

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

ผลการวิเคราะห์ค่าความจำแนกและค่าความเชื่อมั่นด้วยวิธีสัมประสิทธิ์อัลฟาของ
ครอนบราค

ตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์ค่าความจำแนกและค่าความเชื่อมั่นด้วยวิธีสัมประสิทธิ์อัลฟาของ
ครอนบราค แบบแสดงเป็นรายด้าน

วินัย 5 ประการ	จำนวน	ข้อที่	Item Total Correlation	Alpha
ความรู้รอบรู้แห่งตน	10 ข้อ	1-10	.475	.740
การเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม	10 ข้อ	11-20	.606	.684
แบบแผนความคิดอ่าน	10 ข้อ	21-30	.444	.742
วิสัยทัศน์ร่วม	10 ข้อ	31-40	.465	.735
การคิดอย่างเป็นระบบ	10 ข้อ	41-50	.672	.668

ตารางที่ 13 ผลการวิเคราะห์ค่าความจำแนกและค่าความเชื่อมั่นด้วยวิธีสัมประสิทธิ์อัลฟาของ
ครอนบราค แบบแสดงเป็นรายข้อ

คำถาม	Item Total Correlation	Alpha
ด้านความรู้รอบรู้แห่งตน		
1. ข้าพเจ้าทราบและเข้าใจอย่างชัดเจนว่าองค์การของข้าพเจ้ากำลังจะมุ่งหน้าไปในทิศทาง ไหน	.256	.861
2. ข้าพเจ้าอ่านและศึกษาคำราหรือหนังสือที่เกี่ยวกับอาชีพหน้าที่การงานของข้าพเจ้าเป็น จำนวนไม่ต่ำกว่า 20 เล่มต่อปี	.210	.861
3. ข้าพเจ้ามักจะแบ่งปันความรู้และ/หรือสอนงานให้กับเพื่อนร่วมงานเป็นประจำ สม่ำเสมอทั้งในรู้แบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ	.265	.860
4. ข้าพเจ้าเป็นผู้หนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในสายวิชาชีพของตนเอง โดยข้าพเจ้าคิดว่าความรู้ ความสามารถในงานของข้าพเจ้าอยู่ในระดับแถวหน้าของวิชาชีพที่กำลังทำอยู่	.174	.862
5. ข้าพเจ้ามีความกระตือรือร้นและมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ๆ เพื่อให้อยู่ ในระดับแถวหน้าของอาชีพหรืองานที่กำลังทำอยู่	.326	.859
6. ข้าพเจ้ามีจุดมุ่งหมายและได้กำหนดเป้าหมายในอาชีพการงานที่ทำอยู่อย่างชัดเจน โดย ไม่ขัดแย้งกับเป้าหมายใหญ่ขององค์การ	.450	.857
7. เวลาที่ข้าพเจ้าทำงาน ข้าพเจ้าจดจ่ออยู่กับสิ่งที่กำลังทำทุกขณะที่ทำงาน ข้าพเจ้าทำด้วย ความสุข ปลดปล่อยความคิดสร้างสรรค์แสดงออกมาได้อย่างเต็มที่	.448	.857

ตารางที่ 13 (ต่อ)

คำถาม	Item Total Correlation	Alpha
8. ผลงานของข้าพเจ้าออกมาดี ข้าพเจ้ามีความภูมิใจเพราะในแต่ละวันข้าพเจ้าเห็นผลลัพธ์อยู่ในทุกขณะที่ทำงาน	.343	.859
9. เวลาปฏิบัติงานข้าพเจ้าลงมือทำโดยไม่ขัดแย้งกับคุณธรรม ไม่ทำลายจิตสำนึกด้านดีของข้าพเจ้า และงานที่ทำสอดคล้องกับวิถีชีวิตที่ทำ โดยอยู่บนพื้นฐานของการยึดถือค่านิยมด้านดี	.509	.855
10. ข้าพเจ้าสามารถเปลี่ยนงานใหม่เมื่อไหร่ก็ได้ เพราะข้าพเจ้าได้พัฒนาความรู้และความชำนาญของตนเองมากพอ อีกทั้งข้าพเจ้าเป็นคนดีมีคุณธรรมที่หน่วยงานไหนก็ยอมรับในคุณลักษณะดีของข้าพเจ้า	.341	.859
ด้านการเรียนรู้ร่วมกันเป็นทีม		
11. ข้าพเจ้ามีการให้ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) ให้กับทีมงานอย่างสม่ำเสมอ ตัวอย่างเช่น เมื่อสมาชิกในทีมทำดี ทำงานสำเร็จ ข้าพเจ้ามีการกล่าวยกย่องชมเชย ให้รางวัล และถ้าสมาชิกในทีมทำผิดก็จะมีการว่ากล่าวให้มีการแก้ไข	.379	.858
12. ข้าพเจ้าคิดอยู่เสมอว่าความสำเร็จของทีมงานคือความสำเร็จของพนักงานทุกคน เพราะข้าพเจ้ามีการคิดแบบชนะ-ชนะ (Think Win-win) อยู่เสมอ ๆ	.422	.858
13. ข้าพเจ้ามักจะมีการคุยกัน แลก เปลี่ยนทัศนะร่วมกันกับทีมงานอยู่เสมอ ๆ โดยข้าพเจ้ามีความต้องการผลลัพธ์ของทีมร่วมกันอย่างแท้จริง	.521	.856
14. เมื่อเกิดความผิดพลาดหรือเกิดความล้มเหลวในงานขึ้น ข้าพเจ้ามักจะนำเอาความผิดพลาดมาเป็นบทเรียนที่มีคุณค่าต่อตัวข้าพเจ้า และทีมเสมอ ๆ	.356	.859
15. ข้าพเจ้ายอมรับและให้คุณค่าในความแตกต่างของบุคคลในทีมเสมอ ๆ และมักจะนำเอาความแตกต่างของแต่ละคนมาใช้สร้างทีมงานให้แข็งแกร่ง	.295	.860
16. ข้าพเจ้ายอมรับให้สมาชิกในทีมงานสามารถแสดงความคิดเห็นที่แตกต่างได้ และสมาชิกที่แสดงความคิดเห็นที่แตกต่างจะได้รับการเคารพและยอมรับจากข้าพเจ้า	.362	.859
17. ข้าพเจ้ามีการพูดคุยกับทีมงาน และคนในองค์กรอย่างเปิดเผย จริงใจ ปราศจากความกลัวที่จะถูกวิพากษ์วิจารณ์	.250	.861
18. ข้าพเจ้ามีความมุ่งมั่นและยึดมั่น (Commitment) ที่จะเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของทีม และขององค์กรอย่างกระตือรือร้น	.367	.859
19. ข้าพเจ้าร่วมสุข ร่วมทุกข์กับเพื่อนสมาชิกในทีมและองค์การอย่างสม่ำเสมอ และไม่ทอดทิ้งซึ่งกันและกัน ในเรื่องเกี่ยวกับงาน และเป้าหมายขององค์การ	.249	.861

ตารางที่ 13 (ต่อ)

คำถาม	Item Total	Alpha Correlation
ด้านแบบแผนความคิดอ่าน		
20. ข้าพเจ้ามีความมุ่งมั่น พันธะสัญญาร่วมกันที่จะทำให้วิสัยทัศน์ของทีมและองค์กรสำเร็จให้ได้โดยมักจะทำงานทั้งในหน้าที่หลักของตนเองและที่ไม่ใช่หน้าที่หลักของตนเองอย่างเต็มอกเต็มใจ	.329	.859
21. ข้าพเจ้ามีความกล้าที่จะซักถามสมมุติฐานความเชื่อของผู้อื่น และกล้าที่จะแสดงออกของตนเองเสมอ ๆ	.287	.860
22. ข้าพเจ้ามีความเชื่อว่าการยึดถือค่านิยมร่วมกัน (Values) จะนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดี	.297	.860
23. ข้าพเจ้าไม่มีความยึดมั่น ถ้อยมั่น ในตัวเอง และพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนเมื่อมีสมมุติฐานหรือเหตุผลของผู้อื่นที่เป็นที่ยอมรับ	.084	.864
24. ข้าพเจ้ายอมรับฟังความคิดเห็นและเปิดโอกาสให้สมาชิกในทีมแสดงความคิดเห็นอยู่เสมอ ๆ และมักจะถามความคิดเห็นของผู้อื่นอยู่เสมอ ๆ	.441	.857
25. ข้าพเจ้ามีความพยายามที่จะปรับปรุงวิถีคิดและวิถีทำงานออกไปจากรูปแบบเดิมอยู่เสมอ ๆ	.278	.860
26. ข้าพเจ้ามีความเชื่อและสมมุติฐานร่วมกับสมาชิกในทีมงานเสมอ ๆ ว่าองค์กรของเราสามารถเป็นองค์กรในระดับแนวหน้า	.378	.858
27. ข้าพเจ้ามีความเชื่อว่าเจ้าหน้าที่ในองค์กรของเรา สามารถเปลี่ยนวิถีคิดและวิถีการทำงานในรูปแบบใหม่ได้ไม่ยาก	.401	.858
28. ข้าพเจ้าเชื่อว่าผู้บริหารและองค์กรสนับสนุนให้ข้าพเจ้าและสมาชิกในทีมงานมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life Long Learning) และสนับสนุนให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	.193	.862
29. ข้าพเจ้าเชื่อว่าการได้แลกเปลี่ยนทัศนะ องค์ความรู้ให้กับสมาชิกในทีมงานซึ่งกันและกันด้วยใจที่บริสุทธิ์ โดยไม่เห็นแก่ตัวจะช่วยให้ทีมงานเติบโตและเข้มแข็ง	.244	.861
30. ข้าพเจ้ามักจะทบทวนผลการทำงาน/ผลงานร่วมกันเสมอ ๆ ไม่ว่าจะผลงานที่เกิดขึ้นจะประสบผลสำเร็จหรือไม่ก็ตาม	.153	.862
ด้านวิสัยทัศน์ร่วม		
31. ข้าพเจ้าเข้าใจวิสัยทัศน์ขององค์กรอย่างชัดเจนและพร้อมที่จะทุ่มเทแรงกายแรงใจเพื่อให้วิสัยทัศน์ขององค์กรบรรลุผล	.054	.864
32. ข้าพเจ้ามักจะอธิบาย พูดถึงและเล่าเรื่องวิสัยทัศน์ให้ทีมงานฟังอยู่เสมอ ๆ จนทำให้ทีมเกิดแรงบันดาลใจในการทำงาน	.176	.862
33. ข้าพเจ้ามีความรู้สึกสุขใจเวลาที่มาทำงานในแต่ละวัน	.124	.863

ตารางที่ 13 (ต่อ)

คำถาม	Item Total	Alpha Correlation
34. ข้าพเจ้าแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารร่วมกับสมาชิกในทีมงานอย่างจริงจังในการทำงานร่วมกัน	.346	.859
35. ข้าพเจ้ามีวิสัยทัศน์หรือเป้าหมายส่วนตัวที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร โดยเป้าหมายทั้งสองเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	.435	.857
36. ข้าพเจ้ามีวิสัยทัศน์ของทีมร่วมกัน โดยวิสัยทัศน์เกิดจากความต้องการของทีมงาน/หน่วยงานร่วมกัน	.363	.859
37. ข้าพเจ้ามีความตระหนักดีว่าอนาคตและความสำเร็จของหน่วยงาน/ทีมงานเป็นภาระรับผิดชอบร่วมกันของสมาชิกทุกคนในทีมงาน	.428	.857
38. ข้าพเจ้ารู้ดีว่าจะต้องทำอะไรกันบ้างเพื่อที่จะทำให้วิสัยทัศน์ขององค์กรบรรลุผล โดยไม่ยึดติดกับสถานการณ์แวดล้อมในปัจจุบันและงบประมาณที่มีอยู่จำกัด	.284	.860
39. ข้าพเจ้ามีการกำหนดค่านิยมในการทำงานร่วมกันของทีมงาน และได้ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กรเสมอ ๆ	.129	.863
40. ข้าพเจ้า สามารถบอกเล่าถึงวิสัยทัศน์ขององค์กรให้กับบุคคลภายนอกฟัง ได้อย่างเข้าใจและมองเห็นภาพว่าองค์กรจะเป็นอย่างไรในอนาคต	.124	.863
ด้านการคิดอย่างเป็นระบบ		
41. เวลาที่ข้าพเจ้าทำงานร่วมกับสมาชิกของทีมงาน ข้าพเจ้ามักจะมองเห็นภาพรวมร่วมกันกับทีมงานเสมอ ๆ	.329	.859
42. ข้าพเจ้ารู้ดีว่า ไม่ว่าข้าพเจ้าจะปฏิบัติตัวเช่นไร มักจะมีผลกระทบต่อองค์กรและหน่วยงานเสมอ ๆ	.401	.858
43. ข้าพเจ้ามีวิธีการแก้ไขปัญหาในการทำงานอย่างเป็นระบบ และปัญหาที่ถูกแก้ไขไปแล้วมักจะไม่มีเกิดขึ้นมาใหม่ซ้ำแล้วซ้ำอีก	.413	.858
44. ข้าพเจ้ามักจะไม่แก้ไขปัญหาค่ะละจุด โดยลำพัง แต่มักจะพูดคุยแลกเปลี่ยนกับผู้ที่เกี่ยวข้องเสมอ ๆ	.367	.859
45. ข้าพเจ้าและสมาชิกในทีมงานช่วยกันในการเปลี่ยนแปลงภายในองค์กรถึงจะเล็กน้อย แต่อาจจะก่อให้เกิดผลอันยิ่งใหญ่ได้	.394	.858
46. ข้าพเจ้ามีความอดทนในการแก้ไขปัญหา ในบางปัญหาอย่างไม่ย่อท้อและไม่เคยปล่อยให้ปัญหาผ่านไป เพราะปัญหาที่เกิดขึ้น อาจมีความเกี่ยวเนื่อง เกี่ยวโยงกับส่วนอื่น ๆ ในองค์กรที่ต้องใช้เวลานาน	.286	.860
47. ข้าพเจ้ามีวิธีแก้ปัญหามาโดยพูดคุย แลกเปลี่ยนทัศนคติกับผู้ที่เกี่ยวข้องด้วยการเอาสมมุติฐานของแต่ละฝ่ายมาคุยกันอย่างเปิดเผยและเคารพในซึ่งกันและกัน	.095	.863

ตารางที่ 13 (ต่อ)

คำถาม	Item Total Correlation	Alpha
48. ข้าพเจ้ามีการมองและแก้ปัญหาโดยไม่ยึดติดกรอบความคิดเดิม ๆ เพราะวิธีแก้ปัญหานั้นดีต้องมาจากการปรับเปลี่ยนวิธีคิดของเรา	.386	.858
49. ข้าพเจ้ามีวิธีการแก้ปัญหาร่วมกันโดยพิจารณาจากทุก ๆ มิตินิติ	.395	.858
50. ข้าพเจ้าเข้าใจและเห็นภาพถึงความซับซ้อนของความสัมพันธ์ในระบบโครงสร้างขององค์กรเป็นอย่างดี	.201	.861

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University