

## บรรณานุกรม

- กาญจนา พลชนะ. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่าง การรับรู้คุณค่าวิชาชีพ บรรยากาศองค์การ ความทนทานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ตามทฤษฎี การพยาบาลของรอย. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- กนกวรรณ มาลาניתย์. (2542). การประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาล ประจำการ โรงพยาบาลตำรวจ. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขา สาธารณสุขศาสตร์, คณะสาธารณสุขศาสตร์, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- กนกศิลป์ พุทธิศิลป์รสกุล. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สภาพแวดล้อมใน หน่วยงานที่เอื้อต่อการเรียนรู้กับเชาวน์อารมณ์ของพยาบาลวิชาชีพ ใน โรงพยาบาลของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพยาบาลศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กันยา โตทำรุ่ง. (2541). พฤติกรรมความเป็นวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาราชนคร เชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2545). การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ: ซี เค แอนด์ เอส โฟโต้สตูดิโอ.
- กฤษณา ไทยกล้า. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางอารมณ์กับความสามารถ ในการปฏิบัติงานทางการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสมุทรปราการ. งานนิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- กฤษณ์ อุทัยรัตน์. (2542). ถกคุณภาพ. กรุงเทพฯ: ส. เอเซียเพรส.
- กรมสุขภาพจิต. (2543 ก). คู่มือความฉลาดทางอารมณ์ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ชุมนุมสหกรณ์ การเกษตรแห่งประเทศไทย.
- \_\_\_\_\_. (2543 ข). สุขภาพจิตดีด้วย EQ. ในวาระการประชุมวิชาการสุขภาพจิต วันที่ 6-8 กันยายน โรงแรมเอมเมอร์ลด์ (หน้า 6-55). กรุงเทพฯ: กระทรวงสาธารณสุข.
- \_\_\_\_\_. (2544). คู่มือความฉลาดทางอารมณ์ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ชุมนุมสหกรณ์ การเกษตรแห่งประเทศไทย.

กุลยา ตันติผลาชีวะ. (2543). ความฉลาดทางอารมณ์กับความสำเร็จในการทำงาน. กรุงเทพฯ: ไทยพัฒนาพานิช.

\_\_\_\_\_. (2544). ความฉลาดทางอารมณ์: พื้นฐานคุณธรรมสำหรับพยาบาล. *จดหมายข่าว สภาการพยาบาล*, 2(15), 14.

กองการพยาบาล. (2539). บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาล: ที่ปฏิบัติ การพยาบาลในชุมชน. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

\_\_\_\_\_. (2545). แนวทางการจัดบริการระดับปฐมภูมิ. กรุงเทพฯ: ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย.

กองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข. (2540). *ร่างบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล*. กรุงเทพฯ: กองการพยาบาล สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข.

กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข. (2542). *มาตรฐานการพยาบาล ในโรงพยาบาล*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

\_\_\_\_\_. (2542). *มาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล: การพัฒนาการปฏิบัติเชิงวิชาชีพ (พิมพ์ครั้งที่ 2)*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก.

คณะกรรมการอำนวยการจัดทำแผนพัฒนาสาธารณสุข ฉบับที่ 9 กระทรวงสาธารณสุข. (2544). *แผนพัฒนาสาธารณสุขในช่วงพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 9 (พ.ศ.2545 – พ.ศ.2549)*. กรุงเทพฯ: องค์การทหารผ่านศึก.

คมเพชร ฉัตรศุกกุล. (2542). ความเฉลียวฉลาดทางอารมณ์: ปัจจัยส่งเสริมความสำเร็จในชีวิต. *วารสารจัดหางานปริทัศน์*, 4(7-8), 30-33.

จารุวรรณ ปี่ทอง. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล คุณลักษณะเฉพาะของบุคคล และการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน กับความสามารถในการตัดสินใจด้านการบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

จันทร์จิรา มั่นตะพงษ์. (2546). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพห้องค์ประกอบ กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ. วิทยานิพนธ์ปริญญา การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาพัฒนาการ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ.

- จินตนา ยูนิพันธุ์. (2539). การเสริมสร้างพลังอำนาจวิชาชีพ. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 8(1-3), 10-17.
- จินตนา รักเสรีจินดา. (2544). ปัจจัยที่มีผลต่อการเสริมสร้างอำนาจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- เจนระวี ตัฒตะสุวรรณะ. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่าง ทัศนคติ พลังอำนาจ กับการได้รับพลังอำนาจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จีระจิตต์ บุญนาค. (2543). การกำหนดค่าตอบแทนตามความสามารถ. วารสารบริหารธุรกิจ, 86, 39-46.
- ฉัตรฤดี สุกปลั่ง. (2543). ผลของบุคลิกภาพและเชาว์อารมณ์ที่มีต่อคุณภาพชีวิตของการให้บริการตามการรับรู้ของหัวหน้างานของพนักงานส่วนหน้าโรงแรมชั้นหนึ่งในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ชูทิพย์ ปานปรีชา. (2544). มาพัฒนา "อีคิว" กันเถอะครับ. ชีวิต, 3(57), 28-29.
- ชนกานต์ บุญชูศรี. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง กับการเสริมสร้างพลังอำนาจในวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ช่อสดา ขวัญเมือง. (2542). รายงานการวิจัยเรื่องความฉลาดทางอารมณ์ของนักศึกษาคณะครุศาสตร์ สถาบันราชภัฏกลุ่มภาคเหนือตอนล่าง. พิษณุโลก: สถาบันราชภัฏพิบูลสงคราม.
- ณัฐพันธ์ เจริญนนท์. (2545). การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ. กรุงเทพฯ: เอกซ์เปอร์เน็ท.
- ณัฐธยาน์ ใจคำปิ่น. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและความสามารถในการบริหารแบบมีส่วนร่วมกับความสามารถในการตัดสินใจของผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- คุณดาว ดวงเด่น. (2540). การพัฒนาอาชีพโดยเน้นขีดความสามารถ. ภาคนิพนธ์ปริญญาบริหารศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพัฒนาศาสตร์พยาบาลมนุษย, โครงการบัณฑิตศึกษา การพัฒนาศาสตร์พยาบาลมนุษย, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

- ทัศนาศ นุญทอง. (2543ก). ทิศทางการปฏิรูประบบบริการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพไทยที่พึงประสงค์ในอนาคต (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ศิริยอดการพิมพ์.
- ทัศนีย์ ทองรักศรี. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล คุณลักษณะของงาน การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ทศพร สุขประเสริฐ. (2542). ความเฉลียวฉลาดทางอารมณ์กับการศึกษา. *วารสารพฤติกรรมศาสตร์*, 5(1), 19-21.
- \_\_\_\_\_. (2543). ความเฉลียวฉลาดทางอารมณ์กับการศึกษา, การแนะแนวและจิตวิทยาการศึกษา, 2(3-4), 8-19.
- ทองคำ สรวมศิริ. (2546). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ทองใบ สุคชารี. (2543). ภาวะผู้นำและการจูงใจ. อุบลราชธานี: คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี.
- เทอดศักดิ์ เดชคง. (2542). ความฉลาดทางอารมณ์ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: พิมพ์ศรีพรีนติ้ง.
- ธนินฐา สมัย. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความฉลาดทางอารมณ์ บรรยากาศองค์การ และพฤติกรรมความร่วมมือในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ หน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธีระ ชัยยุทธยรรยง. (2544). การพัฒนาวุฒิภาวะทางอารมณ์ (emotional quotient). *วารสารวิชาการ*, 4(6), 36-40.
- นาคยา เต้าป้อม. (2547). ความฉลาดทางอารมณ์ การรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นารี แซ่อึ้ง. (2543). ปัจจัยที่มีผลต่อสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

- นาริรัตน์ รูปงาม. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจ การได้รับข้อมูล  
ป้อนกลับด้านคุณภาพบริการ การให้รางวัล และวัฒนธรรมคุณภาพบริการ กับคุณภาพ  
บริการตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลของรัฐที่เข้าร่วมโครงการพัฒนา  
และรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,  
สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นงพงา ปั่นทองพันธ์. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการ  
ภาวะผู้นำ และการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความสามารถ  
ในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลของรัฐ  
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหาร  
การพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นงลักษณ์ มาวัชระ. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการเสริมสร้าง  
พลังอำนาจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสมุทรปราการ.  
งานนิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล,  
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นิตยา วิโรจนะ. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางอารมณ์กับความพึงพอใจในงานของ  
พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลดำเนินสะดวก. งานนิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตร  
มหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นิตยา สง่าวงษ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจด้านโครงสร้าง  
การเสริมสร้างพลังอำนาจด้านจิตใจ การแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยและ  
พยาบาลประจำการ กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัด  
กระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหาร  
การพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นวลต จงเปรมกิจไพศาล. (2546). ประสิทธิภาพการเสริมสร้างพลังอำนาจของหัวหน้าหอผู้ป่วย  
โรงพยาบาลในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตร  
มหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- บุญเดือน เหลืองเลิศขจร. (2547). ผลของโปรแกรมการเสริมสร้างพลังอำนาจต่อความรู้  
ความคาดหวังในความสามารถของตนเอง และพฤติกรรมป้องกันการติดสารเสพติดใน  
นักเรียนมัธยมศึกษาตอนปลาย. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,  
สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

- บุญใจ ศรีสถิตยัณรากร. (2539). การเสริมสร้างพลังอำนาจ: ยุทธวิธีการพัฒนาบุคลากรทางการพยาบาล. *วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย*, 8(1-3), 1-9.
- บุญใจ ศรีสถิตยัณรากร. (2544). การเสริมสร้างพลังอำนาจ: แนวทางสร้างทีมการพยาบาล. *วารสารพยาบาลสงขลานครินทร์*, 21(3), 225-234.
- บุญรักษา วิทยาคม. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ค่านิยมวิชาชีพ วัฒนธรรมองค์การเชิงสร้างสรรค์ และเจตคติต่อการทำงานในชุมชนกับความสามารถในการแสดงบทบาทของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน ตามทฤษฎีการพยาบาลของรอย. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- บุญเรือน ภาณุทัต. (2546). ปัจจัยคัดสรรที่มีอิทธิพล ต่อความสามารถในการจัดการความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคกลาง. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- เบญจลักษณ์ สหุมติระ. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความฉลาดทางอารมณ์ การสนับสนุนจากครอบครัว กับความเป็นผู้นำที่มีประสิทธิผลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ปาริชาติ รัตนราช. (2544). ตัวแปรบางประการที่เกี่ยวข้องกับความสำเร็จในอาชีพ ของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลเขตอำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี. *อุบลราชธานี: ม.ป.ท.*
- ปนัดดา ลิ้มทรงเจริญ. (2544). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการรับรู้การปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสุขภาพของพยาบาลวิชาชีพ หอผู้ป่วยใน โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดชลบุรี. *งานนิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- ประคอง วรรณสุด. (2542). *สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 3)*. กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- ประชุม โปธิกุล. (2543). E.Q. การทำงานด้วยอารมณ์ที่ชาญฉลาด. *วารสารเพิ่มผลผลิต*, 38(3), 28.
- ประทีป อัจฉราวิวัฒน์. (2544). ศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล ความทนทาน และพลังอาชีพพยาบาล ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

- ปรีชาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2542). *จิตวิทยาอุตสาหกรรม*. กรุงเทพฯ: บริษัทพิมพ์ดีจำกัด.
- \_\_\_\_\_. (2544). *จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล*. กรุงเทพฯ: บริษัทพิมพ์ดีจำกัด.
- ผ่องพรรณ เกิดพิทักษ์. (2542). คุณลักษณะที่เกี่ยวข้องกับ E.Q. *วารสารพฤติกรรมศาสตร์*, 5(1), 16.
- พิกุล นันทชัยพันธ์. (2540). พลังอำนาจของพยาบาล. *พยาบาลสาร*, 24(3), 4 – 11.
- พัชรินทร์ สว่างาล. (2542). *ความเป็นผู้คิดก้าวหน้าของพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชเชียงใหม่*.  
วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล,  
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- พนิดา รัตน์ไพโรจน์. (2542). *ผลของการใช้โปรแกรมเสริมสร้างพลังอำนาจ ต่อการรับรู้ผล  
ที่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม และเจตคติต่อการปฏิบัติงานของสมาชิกทีมการพยาบาล*.  
วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล,  
บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พนมพร มีการเกิด. (2544). ความฉลาดทางอารมณ์ (EQ). *วารสารการศึกษาพยาบาล*, 12(1), 56-61.
- พรทิพย์ สุขอดิษฐ์. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ กับ  
ความสามารถในการควบคุมคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพใน  
โรงพยาบาลพระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี*. งานนิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,  
สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พวงรัตน์ บุญญาณรงค์. (2544). *ก้าวใหม่สู่บทบาทใหม่ในการบริหารการพยาบาล*. กรุงเทพฯ:  
วังใหม่บุลพรินทร์.
- \_\_\_\_\_. (2546). *ชุมชนปัญญาทางพยาบาลศาสตร์*. กรุงเทพฯ: พระราม 4 ปรีณิตัง.
- พิสมัย ฉายแสง. (2540). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์กรของหอผู้ป่วย  
ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาลวิชาชีพ  
โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปสังกัดกระทรวงสาธารณสุข*. วิทยานิพนธ์ปริญญา  
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย,  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ฟารีดา อิบราฮิม. (2541). *กระบวนการพยาบาล*. กรุงเทพฯ: คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยมหิดล.
- \_\_\_\_\_. (2542). *สาระการบริหารการพยาบาล (พิมพ์ครั้งที่ 2)*. กรุงเทพฯ: สามเจริญพาณิชย์.
- ภิญญา หนูภักดี. (2542). *ก้าวสู่มาตรฐานพยาบาล*. *วารสารการพยาบาล*, 1(2), 6-16.

ภัสรา จารุสุตินธ์. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สภาพแวดล้อมในการทำงาน และการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลกับการรับรู้ความสามารถด้านการจัดการของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

มณี ลีศิริวัฒนกุล. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และความทนทานของพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วย การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน และภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล กับสมรรถนะของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

มะลิ สฤตถาวร. (2543). EQ. วารสารสวนปรุง, 16(1), 6 – 10.

มหาวิทยาลัยบูรพา. (2546). คู่มือการทำวิทยานิพนธ์. ชลบุรี: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

ยุพิน พรสมุทธรินทร์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ในจังหวัดระยอง. งานนิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ราชบัณฑิตยสถาน. (2539). พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2525. กรุงเทพฯ: อักษรเจริญทัศน์.

เรณา พงษ์เรืองพันธ์ และประสิทธิ์ พงษ์เรืองพันธ์. (2541). การวิจัยทางการพยาบาล. ชลบุรี: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.

รำพึง อภัยวงศ์. (2543). ความสามารถทางการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพในการดูแลผู้ป่วยเรื้อรังในโรงพยาบาลศูนย์เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

วันชัย พิริยะวดี. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความสามารถในการสื่อสารปัจจัยด้านองค์การ และพฤติกรรมการบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น โรงพยาบาลรัฐที่ผ่านการรับรองคุณภาพ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วันทนา กอวัฒนสกุล. (2543). ทักษะความรู้และความสามารถ. วารสารเพิ่มผลผลิต, 39(4), 19-20.



- วันเพ็ญ แก้วปาน. (2544). การวิเคราะห์งาน: ทางเลือกหนึ่งในการวางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการปฏิรูประบบสุขภาพในชุมชน. วารสารพยาบาลสาธารณสุข, 15(15), 29-33.
- วิระนุช มยุเรศ. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ แรงจูงใจ กับความสามารถในการปฏิบัติงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- วิวัฒน์ ปันนิตามัย. (2542). เข้าวารมณ (EQ): ดัชนีชี้วัดความสุขและความสำเร็จของชีวิต (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: บริษัทเอ็กซ์เปอร์เน็ทจำกัด.
- \_\_\_\_\_. (2543). เข้าวารมณ (EQ): ดัชนีชี้วัดความสุขและความสำเร็จของชีวิต (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: บริษัทเอ็กซ์เปอร์เน็ทจำกัด.
- วิไลย เดชมา. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในการปฏิบัติงาน กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดชัยนาท. งานนิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิไลวรรณ ปันส่วน. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างเจตคติต่อการรับรองคุณภาพโรงพยาบาลบรรยากาศองค์การ กับคุณภาพบริการ โรงพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิลาศลักษณ์ ชวัลลภ. (2542). การพัฒนาสติปัญญาทางอารมณ์เพื่อความสำเร็จในการทำงาน. วารสารพฤติกรรมศาสตร์, 5(1), 15-17.
- วศินีย์ แต่ประยูร. (2543). ความสามารถในการปฏิบัติงานของหัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน เขต 2 ตามการประเมินของผู้บังคับบัญชาและตนเอง. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- วาสิฏฐี ภูมิพงษ์. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ กับความฉลาดทางอารมณ์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์เขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

- ศุภลักษณ์ ปู่ประเสริฐ. (2546). ปัจจัยที่มีผลต่อการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของกลุ่มงาน  
การพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร.  
วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล,  
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ศิริพร พูนชัย. (2542). ผลการเสริมสร้างพลังอำนาจโดยหัวหน้าหอผู้ป่วยต่อความเป็นอิสระแห่งตน  
และความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตร  
มหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2541). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ชีระฟิล์มและไซเท็กซ์.
- สายสุนีย์ สุกรเดมิย์. (2543). ศึกษาเปรียบเทียบชาวปัญญา กับชาวอารมณ์ของ วิศวกร ครู พยาบาล  
นักร้องและพระสงฆ์ที่ประสบความสำเร็จ. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต,  
สาขาวิชาศิลปศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สายสมร เฉลยกิตติ. (2544). ผลของโปรแกรมการเสริมสร้างพลังอำนาจ โดยหัวหน้าหอผู้ป่วย  
ต่อการได้รับข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และความพึงพอใจในงาน ของ  
พยาบาลประจำการ. วารสารพยาบาลศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 14(3), 23-31.
- สำนักนโยบายและแผนสาธารณสุขกระทรวงสาธารณสุข. (2545). 30 ประเด็นสู่แผนพัฒนาสุขภาพ  
แห่งชาติฉบับที่ 9. กรุงเทพฯ: ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคลสหประชาพาณิชย์.
- สำนักพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2545). คู่มือ  
การฝึกอบรมการสร้างพลัง(Empowerment) ในงานส่งเสริมสุขภาพ. กรุงเทพฯ:  
กระทรวงสาธารณสุข.
- สินีนากู กำเนิดเพชร. (2544). การพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์สู่ความดี. วารสารวิชาการปริทัศน์,  
9(5), 17-21.
- สุจินต์ วิจิตรกาญจน์. (2543). บริการอย่างไรจึงจะประทับใจ. จดหมายข่าวสภาการพยาบาล, 3(1),  
10.
- สุจินดา ริมศรีทอง. (2546). การศึกษาพลังอำนาจในงานของบุคลากรทางการพยาบาล. วิทยานิพนธ์  
ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย,  
มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สุชาดา เศรษฐจิธร. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การระบุนสาเหตุ การได้รับ  
การเสริมสร้างพลังอำนาจ กับความสามารถในการวิจัยของหัวหน้าหอผู้ป่วย  
โรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหาร  
การพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์. (2545). การใช้สถิติในงานวิจัยอย่างถูกต้องและได้มาตรฐานสากล. กรุงเทพฯ: เฟื่องฟ้าพรินต์ริง.
- สุนทร วงศ์ไวศยวรรณ. (2540). วัฒนธรรมองค์การกับการบริหาร. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- สุภาภรณ์ ทองใหญ่. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล เซวอาร์มณและการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานจากหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล กับสมรรถนะในบทบาทด้านบริหารจัดการของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย.
- สุภมาส อธิการกุล. (2546). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน เขตภาคกลาง. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สมชาย จักรพันธ์. (2545). เรื่องของอิกิว. วารสารการศึกษายพยาบาล, 13(1), 67-68.
- สมยศ นาวิการ. (2543). การบริหารและพฤติกรรมองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: ตะวันออก.
- \_\_\_\_\_. (2544). ทฤษฎีองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: บรรณกิจเทรคดิง.
- สมรัตน์ ภาคิณีพ. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ กับพฤติกรรมแสดงออกที่เหมาะสมของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชลบุรี. งานนิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สมลักษณ์ สุวรรณมาลี. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในปัจจัยการทำงานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์พระปกเกล้าจันทบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- อารีย์ คำนวนศักดิ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การแบบสร้างสรรค์ ความไว้วางใจในองค์การ กับผลการดำเนินงานของกลุ่มงานการพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ที่ผ่านการประเมินและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

อัจฉรา มั่นหาญ. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงาน กับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดลพบุรี. งานนิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

อัจฉรา สุขารมณ. (2543). EQ กับการอบรมเลี้ยงดู. ใน *รวมบทความทางวิชาการ EQ*. กรุงเทพฯ: DESKTOP.

อัญชลี ดวงอุไร. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย การรับรู้ความชัดเจนในนโยบายขององค์กร กับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาคุณภาพของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

อัญชลี ผ่องคำพันธ์. (2547). การเสริมสร้างพลังอำนาจ ปัจจัยส่วนบุคคล กับเอกสิทธิ์ทางพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข เขต 2. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

อนันต์ อนันตกุล. (2540). วิธีคิดของอนันต์ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ดอกหญ้า.

อโนทัย วีระพงษ์สุชาติ. (2541). การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานและการคงอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

อำนาจ สุวรรณรักษ์. (2544). การมีส่วนร่วมของพยาบาลในการส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาลศิริราช. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาสังแวดล้อมศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.

อุดมศิลป์ ศรีแสงนาม. (2543). ความฉลาดทางอารมณ์กับความสำเร็จในชีวิตครอบครัว. *วารสารสวนปรุง*, 16(3), 69-72.

อุมาภรณ์ เรืองภักดี. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลระยอง. งานนิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

อุบลรัตน์ โพธิ์พัฒนชัย. (2545). จริยศาสตร์สำหรับพยาบาล. นนทบุรี: โครงการสวัสดิการวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก.

- อรพรรณ ตีอนุญธวัชชัย. (2541). การเสริมสร้างพลังอำนาจกับการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช. *วารสารการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต*, 12(1), 14–24.
- Bar-on, R. (1997). *Baron emotional quotient inventory: A measure of emotional intelligence*. (Technical manual) Toronto: Multi-Health System.
- Bellack, P. J. (1999). Emotional intelligence: A missing ingredient. *Journal of Nursing Education*, 38(1), 3-4.
- Cherniss, C., & Goleman, D. (1998). *Bringing emotional intelligence to the workplace*. n.p.
- Clay, T. (1992). Education and empowerment: Securing nursing future. *International Nursing Review*, 39, 15-18.
- Clay, S. (2000). *Healing and Empowerment*. Keynote address given at the 10<sup>th</sup> Annual Conference of the Georgia Mental Health Consumer Network.
- Cluttbuck, D., & Kernagham, S. (1995). *The power of empowerment*. London: Clay.
- Condren, T. D. (2002). The relationship between principals' emotional intelligence and leadership effectiveness. *Dissertation Abstracts International (Online)*. Retrieved November 29, 2005, from <http://www.thailis.uni.net.th/dao/detail.nsp>.
- Conger, J. A., & Kanungo, R. N. (1988). The Empowerment process: Integrating theory and practice. *Academy of Management Review*, 13, 471–482.
- Cooke, R. A., & Lafferty, J. C. (1989). *Organization culture inventory*. Plymouth MI: Human Synergistics.
- Cooper, R. K., & Sawaf, A. (1997). *Executive EQ: Emotional intelligence in leadership and Organization*. New York: Penguin Putnam.
- Deborah, V. D. (2000). Managing professional risk in occupational and environmental health nursing practice. *American an Occupational Health Nursing*, 200, 325-326.
- Domahve, A., & Martin, S.G. (1996). *Individual decision making: Decision making in nursing*. Boston: International Thomson.
- Dubrin, A. J. (1998). *Leadership: Research findings, practice and skills* (2<sup>nd</sup> ed.). USA: Houghton Mifflin.
- Durr, C. A. (1997). Hands that help-but how. *Nursing Forum*, 10(4), 392–400.

- Geery, L. J. (1997). *A exploratory study of the ways in which superintendents use their emotional intelligence to address conflict in their educational organizations (leadership)*. Doctoral dissertation, University of La Verne.
- Graves, J. G. (1999). *Emotional intelligence and cognitive ability: Predicting performance in job simulate activities*. Doctoral Dissertation, California School of Professional Psychology San Diego.
- Goleman, D. (1998). *Working with emotional intelligence*. New York: Bantam Books.
- Hawks, J. H. (1992). Empowerment in nursing education: Concept analysis and application to philosophy, learning and instruction. *Journal of Advanced Nursing*, 17(3), 163–172.
- Hein, E. C. (1999). *Contemporary leadership behavior: Selected readings*. Glenview: Scott Foreman.
- Holbrook, W. L. (1997). *A study of the relationships between emotional intelligence and basic writers' skills*. Doctoral dissertation, Ball State University.
- Iverson, D. C., Sahay, T. B., & Ashbury, F. D. (2000). *Personal Empowerment: Strategies to develop and evaluate interventions (Online)*. Department of Family Medicine, University of Colorado. Retrieved November 29, 2005, from <http://www.healthpro.org.uk/publications/17.html>.
- Kanter, R. M. (1977). *Men and women of the corporation*. New York: Basic Book.
- Kaiser, K. L., & Rudolph, E. J. (1996). In search of meaning: Identifying competencies relevant to evaluation of the community health nursing generalist. *Journal of Nursing Education*, 35(4), 160.
- Kinlaw, D. C. (1995). *The practice of empowerment: Making the most of human competence*. Hampshire: Gower.
- Klakovich, M. D. (1996). Connect leadership for the 21<sup>st</sup> century: A Historical perspective and future directions. *Advances in Nursing Science*, 16(6), 42–54.
- Lam, L. T. (1998). *Emotional intelligence: Implications for individual performance*. Doctoral dissertation, Texas Tech University.
- Laschinger, H. K. S., Wong, C., McMahon, L., & Kaufmann, C. (1999). Leader behavior impact on staff nurse empowerment, job tention, and work effectiveness. *Journal of Nursing Administration*, 29(5), 28–39.

- Laschinger, K. S., Finegan, J., Shamian, J., & Casier, S. (2000). Organizational trust and empowerment in restructured healthcare settings. *Journal of Nursing Administration, 30*(9), 413–425.
- Long, T. A., & Gumberg, S. M. (1996). *Critical care: Decision making in nursing*. Boston: International Thomson.
- Marz, M. S. (1988). *Effect of differentiated practice, conditioning factors and nursing agency on performance and strain of nurse in hospital setting* (CD – ROM).  
Abstract from: CINAHL (R): WinSPIRS 2.0
- Massay, H. E. (1998). *The leader's new role: Engaging dialogue and emotional intelligence at entry for successful adaptive change*. Degree: DBA., Boston University.
- McGuire, C. A., Stanhope, M., & Weisenbeck, S. M. (1998). Nursing competence an evolving regulatory issue in Kentucky. *Nursing Administration Quarterly, 23*(1), 25.
- Mc Cormick, E. J., & Ligen, D. (1985). *Industrial and organization psychology* (3<sup>rd</sup> ed.). Englewood: Prentice – Hall.
- Mc Donage, K. J. (1998). The nurse as senior health care executive. *Nursing Administration Quarterly, 22*(2), 22 – 29.
- Menhart, S. P. (1998). *Emotional intelligence: An alternative explanation of career success development of a multi – componential theory of emotional intelligence and its relationship to interview outcomes (affect)*. Doctoral dissertation, University of South Florida.
- Meretoja, R., & Leino – Kilpi, H. (2001). Instrument of evaluating nurse competence. *Journal of Nursing Administration, 31*(7/8), 346–352.
- Morrison, R. S., Jones, L., & Fuller B. (1997). The relationship between leadership style and empowerment on job satisfaction of nurses. *Journal of Nursing Administration, 27*(5), 27–34.
- Munro, B. (2001). *Statistical methods for health care research* (4<sup>th</sup> ed.). Philadelphia: Lippincott.
- Nigro, F. A., & Nigro, L. E. (1989). *Modern public administrative*. New York: Harper and Row.
- Organ, D. W., & Batemane, T. (1986). *Organization behaviors*. Homewood, IL: Business.

- Rodwell, C. M. (1996). An analysis of the concept of empowerment. *Journal of Advance Nursing*, 23(2), 305–313.
- Roy, S. C. (1981). *Theory construction in nursing: An adaptation model*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice – Hall.
- \_\_\_\_\_. (1984). *Introduction to nursing: An adaptation model* (2<sup>nd</sup> ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice – Hall.
- Roy, S. C., & Andrews, H. A. (1991). *The Roy adaptation model: The definitive statement*. Stamford, CT: Appleton & Lange.
- \_\_\_\_\_. (1999). *The Roy adaptation model* (2<sup>nd</sup> ed.). Stamford, CT: Appleton & Lange.
- Salovey, P., & Mayer, J. D. (1990). Emotional intelligence. *Imagination Cognition and Personality*, 9(3), 185–211.
- \_\_\_\_\_. (1997). What is yore emotional intelligence?. In P. Salovey & D. J. Sluyter(Eds.). *Emotional development and emotional intelligence* (pp.3–31). New York: Basic Book.
- Schermerhorn, J. R., Huntand, J. G., & Osban, R. N. (1991). *Managing organizational behavior* (4<sup>th</sup> ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Schwirian, P. M. (1978). Evaluating the performance of nurses: A multidimensional approach. *Nursing Research*, 27, 347–351.
- Stein, S. J. (1998). Using the low brain to predict high performance. *Insight*, (6), 17–20.
- Stewart, J. H. (1997). *Practical intelligence: Assessing its convergent and discriminant validity with social emotional, and academic intelligence (tacit knowledge, constructive thinking)*. Doctoral dissertation, The University of Southern Mississppy.
- Strickland, D. (2000). Emotional intelligence: The most potent factor in the success equation. *Journal of Nursing Administration*, 30(3), 112.
- Sutaso, P. (1998). *Gender differences on the emotional intelligence inventory (EQI) (marital status)*. Doctoral dissertation, The University or Alabama.
- Tebbitt, B. V. (1993). Demystifying organizational empowerment. *Journal of Nursing Administration*, 23(1), 18–23.
- Weisinger, H. (1998). *Emotional intelligence at work: The untapped edge for success*. San Francisco: Jossey – Bass.
- Wise, P. S. Y. (1995). *Leading and managing in nursing*. New York: Mosby – Year Book.



Winson, B., & Laschinger, H. K. (1994). Staff nurse perception of job empowerment and organization commitment: A test of Kanter's Theory of structural power in organization. *Journal of Nursing Administration*, 24, 39-47.

Yoder - Wise, P. S. (1995). *Leading and managing in nursing*. St. Louis: Mosby – Year Book.  
\_\_\_\_\_. (1999). *Leading and managing in nursing* (2<sup>nd</sup> ed.). St. Louis: Mosby – Year Book.

Yamane, T. (1976). *Statistics: An introductory analysis* (3<sup>rd</sup> ed.). New York: Harper and Row.

Zorrilla, C., & Santiago, L. (1999). *Developing an empowerment model for woman living with HIV* (CD-ROM). Abstract from: AIDLINES. Abstract no. 393. Aug 29 – Sep 1.