสุขภาพเพื่อแสดงถึงสายงานและการบังคับบัญชาของหน่วยบริการสุขภาพ						
4	ท่านจัดทำพันธกิจ และวัตถุประสงค์การบริการอาชีวอนามัยอย่างชัดเจนเพื่อเป็นแนวทางในการจัดระบบการให้บริการ						
5	ท่านรักษาพยาบาลเบื้องต้น หรือเป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง						

มาตรฐานที่ 1 (ต่อ)

ลำดับ ที่	ข้อความตามมาตรฐาน	ไม่ ปฏิบัติ	ปฏิบัติ น้อย	ปฏิบัติ ปานกลาง	ปฏิบัติ มาก	ปฏิบัติ มากที่สุด	เหตุผลที่ไม่สามารถปฏิบัติได้/ ปฏิบัติน้อย/ ปฏิบัติปานกลาง
6	ท่านมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง และทันเหตุการณ์						
7	ท่านกำหนดมาตรฐานการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพ						
8	ท่านมีการทบทวนแนวทางการให้บริการ เพื่อปรับปรุงคุณภาพของงาน การพยาบาลอยู่เป็นประจำ						
9	ท่านมีส่วนร่วมในการพัฒนาและบริหารจัดการทรัพยากรโดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน						

มาตรฐานที่ 2 ด้านการจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ

ลำดับ	ข้อความตามมาตรฐาน	มี	ไม่มี	เหตุผลที่ไม่สามารถจัดได้ตามมาตรฐาน
10	หน่วยบริการสุขภาพ อยู่ชั้นล่างของตัวอาคาร มีทางเข้า-ออกสู่ถนนได้สะดวก และรวดเร็วในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินหรือต้องส่งลูกจ้างไปรักษาพยาบาลต่อในสถานพยาบาลตามความเหมาะสม			
11	พื้นที่ในหน่วยบริการสุขภาพต้องไม่น้อยกว่า 35 ตารางเมตรและเพิ่มทุก 35 ตารางเมตรต่อการเพิ่มลูกจ้างทุก ๆ 300 คน			
12	ช่องประตูกว้างไม่น้อยกว่า 1.5 เมตร สูงไม่ต่ำกว่า 2 เมตร ไม่ควรมีขอบหรืออาจทำเป็นทางลาด เพื่อสะดวกในการเคลื่อนย้ายคนงานที่เจ็บป่วยหรือบาดเจ็บ			
13	แสงสว่างในหน่วยบริการสุขภาพมีกำลังส่องสว่างไม่น้อยกว่า 200 ลักซ์ (Lux) และมีไฟฉุกเฉินที่จำเป็นต้องใช้แสงสว่างเพิ่มเฉพาะที่ตามความเหมาะสม			
14	หน่วยบริการสุขภาพมีระบบไฟฉุกเฉิน ไว้สำรองเมื่อไฟฟ้าดับ			
15	หน่วยบริการสุขภาพ มีระบบถ่ายเทอากาศ เพื่อหมุนเวียนให้อากาศบริสุทธิ์เข้ามาภายในอย่างเพียงพอ			
16	หน่วยบริการสุขภาพมีการจัดพื้นที่แบ่งเป็นอย่างน้อย 4 ส่วน คือพื้นที่สำหรับรอรับบริการพื้นที่สำหรับการตรวจ พื้นที่สำหรับจัดเก็บข้อมูล เอกสาร ทะเบียนประวัติและพื้นที่ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล			
17	พื้นที่ส่วนที่ใช้ในการรักษาพยาบาลของหน่วยบริการสุขภาพ จะต้องมียกเว้นเพียงพอสำหรับการดูแลผู้บาดเจ็บมากกว่า 1 คน มีเตียงสำหรับตรวจ 1 เตียงและเตียงสำหรับผู้ป่วยนอกพัก 1 เตียง แยกเป็นสัดส่วน			

มาตรฐานที่ 2 (ต่อ)

ลำดับ	ข้อความตามมาตรฐาน	มี	ไม่มี	เหตุผลที่ไม่สามารถจัดได้ตามมาตรฐาน
18	การตกแต่งภายในหน่วยบริการสุขภาพ รวมทั้งเครื่องใช้สำนักงานออกแบบการจัดให้เหมาะสมและสะดวกในการใช้สอยรวมทั้งง่ายต่อการดูแลรักษา			
19	มีครุภัณฑ์ทางการแพทย์และเวชภัณฑ์ในหน่วยบริการสุขภาพอย่างน้อยตามระบุไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเพิ่มเติมตามความจำเป็นของข้อกำหนดการรักษาของแพทย์ (Standing Order) หรือจัดตามความจำเป็นของสภาพปัญหา การเจ็บป่วยที่มีในสถานประกอบการนั้น			
20	ในกรณีที่ไม่มีแพทย์ หรือแพทย์มิได้ทำข้อกำหนดการรักษาแพทย์ (Standing Order) ไว้ให้จัดครุภัณฑ์ทางการแพทย์และเวชภัณฑ์ ตามที่ระบุไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเพิ่มเติมตามขอบเขตการรักษาพยาบาลที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์			
21	เครื่องมือที่จัดเตรียมไว้ในหน่วยบริการสุขภาพ จะต้องทำให้ปราศจากเชื้อ และพร้อมใช้ทุกวัน โดยมีรายงานการตรวจสอบประจำวันเป็นลายลักษณ์อักษร			
22	สถานประกอบการ ควรจัดบริการยานพาหนะสำรองพร้อมใช้ กรณีต้องนำส่งลูกจ้างเจ็บป่วยฉุกเฉิน			
23	ยานพาหนะที่จัดไว้ในการรับส่งผู้เจ็บป่วย (ในข้อ 13) จะต้องมียานที่เพียงพอสำหรับถึงออกซิเจนขนาด 5 ลิตรและเครื่องช่วยชีวิตอื่น ๆ ได้แก่ชุดอุปกรณ์ช่วยชีวิต (Resuscitation Set1)			

มาตรฐานที่ 3 ด้านการจัดการหน่วยบริการสุขภาพ

ลำดับ ที่	ข้อความตามมาตรฐาน	ไม่ ปฏิบัติ	ปฏิบัติ น้อย	ปฏิบัติ ปานกลาง	ปฏิบัติ มาก	ปฏิบัติ มากที่สุด	เหตุผลที่ไม่สามารถปฏิบัติได้/ ปฏิบัติน้อย/ ปฏิบัติปานกลาง
24	ท่านจัดทำแผนงานทั้งระยะสั้น และระยะยาวกำหนดไว้ชัดเจน โดยอยู่ในขอบเขตนโยบายของสถานประกอบกิจการ และครอบคลุมทั้ง 4 มิติ ของงานสาธารณสุขคือการส่งเสริมสุขภาพการป้องกันควบคุมโรค รักษาพยาบาลเบื้องต้น และการฟื้นฟูสมรรถภาพ						
25	ท่านเสนอแผนงานที่กำหนดไว้ ตามสายงานการบังคับบัญชา เพื่ออนุมัติ และสนับสนุน						
26	ท่านกำหนดงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี และการควบคุมกำกับงาน งบประมาณที่ได้รับ ตามแผน						
27	ท่านมีโครงการสุขภาพในแผนงานที่กำหนดไว้ โดยเรียงลำดับ ความสำคัญของปัญหา						
28	ท่านประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมแผนงานที่ กำหนดไว้และจัดทำรายงานเพื่อเสนอต่อผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้อง						
29	ท่านจัดระบบประสานงานที่มีคุณภาพทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อ สนับสนุนบริการสุขภาพให้แก่ลูกจ้าง						

มาตรฐานที่ 3 (ต่อ)

ลำดับ ที่	ข้อความตามมาตรฐาน	ไม่ ปฏิบัติ	ปฏิบัติ น้อย	ปฏิบัติ ปานกลาง	ปฏิบัติ มาก	ปฏิบัติ มากที่สุด	เหตุผลที่ไม่สามารถปฏิบัติได้/ ปฏิบัติน้อย/ ปฏิบัติปานกลาง
30	ท่านแสวงหาและใช้แหล่งประโยชน์ในชุมชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อ การจัดบริการสุขภาพให้ลูกจ้าง						
31	ท่านจัดทำระบบข้อมูลสุขภาพและความปลอดภัยให้มีคุณภาพ						
32	ท่านจัดหาคู่มือการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำสถานประกอบการ ไว้ในหน่วยบริการสุขภาพ						
33	ท่านจัดทำคู่มือการใช้บริการหน่วยบริการสุขภาพสำหรับลูกจ้าง						

มาตรฐานที่ 4 ด้านคุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบการ

ลำดับ ที่	ข้อความตามมาตรฐาน	ไม่ ปฏิบัติ	ปฏิบัติ น้อย	ปฏิบัติ ปานกลาง	ปฏิบัติ มาก	ปฏิบัติ มากที่สุด	เหตุผลที่ไม่สามารถปฏิบัติได้/ ปฏิบัติน้อย/ ปฏิบัติปานกลาง
34	ท่านปฏิบัติงานตามมาตรฐานงานพยาบาลอาชีวอนามัย						
35	ท่านให้คำปรึกษาแนะนำด้านสุขภาพและความปลอดภัยให้แก่ลูกจ้างใน การดูแลตนเอง						
36	ท่านร่วมมือหรือสนับสนุนในการทำวิจัย						
37	ท่านจัดบริการ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์						
38	ท่านส่งเสริมความร่วมมือที่ดีกับวิชาชีพอื่นที่เกี่ยวข้อง						
39	ท่านปกป้องสิทธิของลูกจ้าง						
40	ท่านให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีผลต่อการพัฒนาทางวิชาชีพ						
41	ท่านดำเนินงานในการจัดบริการตามขอบเขตของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและ กฎระเบียบที่กำหนดไว้						
42	ท่านให้การดูแลสุขภาพและให้คำแนะนำด้านความปลอดภัยแก่ ลูกจ้าง ภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง						
43	ท่านติดต่อประสานงานด้านพยาบาลอาชีวอนามัยทั้งในและนอก หน่วยงาน						

มาตรฐานที่ 4 (ต่อ)

ลำดับ ที่	ข้อความตามมาตรฐาน	ไม่ ปฏิบัติ	ปฏิบัติ น้อย	ปฏิบัติ ปานกลาง	ปฏิบัติ มาก	ปฏิบัติ มากที่สุด	เหตุผลที่ไม่สามารถปฏิบัติได้/ ปฏิบัติน้อย/ ปฏิบัติปานกลาง
44	ท่านสร้างความสัมพันธ์และส่งเสริมการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร						
45	ท่านพัฒนาเครือข่ายในการประสานงานพยาบาลอาชีวอนามัย						
46	ท่านให้ความร่วมมือให้คำปรึกษาแนะนำ และติดต่อประสานงานแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในการตรวจตราและมีอำนาจในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานอาชีวอนามัยและความปลอดภัย						

มาตรฐานที่ 5 ด้านการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบการ

ลำดับ ที่	ข้อความตามมาตรฐาน	ไม่ ปฏิบัติ	ปฏิบัติ น้อย	ปฏิบัติ ปานกลาง	ปฏิบัติ มาก	ปฏิบัติ มากที่สุด	เหตุผลที่ไม่สามารถปฏิบัติได้/ ปฏิบัติน้อย/ ปฏิบัติปานกลาง
47	ท่านจัดทำนโยบายการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตเป็นลายลักษณ์อักษร						
48	ท่านค้นหาปัญหาและความต้องการในการจัดบริการส่งเสริมสุขภาพก่อนดำเนินการ						
49	ท่านจัดทำโครงการและ/หรือกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของลูกค้า โดยมีนายจ้างให้การสนับสนุน						
50	ท่านมีการประสานงานกับฝ่ายต่าง ๆ ในสถานประกอบการให้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม						
51	ท่านประเมินผลโครงการและ/หรือกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ						
52	ท่านจัดโครงการส่งเสริมสุขภาพ โดยให้ลูกจ้าง มีส่วนร่วมและได้รับการสนับสนุนจากนายจ้าง						
53	ท่านประเมินอันตรายและสิ่งคุกคามสุขภาพ และความปลอดภัยของลูกค้าในสถานประกอบการ						

มาตรฐานที่ 5 (ต่อ)

ลำดับ ที่	ข้อความตามมาตรฐาน	ไม่ ปฏิบัติ	ปฏิบัติ น้อย	ปฏิบัติ ปานกลาง	ปฏิบัติ มาก	ปฏิบัติ มากที่สุด	เหตุผลที่ไม่สามารถปฏิบัติได้/ ปฏิบัติน้อย/ ปฏิบัติปานกลาง
54	ท่านจัดทำแผนในการดำเนินงานเฝ้าระวังโรคและการบาดเจ็บ เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมโรคแก่ลูกจ้างตามสภาพปัญหา						
55	ท่านจัดทำระบบการสอบถามโรคและ/หรืออุบัติเหตุจากการทำงาน						
56	ท่านแนะนำการใช้และบำรุงรักษาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลอย่างถูกต้องเหมาะสม ให้แก่ลูกจ้าง						
57	ท่านมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมความปลอดภัยของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ						
58	ท่านจัดทำโครงการรณรงค์และจัดกิจกรรมด้านป้องกันและควบคุมโรค ร่วมกับฝ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบกิจการ						
59	ท่านให้คำปรึกษาในเรื่องการป้องกันและควบคุมอันตรายแก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ						
60	ท่านจัดทำโครงการตรวจวัดสุขภาพลูกจ้างก่อนรับเข้าทำงาน ตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงต่อสิ่งคุกคามทางสุขภาพ						

มาตรฐานที่ 5 (ต่อ)

ลำดับ ที่	ข้อความตามมาตรฐาน	ไม่ ปฏิบัติ	ปฏิบัติ น้อย	ปฏิบัติ ปานกลาง	ปฏิบัติ มาก	ปฏิบัติ มากที่สุด	เหตุผลที่ไม่สามารถปฏิบัติได้/ ปฏิบัติน้อย/ ปฏิบัติปานกลาง
61	ท่านประเมินภาวะทางสุขภาพของลูกจ้างเพื่อการวินิจฉัยทางการแพทย์และให้การรักษาพยาบาลเบื้องต้น						
62	ท่านประสานกับแพทย์ให้มีการจัดทำ ข้อกำหนดการรักษาของแพทย์ (Standing Order) เป็นลายลักษณ์อักษร						
63	ท่านจัดให้มีการปฐมพยาบาลเบื้องต้นแก่ลูกจ้างที่ได้รับอุบัติเหตุหรือบาดเจ็บ						
64	ท่านจัดการอบรมปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้กับลูกจ้าง						
65	ท่านร่วมซ้อมรับอุบัติเหตุ						
66	ท่านให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติตัวแก่ลูกจ้างภายหลังการรับการรักษาพยาบาล						
67	ท่านจัดทำแหล่งข้อมูลสถานพยาบาล						
68	ท่านมีระบบส่งต่อผู้ป่วยไปรับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่เหมาะสม						

มาตรฐานที่ 6 ด้านการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

ลำดับ ที่	ข้อความตามมาตรฐาน	ไม่ ปฏิบัติ	ปฏิบัติ น้อย	ปฏิบัติ ปานกลาง	ปฏิบัติ มาก	ปฏิบัติ มากที่สุด	เหตุผลที่ไม่สามารถปฏิบัติได้/ ปฏิบัติน้อย/ ปฏิบัติปานกลาง
69	ท่านมีการติดตามผลการรักษา						
70	ท่านจัดทำข้อมูลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด						
71	ท่านมีการบันทึกข้อมูลในสมุดสุขภาพประจำตัวพนักงานตามแบบฟอร์ม ที่กฎหมายกำหนด						
72	ท่านรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติเกี่ยวกับการบาดเจ็บ และการ เจ็บป่วยของลูกจ้างเพื่อการเฝ้าระวังสุขภาพ						

ภาคผนวก ค

แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรม/ หนังสือขอความอนุเคราะห์



แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

มหาวิทยาลัยบูรพา

1. ชื่อวิทยานิพนธ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ (ภาษาไทย) การศึกษาเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย
ของพยาบาลในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี
ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ (ภาษาอังกฤษ) COMPARISON OF NURSING PERFORMANCE BASED ON
OCCUPATIONAL NURSING STANDARD IN MEDIUM FACTORY AND LARGE FACTORY AT
AMATANAKORN INDUSTRIAL ESTATE, CHONBURI PROVINCE

2. ชื่อผู้เสนอ (นาย,นาง,นางสาว): นางสาวสายรุ้ง วงษ์ละออง

หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การพยาบาลอาชีวอนามัย

ภาคปกติ ภาคพิเศษ

รหัสประจำตัว 49920972 คณะ/วิทยาลัย พยาบาลศาสตร์

3. หน่วยงานที่สังกัด:

4. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย:

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ได้พิจารณารายละเอียดวิทยานิพนธ์ เรื่องดังกล่าว
ข้างต้นแล้ว ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง

- 1) การเคารพในศักดิ์ศรี และสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างการวิจัย
- 2) วิธีการที่เหมาะสมในการได้รับความยินยอมจากกลุ่มตัวอย่างก่อนเข้าร่วม
โครงการวิจัย (Informed consent) รวมทั้งการปกป้องสิทธิประโยชน์และ
รักษาความลับของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย
- 3) การดำเนินการวิจัยอย่างเหมาะสม เพื่อไม่ก่อความเสียหายต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัย
ไม่ว่าจะเป็นสิ่งที่มีชีวิต หรือไม่มีชีวิต

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย มีมติเห็นชอบ ดังนี้

- () อนุมัติโครงการวิจัย
() ไม่อนุมัติ

5. วันที่ให้การรับรอง: ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2552

ลงนาม

(ศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ พันธุ์วัฒนา)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบัณฑิตศึกษา



ที่ ศร 0528.04/1622

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

22 ตุลาคม 2552

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการใช้เครื่องมือเพื่อดำเนินการวิจัย

เรียน คุณวราศรี สิตลพฤกษ์

ด้วยนางสาวสายรุ้ง วงษ์ละคร นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการพยาบาลอาชีวอนามัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาเปรียบเทียบปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชนัญชิตยคุณ ภู่วลีศิริ เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ มีความประสงค์ขอความอนุเคราะห์ใช้เครื่องมือการวิจัย คือ แบบสอบถามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของงานวิจัยเรื่อง มาตรฐานเชิงกระบวนการการพยาบาลอาชีวอนามัย ปี พ.ศ.2545 ของท่านและคณะ เพื่อนำมาปรับใช้เก็บข้อมูลการทำวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชนัญชิตยคุณ ภู่วลีศิริ)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102892

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัย โทร. 086-3014575

32/51 รมินทร์รา 65 ถนนรามอินทรา

แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กทม. 10230

17 ธันวาคม 2552

เรื่อง ขออนุญาตเคราะห้ ในการใช้เครื่องมือ เพื่อดำเนินการวิจัย

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา


อ้างถึง หนังสือ ที่ ศบ 0528.04/1622 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2552

ตามหนังสือที่อ้างถึง ท่าน ได้ขออนุญาตเคราะห้ ใช้เครื่องมือ คือ แบบสอบถามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ ให้นางสาว ธิษฏ์ วังละคร นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขา การพยาบาลอาชีวอนามัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ได้รับอนุมัติ ให้ ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “การศึกษาเปรียบเทียบการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย ของพยาบาล ในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. รณัญจิตาคุณฤ์ ทูลศิริ เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ โดยขอนำมาปรับ ใช้เก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์นั้น

ดิฉันยินดี และ ไม่ขัดข้องในการปรับแบบสอบถาม ดังกล่าวเพื่อใช้ในการเก็บข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์ของนางสาว ธิษฏ์ วังละคร ตามที่ได้ขออนุญาตเคราะห้มา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ


 (นาง วรารศรี สีตลพุกภัย)



ที่ ศธ 6607/ ๐ ๕๐

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ค.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๒๐ มกราคม 2553

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

เรียน หัวหน้าพยาบาลสถานประกอบการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วยนางสาวสวยรุ่ง วงษ์ละคร นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการพยาบาลอาชีวอนามัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษาเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชนัญชิตาคุณฤ์ ทูลศิริ เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในการนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านอำนวยความสะดวกให้นิสิตเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัยจากกลุ่มตัวอย่างคือ พยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ ในระหว่างวันที่ 20 มกราคม 2553 ถึงวันที่ 25 มกราคม 2553

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกรณ์ ทรัพย์กรานนท์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา
โทรศัพท์ 038-102836
โทรสาร 038-393476
ผู้วิจัยโทร 086-3014575