

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วัฒนธรรมการทำงานของพนักงานลาวในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) นครหลวงเวียงจันทน์ ผู้ศึกษาได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็น 3 ตอนตามลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์วัฒนธรรมการทำงาน 5 ด้านของพนักงานในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ในภาพรวมและจำแนกรายชื่อ

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบวัฒนธรรมการทำงานของพนักงานลาวในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) โดยจำแนกตามตัวแปร อายุ อายุงาน ระดับการศึกษา และตำแหน่งงาน

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
\bar{X}	แทน	ค่าคะแนนเฉลี่ย
S.D.	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่าง
SS	แทน	ผลรวมของคะแนนยกกำลังสอง
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสอง
df	แทน	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ
F	แทน	ค่าที่ใช้พิจารณา F-distribution
t	แทน	ค่าที่ใช้พิจารณา t-distribution
*	แทน	ค่าแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05
**	แทน	ค่าแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .01

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 2 ความถี่ และร้อยละของข้อมูลส่วนบุคคลกลุ่มตัวอย่าง (n = 83)

ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง	ความถี่	ร้อยละ
อายุ		
20-30	27	32.5
31-40	35	42.2
41-50	15	18.1
50 ขึ้นไป	6	7.2
อายุงาน		
น้อยกว่า 3 ปี	17	20.5
3 - 5 ปี	17	20.5
6-8 ปี	15	18.1
8 ขึ้นไป	34	41.0
ระดับการศึกษา		
มัธยมศึกษา	2	2.4
วิชาชีพ	19	22.9
ปริญญาตรี	38	45.8
สูงกว่าปริญญาตรี	24	28.9
ตำแหน่ง		
ระดับปฏิบัติการ	63	75.9
ระดับผู้บริหาร	20	24.1
รวม	83	100.0

จากตารางที่ 2 ความถี่ และร้อยละของข้อมูลส่วนบุคคลกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาทั้งสิ้น 83 คน สามารถอธิบายได้ดังนี้

ในด้านอายุ พบว่า พนักงานกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุอยู่ในช่วง 31-40 ปี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 42.2 รองลงมาคือช่วงอายุ 20-30 ปี จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 32.5 ช่วงอายุ 41-50 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 18.1 และ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 7.2

ในด้านอายุงาน พบว่า พนักงานกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุงาน 8 ปีขึ้นไป จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 41.0 รองลงมาคือ น้อยกว่า 3 ปี และ 3-5 ปี มีจำนวน 17 คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 20.5 และ 6-8 ปี มีจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 18.1

ในด้านระดับการศึกษา พบว่า พนักงานกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 45.8 รองลงมาคือ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 28.9 ระดับวิชาชีพ จำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 22.9 และมัธยมศึกษา มีจำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 2.4

ในด้านตำแหน่งงาน พบว่า พนักงานกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีตำแหน่งงานอยู่ในระดับปฏิบัติการ จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 75.9 และระดับบริหาร จำนวน 20 คน คิดเป็นร้อยละ 24.1

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์วัฒนธรรมการทำงาน 5 ด้านของพนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหาร ในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ในภาพรวมและจำแนกรายข้อ

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วัฒนธรรมการทำงานของพนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ในภาพรวม

วัฒนธรรมการทำงาน	พนักงานระดับปฏิบัติการและระดับบริหาร			
	n = 83			
	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. ด้านการทำงานเป็นทีม	4.33	.44	มาก	1
2. ด้านการทำงานด้วยความขยันขันแข็ง	4.22	.47	มาก	4
3. ด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบ	4.27	.38	มาก	3
4. ด้านการทำงานด้วยความประณีต	4.21	.44	มาก	5
5. ด้านการตรงต่อเวลา	4.32	.42	มาก	2
ภาพรวม	4.27	.34	มาก	

จากตารางที่ 3 พบว่า วัฒนธรรมการทำงาน ของพนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ในภาพรวม มีอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ ด้านการทำงานเป็นทีม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 รองลงมาคือ ด้านการตรงต่อเวลา ด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบ และด้านการทำงานด้วยความขยันขันแข็ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 4.27 และ 4.22 ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการทำงานด้วยความประณีต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.21

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่ วัฒนธรรมการทำงานของพนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ด้านการทำงานเป็นทีม

ด้านการทำงานเป็นทีม	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. เมื่อได้รับมอบหมายให้ทำงานร่วมกับผู้อื่น ท่านได้ปรึกษาหารือกับเพื่อนร่วมงานเพื่อให้ได้ผลงานที่ถูกต้องเสมอ	4.40	0.66	มาก	3
2. เมื่อได้รับมอบหมายให้ทำงานร่วมกับผู้อื่น ท่านได้ช่วย เหลือกันอย่างเต็มที่เพื่อให้งานเสร็จเร็วและมีคุณภาพ	4.54	0.50	มากที่สุด	2
3. ท่านและเพื่อนร่วมงานแบ่งงานกันทำตามความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีกรเลียงงานทำให้ผลงานเป็นที่น่าเชื่อถือ	4.30	0.76	มาก	5
4. เมื่อต้องทำงานร่วมกับผู้อื่น ท่านสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้เป็นเวลานาน ๆ โดยไม่มีอาการเบื่อหน่าย	3.98	0.76	มาก	8
5. เมื่อต้องทำงานร่วมกับผู้อื่น ท่านจะช่วยแสดงความคิดเห็น โดยใช้สติปัญญาอย่างเต็มความสามารถ	4.33	0.70	มาก	4
6. เมื่อมีข้อขัดแย้งเกิดขึ้น ท่านจะยอมรับเสียส่วนใหญ่เสมอ	4.24	0.74	มาก	6
7. ท่านถือว่าการทำงานที่ได้รับมอบหมายจากทีมงานเป็นเรื่องที่ถูกต้องและเหมาะสม	4.19	0.74	มาก	7
8. ท่านเชื่อว่าการร่วมแรงร่วมใจในการทำงานเป็นหนทางแห่งความสำเร็จ	4.69	0.51	มากที่สุด	1
ภาพรวม	4.33	0.44	มาก	

จากตารางที่ 4 พบว่า วัฒนธรรมการทำงาน ด้านการทำงานเป็นทีม ของพนักงานลาว ระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) โดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมากเท่ากับ 4.33

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า วัฒนธรรมด้านการทำงานเป็นทีม มีค่าเฉลี่ยอยู่ใน 5 อันดับแรก คือ อันดับแรก พนักงานเชื่อว่าการร่วมแรงร่วมใจในการทำงานเป็นหนทางแห่งความสำเร็จ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.69 อันดับที่สอง เมื่อได้รับมอบหมายให้ทำงานร่วมกับผู้อื่น พนักงานได้ช่วย เหลือกันอย่างเต็มที่เพื่อให้งานเสร็จเร็วและมีคุณภาพ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.54 อันดับสาม เมื่อได้รับมอบหมายให้ทำงานร่วมกับผู้อื่น พนักงานได้ปรึกษาหารือกับเพื่อนร่วมงานเพื่อให้ได้ผลงานที่ถูกต้องเสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 อันดับสี่ เมื่อต้องทำงานร่วมกับผู้อื่นพนักงานจะ ช่วยแสดงความคิดเห็น โดยใช้สติปัญญาอย่างเต็มความสามารถ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 อันดับห้า พนักงานและเพื่อนร่วมงานแบ่งงานกันทำตามความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการเลียงงานทำให้ผลงานเป็นที่น่าเชื่อถือ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 อันดับหก เมื่อมีข้อขัดแย้งเกิดขึ้นพนักงานจะ ยอมรับเสียส่วนใหญ่เสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 อันดับเจ็ด พนักงานถือว่าการทำงานที่ได้รับ มอบหมายจากทีมงานเป็นเรื่องที่ถูกต้องและเหมาะสม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.19 และอันดับสุดท้ายน้อย ที่สุด คือ เมื่อต้องทำงานร่วมกับผู้อื่นพนักงานสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นเวลานาน ๆ โดยไม่ มีอาการเบื่อหน่าย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.98

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่ วัฒนธรรมการทำงานของพนักงาน
 ลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด)
 ด้านการทำงานด้วยความขยันขันแข็ง

ด้านการงานด้วยความขยันขันแข็ง	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. ท่านสามารถทำงานอย่างต่อเนื่องเป็นเวลาหลายชั่วโมงติดต่อกัน โดยไม่เหน็ดเหนื่อย	3.83	0.85	มาก	6
2. ท่านพร้อมที่จะทำงานหนักและสามารถทำงานเกินเวลาทำงานปกติด้วยความเต็มใจ	4.11	0.71	มาก	5
3. ท่านมีความอดทนต่อสภาวะกดดันและต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เลวร้ายได้ดี	3.83	0.77	มาก	6
4. ท่านมีความพร้อมทั้งกายและจิตใจเพื่อการทำงานตลอดเวลา	4.30	0.76	มาก	4
5. ท่านมีความกระตือรือร้นตั้งใจที่จะทำงานตลอดเวลาเมื่อได้รับมอบหมาย	4.53	0.70	มากที่สุด	1
6. ท่านทุ่มเทอย่างเต็มความรู้ความสามารถทุกครั้งเมื่อลงมือทำงาน	4.53	0.66	มากที่สุด	1
7. ท่านมีความมุ่งมั่นต่อการแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดในการทำงาน โดยไม่ย่อท้อ	4.43	0.68	มาก	3
ภาพรวม	4.22	0.47	มาก	

จากตารางที่ 5 พบว่า วัฒนธรรมการทำงาน ด้านการทำงานด้วยความขยันขันแข็งของพนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) โดยรวม มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.22

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า วัฒนธรรมด้านการงานด้วยความขยันขันแข็ง ที่มีค่าเฉลี่ย อยู่ใน 5 อันดับแรก คือ อันดับแรกมี 2 ข้อ พนักงานมีความกระตือรือร้นตั้งใจที่จะทำงานตลอดเวลาเมื่อได้รับมอบหมาย และพนักงานทุ่มเทอย่างเต็มความรู้ความสามารถทุกครั้งเมื่อลงมือทำงาน โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.53 อันดับที่สอง พนักงานมีความมุ่งมั่นต่อการแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดในการทำงาน โดยไม่ย่อท้อ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.43 อันดับที่ยี่สาม พนักงานมีความพร้อมทั้งกายและจิตใจเพื่อการงานตลอดเวลา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 อันดับที่ยี่ห้า พนักงานพร้อมที่จะทำงานหนักและ

สามารถทำงานเกินเวลาทำงานปกติด้วยความเต็มใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.11 และอันดับสุดท้ายน้อยที่สุดมี 2 ข้อ คือ พนักงานสามารถทำงานอย่างต่อเนื่องเป็นเวลาหลายชั่วโมงติดต่อกัน โดยไม่เหน็ดเหนื่อย และพนักงานมีความอดทนต่อสภาวะกดดันและต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เลวร้ายได้ดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.83

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่ วัฒนธรรมการทำงานของพนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบ

ด้านการงานด้วยความรับผิดชอบ	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. ท่านสามารถควบคุมดูแลการทำงานในส่วนที่รับผิดชอบได้ด้วยตนเอง	4.33	0.62	มาก	5
2. ท่านสามารถทำงานโดยไม่ต้องมีการควบคุมสั่งการ หรือ ตรวจสอบจากผู้บังคับบัญชาในระหว่างการทำงาน	3.86	0.71	มาก	8
3. ท่านสามารถทำงานที่ได้รับให้สำเร็จ แม้ว่างานนั้น ๆ จะไม่เสร็จในเวลาทำงานปกติ	4.04	0.68	มาก	7
4. เมื่อเกิดข้อผิดพลาดในการทำงาน ท่านจะแสดงความรับผิดชอบ ไม่โยนความผิดไปให้ผู้อื่นหรือแผนกอื่น	4.24	0.59	มาก	6
5. เมื่อเกิดข้อผิดพลาดในการทำงาน ท่านจะแสดงความรับผิดชอบ โดยการแก้ปัญหาด้วยตนเองก่อน	4.39	0.65	มาก	3
6. ท่านมีความพึงพอใจต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	4.34	0.68	มาก	4
7. ท่านถือว่าความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นสิ่งจำเป็น	4.54	0.59	มากที่สุด	1
8. ท่านมุ่งมั่นเอาใจใส่ต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นสิ่งสำคัญ	4.49	0.63	มาก	2
ภาพรวม	4.27	0.38	มาก	

จากตารางที่ 6 พบว่า วัฒนธรรมการทำงาน ด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบ ของ พนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับพนักงานระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) โดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า วัฒนธรรมด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบ ที่มี ค่าเฉลี่ยอยู่ใน 5 อันดับแรก คือ อันดับแรก พนักงานถือว่าความรับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นสิ่งจำเป็น โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.54 อันดับที่สอง พนักงานมุ่งมั่นเอาใจใส่ต่องานที่ได้รับมอบหมายเป็นสิ่งสำคัญ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.49 อันดับที่สาม เมื่อเกิดข้อผิดพลาดในการทำงาน พนักงานจะแสดงความ รับผิดชอบ โดยการแก้ปัญหาด้วยตนเองก่อน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 อันดับทีสี่ พนักงานมีความพึง พอใจต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 อันดับทีห้า พนักงานสามารถควบคุมดูแลการ ทำงานในส่วนที่รับผิดชอบได้ด้วยตนเอง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 อันดับทีหก เมื่อเกิดข้อผิดพลาดใน การทำงาน พนักงานจะแสดงความรับผิดชอบต่อผู้อื่นหรือแผนกอื่น มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.24 อันดับทีเจ็ด พนักงานสามารถทำงานที่ได้รับให้สำเร็จ แม้ว่าจะงานนั้น ๆ จะไม่เสร็จใน เวลาทำงานปกติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.04 และ อันดับสุดท้ายน้อยที่สุด คือ พนักงานสามารถทำงาน โดยไม่ต้องมีการควบคุม สั่งการ หรือ ตรวจสอบจากผู้บังคับบัญชาในระหว่างการทำงาน มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.86

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่ วัฒนธรรมการทำงานของพนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ด้านการทำงานด้วยความประณีต

ด้านการงานด้วยความประณีต	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. เมื่อได้รับมอบหมายงาน ท่านทำงานด้วยความประณีตและทำงานให้มีข้อบกพร่องน้อยที่สุด	4.27	0.66	มาก	4
2. เมื่อได้รับมอบหมายงาน ท่านทำงานด้วยความสุขุมรอบคอบ โดยมีการวางแผนก่อนเสมอ	4.35	0.67	มาก	1
3. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ท่านปรับปรุงแก้ไขงานตลอดเวลาเพื่อหลีกเลี่ยงการทำงานผิดพลาดซ้ำเรื่องเดิม	4.35	0.74	มาก	1
4. ท่านทำงานที่ได้รับมอบหมายทุกอย่างอย่างพิถีพิถันทุกรายละเอียดเพื่อคุณภาพสูงสุดของงานนั้น ๆ	4.33	0.60	มาก	3
5. ท่านสามารถประเมินค่างานและประเมินผลการทำงานของตนเองได้อย่างสม่ำเสมอ	3.93	0.77	มาก	6
6. ท่านสามารถปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากหรือซับซ้อนได้อย่างละเอียดรอบคอบ	4.05	0.71	มาก	5
ภาพรวม	4.21	0.44	มาก	

จากตารางที่ 7 พบว่า วัฒนธรรมการทำงาน ด้านการทำงานด้วยความประณีต ของพนักงาน ลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) โดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.21

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า วัฒนธรรมด้านการงานด้วยความประณีต ที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ใน 5 อันดับแรก คือ อันดับแรกมี 2 ข้อ เมื่อได้รับมอบหมายงาน พนักงานทำงานด้วยความสุขุม

รอบคอบ โดยมีการวางแผนก่อนเสมอ และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน พนักงานปรับปรุงแก้ไขงานตลอดเวลาเพื่อหลีกเลี่ยงการทำงานผิดพลาดซ้ำเรื่องเดิม โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 อันดับที่สาม พนักงานทำงานที่ได้รับมอบหมายทุกอย่าง อย่างพิถีพิถันทุกรายละเอียดเพื่อคุณภาพสูงสุดของงานนั้น ๆ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 อันดับที่สี่ เมื่อได้รับมอบหมายงาน พนักงานทำงานด้วยความประณีตและทำงานให้มีข้อบกพร่องน้อยที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 อันดับที่ทำให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากหรือซับซ้อน ได้อย่างละเอียดรอบคอบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05 และอันดับสุดท้ายน้อยที่สุด คือ พนักงานสามารถประเมินค่างานและประเมินผลการทำงานของตนเองได้อย่างสม่ำเสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.93

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับที่ วัฒนธรรมการทำงานของพนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ด้าน การตรงต่อเวลา

ด้านการตรงต่อเวลา	\bar{X}	S.D.	ระดับ	อันดับที่
1. เมื่อได้รับมอบหมายงาน ท่านส่งผลงานได้ทันตามเวลาที่กำหนดเสมอ	4.19	0.75	มาก	4
2. ท่านตรงต่อเวลาเสมอเมื่อเข้างาน เลิกงาน หรือเวลาพัก	4.12	0.73	มาก	6
3. เมื่อมีการนัดหมายหรือประชุมเพื่อเสนอผลงาน ท่านมา ณ จุดนัดพบก่อนเวลาเสมอ	4.36	0.65	มาก	3
4. การนัดหมายกับเพื่อนร่วมงานหรือกับลูกค้าทั้งภายนอกและภายในเพื่อเสนอผลงาน ท่านจะส่งผลงานก่อนเวลากำหนดเสมอ	4.14	0.68	มาก	5
5. ท่านตระหนักเสมอว่าการตรงต่อเวลาเป็นเรื่องสำคัญ	4.54	0.59	มากที่สุด	2
6. การตรงต่อเวลาเป็นวัฒนธรรมที่ทุกองค์กรต้องมี	4.61	0.58	มากที่สุด	1
ภาพรวม	4.32	0.42	มาก	

จากตารางที่ 8 พบว่า วัฒนธรรมการทำงาน ด้านการตรงต่อเวลา ของพนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) โดยรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า วัฒนธรรมด้านการตรงต่อเวลา มีค่าเฉลี่ยอยู่ใน 5 อันดับแรก คือ อันดับแรก การตรงต่อเวลาเป็นวัฒนธรรมที่ทุกองค์กรต้องมี โดยมีค่า มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.61 อันดับที่สอง พนักงานตระหนักเสมอว่าการตรงต่อเวลาเป็นเรื่องสำคัญ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.54 อันดับที่สาม เมื่อมีการนัดหมายหรือประชุมเพื่อเสนอผลงาน พนักงานมา ณ จุดนัดพบก่อนเวลาเสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 อันดับทีสี่ เมื่อได้รับมอบหมายงาน พนักงานส่งผลงาน ได้ทันตามเวลาที่กำหนดเสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.19 อันดับทีห้า การนัดหมายกับเพื่อนร่วมงานหรือกับลูกค้าทั้งภายนอกและภายในเพื่อเสนอผลงาน พนักงานจะส่งผลงานก่อนเวลากำหนดเสมอ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.14 และอันดับสุดท้ายน้อยที่สุด คือ พนักงานตรงต่อเวลาเสมอเมื่อเข้างาน เลิกงาน หรือเวลาพัก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.12

ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์เปรียบเทียบวัฒนธรรมการทำงานของพนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) โดยจำแนกตามตัวแปร อายุ อายุงาน ระดับการศึกษา และตำแหน่งงาน

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทัศนคติของพนักงานงานของพนักงานระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทมหาชน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด)
จำแนกตามอายุ

ทัศนคติการทำงาน	ช่วงอายุ 20-30 ปี		ช่วงอายุ 31-40 ปี		ช่วงอายุ 41-50 ปี		ช่วงอายุ 50 ปีขึ้นไป		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
1. ด้านการทำงานเป็นทีม	4.27	0.37	มาก	4.28	0.42	มาก	4.58	0.54	มากที่สุด
2. ด้านการทำงานด้วยความ ซื่อสัตย์	4.15	0.57	มาก	4.23	0.43	มาก	4.28	0.34	มาก
3. ด้านการทำงานด้วยความ รับผิดชอบ	4.20	0.36	มาก	4.28	0.42	มาก	4.41	0.30	มาก
4. ด้านการทำงานด้วยความ ประณีต	4.08	0.44	มาก	4.23	0.42	มาก	4.38	0.46	มาก
5. ด้านการตรงต่อเวลา	4.17	0.53	มาก	4.42	0.33	มาก	4.38	0.39	มาก
ภาพรวม	4.18	0.35	มาก	4.28	0.34	มาก	4.41	0.32	มาก

จากตารางที่ 9 พบว่า พนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ที่มีช่วงอายุ 20-30 ปี มีวัฒนธรรมการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.18 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านการทำงานเป็นทีม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.27 รองลงมาคือ ด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบ ด้านการตรงต่อเวลา และ ด้านการทำงานด้วยความขยันขันแข็งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20 4.17 และ 4.15 ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการทำงานด้วยความประณีต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.08

พนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ที่มีช่วงอายุ 31-40 ปี มีวัฒนธรรมการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.28 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านการตรงต่อเวลา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.42 รองลงมาคือ ด้านการทำงานเป็นทีม และด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.28 เท่ากัน ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการทำงานด้วยความขยันขันแข็ง และด้านการทำงานด้วยความประณีตมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.23 เท่ากัน

พนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ที่มีช่วงอายุ 41-50 ปี มีวัฒนธรรมการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านการทำงานเป็นทีม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.58 รองลงมาคือ ด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 ด้านการทำงานด้วยความประณีต และด้านการตรงต่อเวลา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 เท่ากัน ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านการทำงานด้วยความขยันขันแข็ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.28

พนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ที่มีช่วงอายุ 50 ปีขึ้นไป มีวัฒนธรรมการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านการทำงานด้วยความขยันขันแข็ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 รองลงมาคือ ด้านการตรงต่อเวลา ด้านการทำงานเป็นทีม และ ด้านการทำงานด้วยความประณีต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 4.27 และ 4.22 ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.20

ตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนวัฒนธรรมการทำงานของพนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) จำแนกตามอายุ

วัฒนธรรมการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านการทำงานเป็นทีม	ระหว่างกลุ่ม	1.150	3	.383	2.022	.118
	ภายในกลุ่ม	14.983	79	.190		
	รวม	16.134	82			
2. ด้านการทำงานด้วยความซื่อสัตย์	ระหว่างกลุ่ม	.266	3	.089	.388	.762
	ภายในกลุ่ม	18.069	79	.229		
	รวม	18.334	82			
3. ด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	.449	3	.150	1.027	.385
	ภายในกลุ่ม	11.521	79	.146		
	รวม	11.970	82			
4. ด้านการทำงานด้วยความประณีต	ระหว่างกลุ่ม	.954	3	.318	1.646	.186
	ภายในกลุ่ม	15.272	79	.193		
	รวม	16.227	82			
5. ด้านการตรงต่อเวลา	ระหว่างกลุ่ม	1.063	3	.354	2.008	.120
	ภายในกลุ่ม	13.936	79	.176		
	รวม	14.999	82			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	.541	3	.180	1.531	.213
	ภายในกลุ่ม	9.307	79	.118		
	รวม	9.848	82			

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 10 พบว่า พนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับพนักงานระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ที่มีอายุแตกต่างกัน มีวัฒนธรรมการทำงาน ในภาพรวม และรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวัดสมรรถนะการทำงานของพนักงานบริษัทเชียงใหม่ ลำปาง จำกัด ตามอายุงาน

วัดสมรรถนะการทำงาน	อายุงานน้อยกว่า 3 ปี			อายุงาน 3-5 ปี			อายุงาน 6-8 ปี			อายุงาน 8 ปีขึ้นไป		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
1. ด้านการทำงานเป็นทีม	4.30	0.35	มาก	4.29	0.34	มาก	4.30	0.45	มาก	4.37	0.52	มาก
2. ด้านการทำงานด้วยความ ขยันขันแข็ง	4.33	0.41	มาก	4.08	0.55	มาก	4.26	0.50	มาก	4.21	0.44	มาก
3. ด้านการทำงานด้วยความ รับผิดชอบ	4.19	0.35	มาก	4.29	0.34	มาก	4.35	0.44	มาก	4.27	0.39	มาก
4. ด้านการทำงานด้วยความ ประณีต	4.17	0.40	มาก	4.14	0.42	มาก	4.26	0.40	มาก	4.23	0.50	มาก
5. ด้านการตรงต่อเวลา	4.32	0.45	มาก	4.19	0.58	มาก	4.36	0.38	มาก	4.38	0.32	มาก
ภาพรวม	4.26	0.26	มาก	4.21	0.39	มาก	4.31	0.35	มาก	4.29	0.36	มาก

จากตารางที่ 11 พบว่า พนักงานลวาระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ที่มีอายุงานน้อยกว่า 3 ปี มีวัฒนธรรมการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านการทำงานด้วยความขยันขันแข็ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 รองลงมาคือ ด้านการตรงต่อเวลา ด้านการทำงานเป็นทีม และด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 4.30 และ 4.19 ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการทำงานด้วยความประณีต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.17

พนักงานลวาระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ที่มีอายุงาน 3-5 ปี มีวัฒนธรรมการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.21 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านการทำงานเป็นทีม และด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 เท่ากัน รองลงมาคือ ด้านการตรงต่อเวลา และด้านการทำงานด้วยความประณีต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.19 และ 4.14 ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ด้านการทำงานด้วยความขยันขันแข็ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.08

พนักงานลวาระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ที่มีอายุงาน 6-8 ปี มีวัฒนธรรมการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านการตรงต่อเวลา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 รองลงมาคือ ด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบและ ด้านการทำงานเป็นทีม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 และ 4.30 ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการทำงานด้วยความขยันขันแข็ง และด้านการทำงานด้วยความประณีต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 เท่ากัน

พนักงานลวาระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ที่มีอายุงาน 8 ปีขึ้นไป มีวัฒนธรรมการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.29 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านการตรงต่อเวลา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 รองลงมาคือ ด้านการทำงานเป็นทีม ด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบ และด้านการทำงานด้วยความประณีต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 4.27 และ 4.23 ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการทำงานด้วยความขยันขันแข็ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.21

ตารางที่ 12 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนวัฒนธรรมการทำงานของพนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) จำแนกตามอายุงาน

วัฒนธรรมการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านการทำงานเป็นทีม	ระหว่างกลุ่ม	.123	3	.041	.202	.895
	ภายในกลุ่ม	16.011	79	.203		
	รวม	16.134	82			
2. ด้านการทำงานด้วยความขยันขันแข็ง	ระหว่างกลุ่ม	.575	3	.192	.853	.469
	ภายในกลุ่ม	17.759	79	.225		
	รวม	18.334	82			
3. ด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	.210	3	.070	.470	.704
	ภายในกลุ่ม	11.761	79	.149		
	รวม	11.970	82			
4. ด้านการทำงานด้วยความประณีต	ระหว่างกลุ่ม	.156	3	.052	.256	.857
	ภายในกลุ่ม	16.071	79	.203		
	รวม	16.227	82			
5. ด้านการตรงต่อเวลา	ระหว่างกลุ่ม	.419	3	.140	.757	.522
	ภายในกลุ่ม	14.580	79	.185		
	รวม	14.999	82			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	.114	3	.038	.309	.819
	ภายในกลุ่ม	9.734	79	.123		
	รวม	9.848	82			

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 12 พบว่า พนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับพนักงานระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีวัฒนธรรมการทำงาน ในภาพรวม และรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วัฒนธรรมการทำงานของพนักงานบริษัทบีอีที จำกัดตามระดับการศึกษา

วัฒนธรรมการทำงาน	มัธยมศึกษา			วิชาชีพ			ปริญญาตรี			สูงกว่าปริญญาตรี		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
1. ด้านการทำงานเป็นทีม	4.75	0.35	มากที่สุด	4.26	0.50	มาก	4.32	0.49	มาก	4.36	0.30	มาก
2. ด้านการทำงานด้วยความซื่อ ซื่อสัตย์	4.42	0.00	มาก	4.15	0.48	มาก	4.15	0.52	มาก	4.37	0.37	มาก
3. ด้านการทำงานด้วยความ รับผิดชอบ	4.37	0.18	มาก	4.15	0.35	มาก	4.33	0.41	มาก	4.27	0.36	มาก
4. ด้านการทำงานด้วยความ ประณีต	4.41	0.12	มาก	4.18	0.51	มาก	4.18	0.47	มาก	4.26	0.37	มาก
5. ด้านการตรงต่อเวลา	4.58	0.35	มากที่สุด	4.31	0.44	มาก	4.30	0.43	มาก	4.35	0.44	มาก
ภาพรวม	4.51	0.20	มากที่สุด	4.21	0.37	มาก	4.26	0.38	มาก	4.32	0.26	มาก

จากตารางที่ 13 พบว่า พนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ที่มีระดับการศึกษา มัธยมศึกษา มีวัฒนธรรมการทำงาน ในภาพรวม อยู่ใน ระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.51 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านการทำงานเป็นทีม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.75 รองลงมาคือ ด้านการตรงต่อเวลา ด้านการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ และด้านการทำงานด้วยความประณีต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.58 4.42 และ 4.41 ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37

พนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ที่มีระดับการศึกษาวิชาชีพ มีวัฒนธรรมการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.21 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านการตรงต่อเวลา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 รองลงมาคือ ด้านการทำงานเป็นทีม และด้านการทำงานด้วยความประณีต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 และ 4.18 ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ และด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15

พนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรี มีวัฒนธรรมการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.33 รองลงมาคือ ด้านการทำงานเป็นทีม ด้านการตรงต่อเวลา และด้านการทำงานด้วยความประณีต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 4.30 และ 4.18 ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.15

พนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ที่มีระดับการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีวัฒนธรรมการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.32 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 รองลงมาคือ ด้านการทำงานเป็นทีม ด้านการตรงต่อเวลา และด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 4.35 และ 4.27 ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการทำงานด้วยความประณีต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26

ตารางที่ 14 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนวัฒนธรรมการทำงานของพนักงานลาวระดับ
ปฏิบัติการกับระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) จำแนกตามระดับ
การศึกษา

วัฒนธรรมการทำงาน	แหล่งความ แปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
1. ด้านการทำงานเป็นทีม	ระหว่างกลุ่ม	.458	3	.153	.769	.515
	ภายในกลุ่ม	15.676	79	.198		
	รวม	16.134	82			
2. ด้านการทำงานด้วยความ ขยันขันแข็ง	ระหว่างกลุ่ม	.919	3	.306	1.390	.252
	ภายในกลุ่ม	17.415	79	.220		
	รวม	18.334	82			
3. ด้านการทำงานด้วยความ รับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	.450	3	.150	1.027	.385
	ภายในกลุ่ม	11.521	79	.146		
	รวม	11.970	82			
4. ด้านการทำงานด้วยความ ประณีต	ระหว่างกลุ่ม	.176	3	.059	.289	.833
	ภายในกลุ่ม	16.051	79	.203		
	รวม	16.227	82			
5. ด้านการตรงต่อเวลา	ระหว่างกลุ่ม	.166	3	.055	.295	.829
	ภายในกลุ่ม	14.832	79	.188		
	รวม	14.999	82			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	.256	3	.085	.702	.554
	ภายในกลุ่ม	9.592	79	.121		
	รวม	9.848	82			

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 14 พบว่า พนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับพนักงานระดับบริหารในบริษัท
ร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีวัฒนธรรมการทำงาน ในภาพรวม
และรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานวัฒนธรรมการทำงานของพนักงานลาวในบริษัท
ร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) จำแนกตามตำแหน่งงาน

วัฒนธรรมการทำงาน	ระดับปฏิบัติการ			ระดับบริหาร		
	\bar{X}	S.D.	ความหมาย	\bar{X}	S.D.	ความหมาย
1. ด้านการทำงานเป็นทีม	4.30	0.47	มาก	4.43	0.35	มาก
2. ด้านการทำงานด้วยความ ความขยันขันแข็ง	4.17	0.50	มาก	4.37	0.34	มาก
3. ด้านการทำงานด้วยความ ความรับผิดชอบ	4.25	0.40	มาก	4.37	0.32	มาก
4. ด้านการทำงานด้วยความ ความประณีต	4.20	0.43	มาก	4.26	0.50	มาก
5. ด้านการตรงต่อเวลา	4.30	0.45	มาก	4.40	0.33	มาก
ภาพรวม	4.25	.36	มาก	4.37	.30	มาก

จากตารางที่ 15 พบว่า พนักงานลาวระดับปฏิบัติการในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) มีวัฒนธรรมการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านการตรงต่อเวลา และด้านการทำงานเป็นทีม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 เท่ากัน รองลงมาคือ ด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบต่อ ด้านการทำงานด้วยความประณีต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.25 และ 4.20 ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการทำงานด้วยความขยันขันแข็ง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.17

พนักงานลาวระดับบริหารในบริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) มีวัฒนธรรมการทำงาน ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุดคือ ด้านการทำงานเป็นทีม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.43 รองลงมาคือ ด้านการตรงต่อเวลา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 ด้านการทำงานด้วยความขยันขันแข็ง และด้านการทำงานด้วยความรับผิดชอบต่อ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.7 เท่ากัน ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ด้านการทำงานด้วยความประณีต มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.26

ตารางที่ 16 ผลการวิเคราะห์การเปรียบเทียบวัฒนธรรมการทำงานของพนักงานลาวในบริษัท
ร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) จำแนกตามตำแหน่งงาน

วัฒนธรรมการทำงาน	ระดับปฏิบัติการ (n=63)		ระดับบริหาร (n=20)		t	Sig.
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
ด้านการงานเป็นทีม	4.30	0.47	4.43	0.35	-1.141	.257
ด้านการงานด้วยความขยันขันแข็ง	4.17	0.50	4.37	0.34	-1.700	.093
ด้านการงานด้วยความรับผิดชอบ	4.25	0.40	4.37	0.32	-1.321	.190
ด้านการงานด้วยความประณีต	4.20	0.43	4.26	0.50	-.546	.587
ด้านการตรงต่อเวลา	4.30	0.45	4.40	0.33	-.847	.400
ภาพรวม	4.25	.36	4.37	.30	-1.432	.156

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากตารางที่ 16 พบว่า พนักงานลาวระดับปฏิบัติการกับพนักงานระดับบริหารใน
บริษัทร่วมทุน (บริษัทเบียร์ลาว จำกัด) ที่มีตำแหน่งแตกต่างกัน มีวัฒนธรรมการทำงาน ในภาพรวม
และรายด้าน ไม่แตกต่างกัน