

## บรรณานุกรม

- กรรณิกา เจิมเทียนชัย. (2538). การพัฒนารูปแบบการประเมินผลองค์การของวิทยาลัยพยาบาล  
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต, สาขาวิชา  
บริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กรกฏ พลพานิช. (2540). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบังคับบัญชาและ  
พนักงานวิชาชีพตลาด บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญา  
วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย,  
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- กริช สืบสนธิ์. (2538). วัฒนธรรมและพฤติกรรมกรรมการสื่อสาร ในองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ:  
สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กระทรวงสาธารณสุข. (2531). สมัชชาสาธารณสุขไทย ครั้งที่ 1 วันที่ 12-15 กันยายน 2531.  
กรุงเทพฯ: เรือนแก้วการพิมพ์.
- กิตติ สิงหาปัด. (2541). การศึกษาลักษณะเฉพาะวัฒนธรรมองค์การและลักษณะผู้นำในธุรกิจ  
สถานีโทรทัศน์เสรี ศึกษาเฉพาะกรณีโทรทัศน์ไอทีวี. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตร  
มหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย,  
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์. (2547). วิธีการเรียนรู้: คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของคนไทยตามแต่ละ  
ช่วงวัย. กรุงเทพฯ: องค์การค้ำของจุรสภา.
- โกมาตร จึงเสถียรทรัพย์. (2546). อำนาจและคอร์รัปชัน: ถอดรหัสวัฒนธรรมราชการ  
กระทรวงสาธารณสุข. กรุงเทพฯ: อมรินทร์.
- งามตา วนินทานนท์. (2535). เอกสารประกอบการสอนการสอนวิชาจิตวิทยาสังคม (สังคม 331).  
กรุงเทพฯ: สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- จงดี ขจรไชยกูล. (2538). ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพองค์การกับประสิทธิผลขององค์การของ  
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข.  
วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย,  
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จารุณี ดันเจริญ. (2541). ผลกระทบของรูปแบบวัฒนธรรมองค์การต่อคุณภาพการบริการของ  
อุตสาหกรรมโรงแรม ในเขตกรุงเทพมหานคร. วันที่ค้นบทความ 7 กรกฎาคม 2546, เข้าถึง  
ได้จาก <http://www.Thesis.tiac.or.th>.

- จุมพล พุทธิพัชรวิวัฒน์. (2540). การวิจัยอนาคตแบบ EDFR. ใน ทิศนา แจมมณี และสร้อยสน สกลรักษ์ (บรรณาธิการ), *แบบแผนและเครื่องมือทางการวิจัยทางการศึกษา* (หน้าที่ 259-271).  
กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชนิตา รักษ์พลเมือง. (2541). การวิจัยแบบเทคนิคเดลฟาย. ใน ทศพร ศิริสัมพันธ์ (บรรณาธิการ), *เทคนิควิธีการวิเคราะห์ขั้น โยบาย*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ดวงเดือน พันธุพานิช. (2523). การวิจัยเกี่ยวกับค่านิยมที่ควรส่งเสริมในเยาวชนและประชาชนไทย. *วารสารทางการศึกษา*, 10, 29-43.
- ดิน ปรัชญพฤทธิ์. (2538). อำนาจและการเมืองในองค์การ. ใน *พฤติกรรมมนุษย์ในองค์การ เอกสารการสอนหน่วยที่ 8-15*. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ธงชัย สันติวงศ์ และชัยยศ สันติวงศ์. (2538). การบริหารการเปลี่ยนแปลง. ใน *พฤติกรรมมนุษย์ในองค์การ เอกสารการสอนหน่วยที่ 8-15* (หน้า 831-875). นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ธงชัย สันติวงศ์. (2535). *พฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- \_\_\_\_\_. (2541). *ทฤษฎีองค์การและการออกแบบ*. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- \_\_\_\_\_. (2543). *องค์การและการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 11 ฉบับปรับปรุง)*. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธวัชชัย รุ่งโรจน์ชนาทิพย์. (2542). *วัฒนธรรมองค์การของพรรคการเมืองไทย*. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการปกครอง, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ธวัชชัย สัตยสมบุญ. (2542). *แรงงูใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก*. พิษณุโลก: ภาควิชาบริหารสาธารณสุข วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดพิษณุโลก.
- ธีรยุทธ บุญมี. (2523). ภาพรวมการเมือง สังคม วัฒนธรรมไทย 2000. ใน *โครงการประเมินการเมือง สังคม วัฒนธรรมไทย 2000*. กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.).
- นภดล เสงเจริญ. (2546). เทคนิคการบริหารที่มีประสิทธิภาพ. *วารสารข้าราชการ*, 48(2), 23-33.
- นภาพิณ โหมาศวิน. (2533). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์การ ศึกษากรณีสำนักงานกฤษฎีกา*. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นิคม มุสิกคามะ. (2538). พัฒนาการของการใช้วัฒนธรรมจากอดีตสู่ปัจจุบัน. ใน *การวัฒนธรรมศึกษา: กระบวนการบริหารและการจัดการวัฒนธรรม* (หน้า 25-33). กรุงเทพฯ: ประชาชน.

- นิธิ สุทธิบุหงา. (2541). การวิเคราะห์องค์ประกอบวัฒนธรรมองค์การในระบบราชการพลเรือนไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นิสดารัก เวชยานนท์. (2545). การบริหารทรัพยากรมนุษย์แบบไทย ๆ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์เสมาธรรม.
- นิตา ชูโต. (2545). การวิจัยเชิงคุณภาพ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: แมทส์ปอยท์.
- เนตรชนก พุ่มพวง. (2546). ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับลักษณะมุ่งอนาคตของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนราชวินิตบางแก้ว อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- นาคยา ปิลาธนานนท์. (2527). รายงานการวิจัยเรื่องการศึกษาค่านิยมมุ่งอนาคตของครูสังคมศึกษา. กรุงเทพฯ: คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- บงอร โสพล. (2540). การศึกษาข้ามวัฒนธรรมด้านปัจจัยทางจิตสังคมเกี่ยวกับประสิทธิผลการทำงานของหัวหน้าในธนาคารไทยและอเมริกา. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ.
- บัวคล้าย ดันกิมหงษ์. (2536). การประเมินการสอนของอาจารย์ตามหลักสูตรทันตภิบาล วิทยาลัยการสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- บุญใจ ศรีสถิตย์นรากุล. (2544). ระเบียบวิธีการวิจัยทางการพยาบาลศาสตร์. กรุงเทพฯ: ศูนย์หนังสือแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุญชม ศรีสะอาด และบุญส่ง นิลแก้ว. (2535). การอ้างอิงประชากรเพื่อใช้เครื่องแบบมาตราส่วนประมาณค่ากับกลุ่มตัวอย่าง. วารสารการวัดผลศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาสารคาม, 3(1), 22-24.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ. (2534). เทคนิคการสร้างเครื่องมือรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัย (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: B & B Publishing.
- \_\_\_\_\_. (2535). ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: B & B Publishing.
- \_\_\_\_\_. (2540). ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- บุญส่ง โกสละ. (2542). วิจัยทางพลศึกษา. กรุงเทพฯ: สำนักส่งเสริมและฝึกอบรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- ประภาพร เหลืองช่วยโชค. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารผู้พัฒนธรรมองค์การและ  
ความรู้สึกรู้สึกผูกพันต่อองค์กร. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชา  
จิตวิทยาสังคม, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประเสริฐ จริยานุกุล. (2536). การวิเคราะห์ผู้พัฒนธรรมองค์การในการบริหารสถาบันของวิทยาลัยครู  
นครศรีธรรมราช. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต, สาขาวิชาอุดมศึกษา,  
บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประเสริฐ เข้มกลิ่นฟุ้ง. (2530). ลักษณะประจำชาติ. กรุงเทพฯ: วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร.
- ปิยพรรณ กลั่นกลิ่น. (2544). คุณภาพบริการ. วารสารวิทยาการจัดการ, 19(1), 58-66.
- ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์. (2531). แนวคิดเกี่ยวกับการวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์. ใน เอกสาร  
การสอนชุดวิชาการวิจัยหลักสูตรและกระบวนการเรียนการสอน เล่ม 2 หน้าที่ 8.  
นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- เปี่ยมสุข กลิ่นเกสร. (2541). ผลการเรียนรู้แบบร่วมมือต่อพฤติกรรมการทำงานกลุ่มและผลสัมฤทธิ์  
ทางการเรียนของนักศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,  
สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ผลิน ภู่อัญญา. (2546). การจัดการธุรกิจร่วมสมัย: กรอบแนวคิดใหม่ทางการจัดการสร้างและ  
พัฒนาผลวัดในการแข่งขัน (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: เอกพิมพ์ไทย.
- พูนทรัพย์ จรรยาสุภาพ. (2538). การบริการงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ Result based management (RBM).  
วารสารข้าราชการ, 40(4), 6-9.
- พร ภิศก. (2546). ผู้พัฒนธรรมองค์การและปัจจัยบางประการที่ส่งผลต่อประสิทธิผล โรงเรียนเหล่าสาย  
วิทยาการของกองทัพบก. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาดุษฎีบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร  
การศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- พรชัย เชื้อชูชาติ. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างผู้พัฒนธรรมองค์การ โรงเรียนกับประสิทธิผลของ  
โรงเรียนเทศบาล ในเขตพื้นที่พัฒนาชายฝั่งทะเลภาคตะวันออก. วิทยานิพนธ์ปริญญา  
การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546. (2546,  
9 ตุลาคม). ราชกิจจานุเบกษา. หน้า 1-16.
- ไพบุลย์ ช่างเรียน. (2532). ผู้พัฒนธรรมกับการบริหาร. กรุงเทพฯ: อักษรเจริญทัศน์.
- ไพศาล ไกรสิทธิ์. (2534). ผู้พัฒนธรรมการทำงานของคนไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาดุษฎี  
บัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ภรณ์ กীরดีบุตร. (2529). การประเมินประสิทธิผลขององค์กร. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.

- มณิรัตน์ พากเพียร. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การแบบสร้างสรรค์และการทำงาน เป็นทีมต่อการจัดคุณภาพโดยองค์กรรวมของหัวหน้าหอผู้ป่วย ใน โรงพยาบาลศูนย์ และ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุขที่ผ่านการรับรองคุณภาพ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช. (2544). เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารประชาสัมพันธ์ (Public relation administration หน่วย 1-7 (พิมพ์ครั้งที่ 8). กรุงเทพฯ: ชวนพิมพ์.
- มาลี ธรรมสังข์กุล. (2535). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของพนักงานคุมประพฤติต่อกรมคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาศึกษาศาสตร์, คณะศึกษาศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- มารุต ประเสริฐศรี. (2540). วัฒนธรรมองค์การของรัฐวิสาหกิจ การไฟฟ้า: การศึกษาเปรียบเทียบ ระหว่างการไฟฟ้าผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) และการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วันที่ค้นบทความ 7 กรกฎาคม 2546, เข้าถึงได้จาก <http://www.Thesis.tiac.or.th>.
- มันตรา ธรรมนุศย์. (2544). AQ กับความสำเร็จของชีวิต. วารสารข้าราชการ, 12-16.
- ยศ สันตสมบัติ. (2540). มนุษย์กับวัฒนธรรม (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- รุ่งเพชร บุญทศ. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างการติดต่อสื่อสารของผู้บริหารกับผลสำเร็จในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540. (2540, 11 ตุลาคม). ราชกิจจานุเบกษา. หน้า 1-99.
- วรวิทย์ ทรัพย์ไพบูลย์. (2545). วัฒนธรรมองค์การครูโรงเรียนเอกชน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิจิตร ศรีสอ้าน. (2518). หลักการอุดมศึกษา. กรุงเทพฯ: วัฒนาพานิชย์.
- วิทยาลัยการสาธารณสุขภาคเหนือ. (2536). แผนพัฒนาวิทยาลัยการสาธารณสุขภาคเหนือ ฉบับที่ 1 2536-2539. พิษณุโลก: วิทยาลัยการสาธารณสุขภาคเหนือ.

- วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดชลบุรี. (ม.ป.ป.). เอกสารแนะนำวิทยาลัย. ชลบุรี: สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข.
- วิรัช วิรัชนิภาวรรณ. (2547). คำนิยมของข้าราชการไทยในอดีตถึงยุคปฏิรูประบอบราชการ. *วารสารสุโขทัยธรรมมาธิราช*, 17(1), 22-37.
- วิริยาภรณ์ สุวัฒน์สวัสดิ์. (2538). การศึกษาวัฒนธรรมองค์การของสถาบันศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิโรจน์ สารรัตนะ. (2544). โรงเรียน: องค์การแห่งการเรียนรู้ กรอบแนวคิดเชิงทฤษฎีทางการบริหารการศึกษา. กรุงเทพฯ: ทิพย์วิสุทธิ.
- วิลาวรรณ ดันตีสถิตพร. (2541). วัฒนธรรมองค์การของกลุ่มงานการพยาบาลห้องผ่าตัดโรงพยาบาลรัฐบาล เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิไล จิระพรพาณิชย์. (2541). วัฒนธรรมการทำงานของคนไทย. ม.ป.ท.
- วีรวัฒน์ ปิ่นนิตามัย. (2538). จิตวิทยาเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์: บรรณาธิการแสดง. *วารสารจิตวิทยา*, 2(1), 3.
- วิระ บำรุงรักษ์. (2538 ก). ความหมายต่าง ๆ ของวัฒนธรรม. ใน *การวัฒนธรรมศึกษา: กระบวนการบริหารและจัดการวัฒนธรรม* (หน้า 4-7). กรุงเทพฯ: ประชาชน.
- \_\_\_\_\_. (2538 ข). วัฒนธรรมไทย. ใน *การวัฒนธรรมศึกษา: กระบวนการบริหารและจัดการวัฒนธรรม* (หน้า 129-133). กรุงเทพฯ: ประชาชน.
- ศิริวรรณ ตัฒนเวชกิจ. (2541). การศึกษาเปรียบเทียบวัฒนธรรมสังคมและวัฒนธรรมองค์การธุรกิจบริษัทข้ามชาติ กรณีศึกษา: กลุ่มบริษัทสีใจดี. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศักดิ์ดา ศักดิ์ศรีพาณิชย์. (2534). การบริหารงานของวิทยาลัยการสาธารณสุขภาค ภายหลังการปรับเปลี่ยนโครงสร้าง. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สมเกียรติ ศรีธรรมาธิคุณ. (2542). วัฒนธรรมองค์การกับความตั้งใจที่จะอยู่ในงานของพยาบาลวิชาชีพชายโรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมยศ นาวิการ. (2538). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: สามัคคีสาร.

- สมยศ นาวิกาน. (2543). *การบริหารและพฤติกรรมองค์กร* (พิมพ์ครั้งที่ 2 ฉบับปรับปรุงแก้ไข).  
กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์บรรณกิจ 1991.
- สมศักดิ์ ศรีสันติสุข. (2528). *การเปลี่ยนแปลงทางสังคมและวัฒนธรรม: แนวทางการศึกษา  
วิเคราะห์และวางแผน*. ขอนแก่น: ภาควิชาสังคมศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และ  
สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- \_\_\_\_\_. (2536). *การเปลี่ยนแปลงทางสังคมและวัฒนธรรม: แนวทางการศึกษา วิเคราะห์และ  
วางแผน*. ขอนแก่น: โรงพิมพ์คลังนานาวิทยา.
- สถาบันพระบรมราชชนก. (2546). *รายงานฉบับสมบูรณ์: ยุทธศาสตร์การพัฒนางานของ  
สถาบันพระบรมราชชนก*. นนทบุรี: สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข.
- \_\_\_\_\_. (2547). *แผนกลยุทธ์ สถาบันพระบรมราชชนก ประจำปี 2548*. นนทบุรี: ส่วนแผนงาน  
สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข.
- สิทธิพร นิยมศรีสมศักดิ์. (2546). *หลักบริหารการศึกษา*. ชลบุรี: ภาควิชาบริหารการศึกษา  
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สิทธิศักดิ์ พฤษภักดิ์. (2546). *การบริหารกลยุทธ์และผลสัมฤทธิ์ขององค์กรด้วยวิธี Balanced  
scorecard*. กรุงเทพฯ: สมคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น).
- ศิริรัตน์ อานามนารด. (2543). *การเปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมสังคมและ  
วัฒนธรรมองค์กรขององค์กรภาครัฐและองค์กรภาคเอกชน ในธุรกิจสิ่งพิมพ์  
ประเภทหนังสือพิมพ์ที่ครบวงจร*. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต,  
สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สัญญา สัญญาวิวัฒน์. (2546). *สังคมวิทยาองค์กร*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุกิติ มณฑียรทอง. (2539). *วัฒนธรรมองค์กรในระบบราชการ: กรณีศึกษาข้าราชการ  
กรมการปกครอง จังหวัดเชียงใหม่*. วันที่ค้นบทความ 7 กรกฎาคม 2546, เข้าถึงได้จาก  
<http://www.Thesis.tiac.or.th>.
- สุจิตรา บุญรัตน์. (2534). *ระเบียบวิธีวิจัยสำหรับรัฐประศาสนศาสตร์*. กรุงเทพฯ:  
เทพรัตน์การพิมพ์.
- สุชีพ ปุญญานุภาพ. (2540). *วัฒนธรรมวิทยา* (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: มหามกุฏราชวิทยาลัย.
- สุชาญ โกสิน, เกษมสันต์ วิลาวรรณ และกรรณิการ์ นิยมศิลป์. (ม.ป.ป.). *การบริหารองค์กร  
ภายใต้ภาวะวิกฤติ*. ใน *การจัดการทรัพยากรมนุษย์: กฎหมายแรงงานแนวปฏิบัติ*.  
กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

- สุนทร วงศ์ไวศยวรรณ. (2540). *วัฒนธรรมองค์การ: แนวคิด งานวิจัยและประสบการณ์*.  
กรุงเทพฯ: โฟร์เพซ.
- สุนทราวดี เขียวพิเชฐ. (2539). *การวิเคราะห์วัฒนธรรมอาจารย์สถาบันอุดมศึกษา*. วิทยานิพนธ์  
ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต, สาขาวิชาอุดมศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย.
- สุพรรณิ สมานญาติ. (2540). *การศึกษาวัฒนธรรม โรงเรียนในโรงเรียนมัธยมศึกษา: ศึกษาเฉพาะ  
กรณีจังหวัดชัยภูมิ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาดุษฎีบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร  
การศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- สุพัตรา สุภาพ. (2548). *กลยุทธ์พัฒนาบุคลากรและผลิตภัณฑ์ให้ได้ผลเหนือคู่แข่ง*. *For Quality*,  
212(92), 111-113.
- สุมาลี มาโนชนอุดม. (2539). *การศึกษาลักษณะวัฒนธรรมสังคมไทย วัฒนธรรมองค์การ และ  
ลักษณะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ ในธุรกิจการสื่อสารของประเทศไทย ตามแนวการศึกษา  
ของโครงการวิจัย GLOBE*. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชา  
จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุมาลี ยี่งวนิชเศรษฐ. (2547). *CRM กับ การพิชิตใจ (ลูกค้า) ด้วยใจแบบ Service mind*. *นักบริหาร*,  
24(4), 60-64.
- สุมิตร คุณานุกร. (2518). *หลักสูตรและการสอน*. กรุงเทพฯ: ชวนพิมพ์.
- สุภางค์ จันทวานิช. (2527). *วิจัยเชิงคุณภาพ*. ใน *เอกสารประกอบการอบรมวิธีวิจัยเชิงคุณภาพ*.  
กรุงเทพฯ: ศูนย์วิจัยมหาวิทยาลัยศิลปกร.
- \_\_\_\_\_. (2533). *วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- \_\_\_\_\_. (2534). *วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ (พิมพ์ครั้งที่ 3)*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย.
- สุภัทรา เชื้อเฉลิม. (2545). *ศึกษาวัฒนธรรมองค์การของโรงเรียน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาเอกชน อำเภอศรีราช จังหวัดชลบุรี*. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต,  
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุภัทรา เอื้อวงศ์. (2539). *วัฒนธรรมองค์การในสถาบันศึกษา: การศึกษาเฉพาะกรณีสถาบัน  
การศึกษาศายาล*. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร  
การศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุทัศน์ มีชูทรัพย์. (2530). *การบริหารการพยาบาล*. กรุงเทพฯ: กรุงเทพมหานครพิมพ์.



- สุวัฒนา มัสสุติ. (2533). ปัญหาการบริหารวิชาการของวิทยาลัยการสาธาณสุขในทัศนะของผู้บริหาร และวิทยากรย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สำนักงานกฤษฎีกา. (2531). นโยบายวัฒนธรรมแห่งชาติ. ใน *วัฒนธรรมประจำชาติ* (หน้า 15). กรุงเทพฯ: อัมรินทร์พรินติ้งกรุ๊ป.
- สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ. (2548). *การประชุมปฏิบัติการการจัดทำแนวทางการพัฒนาขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากร (Competency) ตามคำรับรองปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548*. น.ป.ท.
- อมรา พงศาพิชญ์. (2536). ความหมายของการวิจัยเชิงคุณภาพ. ใน *คู่มือการวิจัยเชิงคุณภาพ* เพื่องานพัฒนา. ขอนแก่น: สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- \_\_\_\_\_. (2541). *วัฒนธรรม ศาสนา และชาติพันธุ์: วิเคราะห์สังคมไทยแนวมนุษยวิทยา*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์.
- อัญญา อาศิริพนธ์มนตรี. (2540). *ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการทำงานกับการทำงานเป็นทีมของอาจารย์วิทยาลัยการสาธาณสุขสิรินธร*. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อัญชติ วิสิทธิ์วงษ์. (2539). *การศึกษาวัฒนธรรมของฝ่ายพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปและ โรงพยาบาลชุมชนสังกัดกระทรวงสาธาณสุข*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อุไร ทะนนท์. (2536). *ความผูกพันของนักศึกษาต่อคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์*. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- อิสระ สุวรรณบล. (2540 ก). Corporate culture. ใน *เอกสารประกอบการบรรยาย 3-6 พฤศจิกายน 2540 โครงการ Global competence project*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- \_\_\_\_\_. (2540 ข). Corporate culture. ใน *เอกสารประกอบการบรรยาย 17-20 พฤศจิกายน 2540 โครงการ Global competence project*. กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เอกชัย กี่สุขพันธ์. (2528). *การบริหาร: ทักษะและการปฏิบัติ (พิมพ์ครั้งที่ 3)*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์สุภาพใจ.
- Anderson, C. B. (1988). *Management skills functions and organization performance* (2<sup>nd</sup> ed.). Boston: Allyn and Bacon.

- Anderson, C. B. (1997). Value-based management. *Academy of Management Executive*, 11(4).
- Anderson, J. A. (2000). *Explanatory roles of mission and culture: Organizational effectiveness in Tennessee's community colleges*. Memphis: The University of Memphis.
- Alvesson, M., & Berg, P. O. (1992). *Corporate culture and organizational symbolism*. Berlin: Walter de Gruyter.
- Argyris, C., & Schon, D. A. (1978). *Organizational learning*. Reading, Massachusetts: Addison-Wesley.
- Bahamond-Gunnell, M. A. (2000). *Teachers' perceptions of school culture in relation to job satisfaction and commitment*. Kalamazoo: The Graduate College West Michigan University.
- Bartky, J. A. (1956). *Administration as educational leadership*. Stanford, California: Stanford University Press.
- Bear, H., Caldwell, B. J., & Millikan, R. H. (1989). *Creating an excellent school: Some new management techniques*. London: Routledge.
- Becher, T. (1984). The cultural view. In Burton Clark (Ed.), *Perspective on higher education* (pp. 465-498). California: University of California Press.
- Best, J. W., & Kahn, J. V. (1993). *Research in education* (7<sup>th</sup> ed.). Boston: Allyn & Bacon.
- Bogdan, R. C., & Bikien, S. K. (1982). *Qualitative research for education: An introduction to theory and methods*. Boston: Allyn and Bacon.
- Burton, W. M. (1991). *The hidden wed: Faculty culture in a small four-year public university*. Doctoral dissertation, Department of Educational Administration, Vanderbilt University.
- Cameron, K. S., & Ettington, D. R. (1988). The conceptual foundations of organizational culture. In *Higher education: Handbook of theory and research volume IV*. New York: Agathon Press.
- Castetter, W. B. (1986). *The personnel function in educational administration* (4<sup>th</sup> ed.). New York: Macmillan Publishing Company.
- Chaves, W. V. (2001). *An empirical analysis of the effect of work-related values and value congruence on job satisfaction, organizational commitment, task performance, and organizational citizenship behavior*. Retrieved January 9, 2004, from <http://www.lib.umi.com/dissertations/fullcit/3001938>.

- Cherrington, D. J. (1994). *Organizational behavior: The management of individual and organizational performance*. Boston: Allyn and Baron.
- Conrad, C., & Poole, M. S. (1998). *Strategic organizational communication: The twenty-first century*. Fort Worth, TX: Harcourt Brace College.
- Cooke, R., & Rousseau, D. (1988). Behavioral norms and expectations: A quantitative approach to the assessment of organizational culture. *Group & Organizational Studies: An International Journal*, 13(3), 245-273.
- Cornwall, J. R., & Perlman, B. (1990). *Organizational entrepreneurship*. Homewood, IL: Richard D. Irwin.
- Daft, R. L. (1991). *Management* (2<sup>nd</sup> ed.). New York: Dryden Press.
- \_\_\_\_\_. (1999). *Leadership: Theory and practice*. Florida: Eryden.
- Dandridge, T. C., Mitloff, L., & Joyce, W. F. (1980, January). Organizational symbolism: A topic to expand organizational analysis. *Academy of Management Review*, 77-82.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (1989). *Human behavior at work: Organizational behavior* (8<sup>th</sup> ed.). New York: McGraw-Hill.
- Davis, G. A., & Margaret, T. A. (1989). *Effective school and effective teachers*. Boston: Allyn and Bacon.
- Deal, T. E., & Kennedy, A. A. (1982). *Corporate cultures reading*. Massachusetts: Addison Wesley.
- Denison, D. R. (1990). *Corporate culture and organizational effectiveness*. New York: John Wiley & Sons.
- Dyer, W. G. (1985). *The cycle of cultural evolution in organization*. In R. H. Kilmann, M. J. Saxton, & Serpa (Eds.), *Gaining control of the corporate culture* (pp. 200-230). San Francisco: Jossey-Bass.
- Elloitt - Kemp, J. (1999). *Sigma organizational redesign: The self-renewing organization*. Doctoral dissertation, Department of Educational Administration, Mahasarakam University.
- Fitcher, J. H. (1957). *Sociology*. Chicago: The University of Chicago Press.
- Gawreluck, R. S. (1993). *Organizational culture in a community college and its interrelationship with leadership and structure*. Doctoral dissertation, Department of Educational Administration, The University of Alberta.

- Geert, H., Bram, N., Denis, O. D., & Geert, S. (1990). Measuring organizational culture: A qualitative and quantitative study across twenty cases. *Administrative Science Quarterly*, 35, 286-316.
- George, J. N., & Jones, G. R. (1999). *Understanding and managing organizational behavior* (2<sup>nd</sup> ed.). Reading, Massachusetts: Addison-Wesley.
- Glatthorn, A. A. (1990). *Supervision leadership: Introduction to instructional supervision*. Glenview, Illinois: Scott, Foresman and Company.
- Goens, G. A., & Clover, S. R. (1991). *Mastering school reform*. Boston: Allyn and Bacon.
- Good, C. V. (1973). *Dictionary of education*. New York: McGraw-Hill.
- Gordon, J. R. (1991). *A diagnostic approach to organizational behavior* (3<sup>rd</sup> ed.). Boston: Allyn and Bacon.
- \_\_\_\_\_. (1999). *Organizational behavior: A diagnostic approach* (6<sup>th</sup> ed.). New Jersey: Prentice Hall International.
- Gordon, J. R. et al. (1990). *Management and organizational behavior*. Needham Height, Massachusetts: Allyn and Bacon.
- Greenberg, J., & Baron, A. R. (1995). *Behavior in organizations: Understanding and managing the human side of work* (5<sup>th</sup> ed.). New Jersey: Prentice-Hall.
- Gundry, L. K. (2001). *Assessing organizational culture in the small firm for human resource development and adaptation*. Retrieved January 9, 2004, from <http://www.sbaer.uca.edu/docs/proceedings/88sbi256.txt>.
- Hanson, E. M. (1991). *Educational administration and organizational behavior*. Boston: Allyn and Bacon.
- Hellriegel, D., Slowcum, J. W., & Woodman, R. W. (1989). *Organizational behavior* (5<sup>th</sup> ed.). Boston: Allyn and Bacon.
- Herberg, F. et al. (1959). *The motivation to work*. New York: Wiley.
- Hodson, R., & Sullivan, T. (1995). *The social organization of work*. Belmont, California: Wadsworth.
- Hofstede, G. H. (1980). *Culture's consequences: International differences in work-related values*. London: Sage.

- Hofstede, G. H. (1984). *Culture's consequences: International differences in work-related values*. California: Beverly Hills.
- \_\_\_\_\_. (1987). *Culture's consequences: International differences in work-related values*. Beverly Hills: Sage Pub.
- \_\_\_\_\_. (1991). *Culture and organization: Software of the mind*. London: McGraw-Hill.
- Hofstede, G. et al. (1990, June). Measuring organizational cultures: A qualitative and quantitative study across twenty cases. *Administrative Science Quarterly*, 286-316.
- Holmes, H., & Tangtongtavy, S. (1995). *Working with the Thai* (2<sup>nd</sup> ed.). Thailand: White Lotus.
- House, R. J. (1967). *Leadership: Path-goal theory*. New York: Prentice International.
- \_\_\_\_\_. (2003). *Path-goal theory*. Retrieved August 19, 2003, from <http://www.css.edu/user/dswensen/wed/LEAD/Path-Goal/htm>.
- House, R. J., Wright, N. S., & Aditya, R. N. (1997). Cross-culture research on organizational leadership: A critical analysis and a proposed theory. In P. C. Earley, & M. Erez (Eds.), *New perspectives in international industrial organizational psychology* (pp. 525-625). San Francisco: New Lexington.
- Hoy, W. K., & Miskel, C. G. (1991). *Educational administration: Research and practice* (4<sup>th</sup> ed.). Singapore: McGraw-Hill.
- \_\_\_\_\_. (1996). *Educational administration: Theory research practice* (5<sup>th</sup> ed.). New York: McGraw-Hill.
- Hoy, W. K., & Miskel, C. G. (2001). *Educational administration: Theory research practice* (6<sup>th</sup> ed.). New York: McGraw-Hill.
- Hunt, J. G. (1991). *Leadership: A new synthesis*. Newbury Park, California: Sage.
- Ivancevich, J. M., & Matteson, M. T. (1999). *Organizational behavior and management* (5<sup>th</sup> ed.). Boston, Massachusetts: Irwin McGraw-Hill.
- Jenk, V. O. (1990). *Human relation in organization*. New York: Harper & Row.
- Johns, G. (1996). *Organizational behavior: Understanding and managing life at work* (4<sup>th</sup> ed.). New York: Harper Collins College.
- Jones, G. R. (1995). *Organizational theory: Text and cases*. Reading, Massachusetts: Addison-Wesley.

- Kast, F. E., & Rosenzweig, J. E. (1985). *Organization and management* (4<sup>th</sup> ed.). New York: McGraw-Hill.
- Kendall, D. (1996). *Sociology in our times*. California: Wadsworth Publishing.
- Kilmann, R. H., Saxton, M. J., & Serpa, R. (1985). *Gaining control of the corporate culture*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Kolb, D. A., Rubin, I. M., & Osland, J. (1991). *Organizational behavior and experimental approach* (5<sup>th</sup> ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Komin, S. (1990). Culture and work-related values in Thai organizations. In *Effective organizations and social values*. Singapore: Toppan Company.
- Kouzes, J. M., Calture, D. F., & Posner, B. Z. (1983, October). Organizational culture: How it is created, maintained, and changed. *Presentation a OD Network National Conference, 9*.
- Lucas, C. J. (1984). *Foundations of education, schooling and the social order*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hill.
- Lunenburg, F. C., & Ornstein, A. C. (2000). *Educational administration: Concepts and practice* (3<sup>rd</sup> ed.). Belmont: Wadsworth.
- Luthans, F. (1998). *Organizational behavior* (8<sup>th</sup> ed.). Boston: Irwin McGraw-Hill.
- Magee, D. E. (1990). *A study of faculty culture in relation to division affiliation at selected two year agricultural and technical colleges*. Doctoral dissertation, Department of Educational Administration, State University of New York at Albany.
- Mainiero, L. A., & Tromley, C. L. (1994). *Developing managerial skills in organizational behavior: Exercises, cases, and reading* (2<sup>nd</sup> ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Marshall, C., Lincoln, Y. S., & Austin, A. E. (1991). Integrating a qualitative assessment of the quality of academic life: Political and logistical issues. *New Direction for Institution Research, 72*.
- Martin, J., & Siehl, C. (1983). Organizational culture and counterculture: An uneasy symbiosis. In *Organizational Dynamics*. n.p.
- McClelland, D. C. (1956). *Work motivation: Theory of human motivation*. New York: John Wiley & Sons
- McDaneil & Stumpf, L. (1993, April). The organizational culture: Implication for nursing service. *Journal of Nursing Administration, 23*, 54-60.

- Meyerson, D., & Martin, J. (1987). Cultural change: An integration of three different views. *Journal of Management Studies*, 24(6), 623-647.
- Moats, S. H. (1997). *The relationship between organizational culture and organizational effectiveness: Producing pastoral ministry and world-mission major graduates in four denominational colleges*. Doctoral dissertation, Department of Psychology, The University of Minnesota.
- Moorhead, G., & Griffin, R. W. (1998). *Organizational behavior: Managing people and organizations* (5<sup>th</sup> ed.). Boston, Massachusetts: Houghton Muffin.
- Morris, B. (1990). Customer care: A brief overview. *Library Review*, 39(6), 31-34.
- Northeraff, G. B., & Neale, M. A. (1990). *Organizational behavior: A management challenge*. Chicago: The Dryden Press.
- Nahavandi, A., & Malekzadeh, A. R. (1999). *Organizational behavior: The person-organization fit*. Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.
- Ng, H.C.A. (1994). *The nature of organizational culture and its impact on employee commitment and consequent behaviors*. Doctoral dissertation, Department of Psychology, University of California.
- Ogbonna, E. (1993). Organization culture and human resource management: Dilemmas and contradictions. In *Reassessing human resource management*. London: SAGE.
- Olivier, D. F. (2001). *Teacher personnel and school culture characteristics in effective schools: toward a model of professional learning community*. Retrieved January 9, 2004, from <http://www.lib.umi.com/dissertations/fullcit/3016566>.
- Ott, S. J. (1989). *The organizational culture perspective*. Chicago: Dorsey Press.
- Ouchi, W. G. (1980). Markets, bureaucracies, and clans. *Administrative Science Quarterly*, 25, 129-140.
- \_\_\_\_\_. (1981). *Theory Z*. Massachusetts: Addison-Wesley.
- Owens, R. G. (1987). *Organizational behavior in education*. London: Prentice-Hall.
- \_\_\_\_\_. (1991). *Organizational behavior in education*. New Jersey: Prentice-Hall.
- \_\_\_\_\_. (1995). *Organizational behavior in education* (5<sup>th</sup> ed.). Boston: Prentice-Hall, Inc.
- \_\_\_\_\_. (2001). *Organizational behavior in education: Instructional leadership and school reform* (7<sup>th</sup> ed.). Boston: Allyn & Bacon.

- Owens, R. G., & Steinhoff, C. R. (1989). Towards a theory of organizational culture. *Journal of Educational Administration*, 27(3), 6-19.
- Pang, N.S. (1998). *Organizational culture of excellent school in Hong Kong*. San Diego, CA: Photocopied.
- Patterson, S. A. (1999). *Organizational culture and performance in academia*. Retrieved January 9, 2004, from <http://www.lib.umi.com/dissertations/fullcit/9840839>.
- Perter, T. J., & Waterman, R. H. (1982). *In search of excellence*. New York: Harper & Row.
- Pettigrew, A. M. (1979, December). On studying organizational cultures. *Administrative Science Quarterly*, 570-581.
- Plunkett, R. W., & Atter, R. F. (1997). *Management: Meeting and exceeding customer expectations* (6<sup>th</sup> ed.). Cincinnati, Ohio: International Thomson.
- Reed, M. I. (1992). *The sociology of organizations: Themes, perspectives and prospects*. Hertfordshire, England: Harvester Wheatsheaf.
- Reichers, A. E., & Schneider, B. (1990). Climate and culture: An evolution of constructs. In *Organizational climate and culture*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Robbins, S. P. (1990). *Management: Concepts and applications*. Ontario: Prentice-Hall.
- \_\_\_\_\_. (1994). *Essentials of organizational behavior* (4<sup>th</sup> ed.). Englewood Cliff, NJ: Prentice-Hall.
- \_\_\_\_\_. (1997). *Essentials of organizational behavior* (5<sup>th</sup> ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (1999). *Management* (6<sup>th</sup> ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.
- \_\_\_\_\_. (2003). *Management* (7<sup>th</sup> ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.
- Rousseau, D. M. (1990). Assessing organizational culture: The case for multiple methods. In *Organizational climate and culture*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Rue, L. W., & Byars, L. L. (1995). *Management: Skills and application* (7<sup>th</sup> ed.). Chicago, Illinois: Van Hoffmann.
- Sackmann, S. A. (1991). *Cultural knowledge in organizations: Exploring the collective mind*. Newbury Park, CA: SAGE.



- Sawner, T. E. (2000). *An empirical investigation of the relationship between organizational culture and organizational performance in a large public sector organization*. Doctoral dissertation, Human Resource Development, The George Washington University.
- Sathe, V. (1983). Implication of corporate culture: A manager's guide to action. *Organizational Dynamics*, 5-23.
- \_\_\_\_\_. (1985). *Culture and related corporate realities: Text case and reading on organizational entry establishment and change*. n.p.
- Schein, E. H. (1970). *Organizational psychology* (2<sup>nd</sup> ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- \_\_\_\_\_. (1985). *Organizational culture and leadership*. San Francisco: Jossey-Bass.
- \_\_\_\_\_. (1988). *Organizational culture and leadership*. San Francisco: Jossey-Bass.
- \_\_\_\_\_. (1990). *Organizational culture*. Cincinnati, Ohio: South Western College.
- \_\_\_\_\_. (1991). What is culture ?. In P. J. Frost (Ed.), *Reframing organizational culture*. Newbury Park, California: SAGE.
- \_\_\_\_\_. (1992). *Organizational culture and leadership* (2<sup>nd</sup> ed.), San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- \_\_\_\_\_. (1993). *Organizational culture and leadership*. San Francisco, CA: Jossey-Bass.
- Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G., & Osborn, R. N. (1991). *Managing organizational behavior* (4<sup>th</sup> ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Schneider, S. C., & Barsoux, J. L. (1997). *Managing across cultures*. Hertfordshire: Prentice-Hall.
- Schultz, M. (1994). Postmodern picture of culture: A postmodern reflection on the modern nation of corporate culture. *International Studies of Management & Organization*, 22(2), 15-35.
- Schwartz, H., & Davis, S. M. (1981). Matching corporate culture and business strategy. *Organizational Dynamics*, 10, 30-48.
- Senge, P. M. (1990). *The fifth discipline: The art and practice of the learning organization*. New York: Doubleday Currency.
- Sergiovanni, T. J. (1988). *Supervision human perspectives* (4<sup>th</sup> ed.). New York: McGraw-Hill.
- \_\_\_\_\_. (1991). *The principal ship: A reflection practice persecution* (2<sup>nd</sup> ed.). Boston: Allyn and Bacon.

- Sergiovanni, T. J. et al. (1987). *Educational governance and administration* (2<sup>nd</sup> ed.). Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Sergiovanni, T. J., & Starratt, R. J. (1993). *Supervision: A redefinition* (5<sup>th</sup> ed.). Singapore: McGraw-Hill.
- \_\_\_\_\_. (1998). *Supervision: A redefinition*. Boston: McGraw-Hill.
- Shani, A. B., & Lau, J. B. (2000). *Behavior in organizations: An experiential approach* (7<sup>th</sup> ed.). Boston: Irwin McGraw-Hill.
- Shils, E. A. (1988). Culture and periphery. In T. J. Sergiovanni, & R. J. Starratt (Eds.), *Supervision: Human perspectives* (4<sup>th</sup> ed.). New York: McGraw-Hill.
- Siehl, C., & Martin, J. (1988). Organizational culture: Mixing qualitative and quantitative methods. In *Inside organization: Understanding the human dimension*. Newbury Park, CA: SAGE.
- \_\_\_\_\_. (1990). Measuring organizational culture: Mixing qualitative and quantitative methods. In *Inside organizational: Understanding the human dimension*. Newbury Park, CA: SAGE.
- Smart, J. C., Kuh, G. D., & Tierney, W. G. (1997). The roles of institution culture and decision approaches in promoting organizational effectiveness in two-year colleges. *The Journal of Higher Education*, 68(3), 256-282.
- Smircich, L. (1983). Concept of culture and organizational analysis. *Administrative Science Quarterly*, 28(3), 339-358.
- Smircich, L., & Calas, M. B. (1985). Organizational culture: A critical assessment. In *Handbook of organizational climate and culture*. San Francisco: Jossey.
- Smylies, M. A. (1991). Organizational of school: Concept, content, and change. In S. C. Conley, & B. S. Cooper (Eds.), *The school as a work environment: Implication for reform* (pp. 20-41). Boston: Allyn and Bacon.
- Spencer, J. C. (1983). *On the edge of the organization: The role of the outside director*. Chicester: John Wiley and Sons.
- Steers, R. M. (1991). *Introduction to organizational behavior*. New York: Harper Collins Publisher.
- Sutton, J. L. (1984). *Problem of politics and administration in Thailand*. Bloomington: Indiana University Press.

- Thomas, C., Ward, M., Chorba, C., & Kurniega, A. (1990, June). Measuring and interpreting organizational culture. *Journal of Nursing Administration, 20*, 17-24.
- Trice, H. M., & Beyer, J. M. (1993). *The cultures of work organizations*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.
- Unbben, G. C., Hughes, L. W., & Narris, C. J. (2001). *The principal: Creative leadership for effective schools* (4<sup>th</sup> ed.). Boston: Allyn & Bacon.
- Wagner III, J. A., & Hollenbeck, J. R. (1998). *Organizational behavior: Securing competitive advantage* (3<sup>rd</sup> ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.
- Werther, W. B., & Davis, K. (1996). *Human resources and personnel management*. New York: McGraw-Hill.
- Wilkins, A. L., & Dyer, G. W. (1988). Toward culturally sensitive theories of culture change. *Academy of Management Review, 13*(4), 522-533.
- Wilkof, M. V., Brown, D. W., & Selsky, J. W. (1995). When the stories are different: The influence of corporate culture mismatches on interorganizational relations. *Journal of Applied Behavioral Science, 31*(3), 373-388.