

ภาคผนวก - ก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ วิทยาลัยการพาณิชย์นาวี โทร. 3210 - 3213

ที่ ทม 2022/213

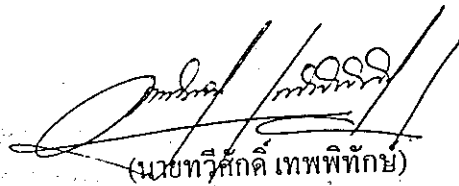
วันที่ 14 ตุลาคม 2545

เรื่อง ขอสันับสนุนการวิจัย

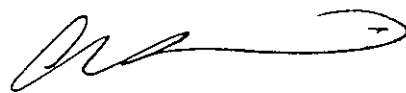
เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการพาณิชย์นาวี

ด้วยข้าพเจ้ามีความประสงค์จะดำเนินการวิจัยในหัวข้อ “ การศึกษาแนวโน้มและทิศทางเกี่ยวกับสถานะตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพคนประจำเรือ ” รายละเอียดปรากฏตามโครงการแนบท้าย ในการนี้ใคร่ขอรุณสนับสนุนจากงบประมาณเงินรายได้ หมวดเงินอุดหนุน รายการอุดหนุน โครงการวิจัย เป็นเงิน 40,000 บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาอนุมัติ


(นายทวีศักดิ์ เทพพิทักษ์)

อ.ม.ม.



แบบเสนอโครงการวิจัยเชิงสำรวจ

1. ชื่อโครงการ

การศึกษาแนวโน้มและทิศทางเกี่ยวกับสภาวะตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพคนประจำเรือ

2. ประเภทโครงการ

โครงการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research)

3. หลักการและเหตุผล

ภาวะวิกฤติเศรษฐกิจของประเทศในช่วงตั้งแต่ปี 2540 ภายหลังจากที่รัฐบาลไทยได้ยกเลิกการกำหนดอัตราแลกเปลี่ยน (เดอเนชัน 12 ธ.ค. 2540) และค่าเงินบาทลดลงอย่างรวดเร็ว ภาวะหนี้สินต่างประเทศในรูปของเงินบาทเพิ่มสูงขึ้น ภาวะเศรษฐกิจของประเทศได้รับผลกระทบอย่างรุนแรง อัตราดอกเบี้ยและอัตราเงินเฟ้อพุ่งสูงขึ้น ธุรกิจจำนวนมากต้องประสบปัญหาหนี้สินและการขาดแคลนเงินทุน ทั้งนี้จากวิกฤตการณ์ดังกล่าว มีสาเหตุส่วนหนึ่งมีสาเหตุมาจาก ความอ่อนแอของระบบสถาบันการเงิน ระบบราชการและรัฐวิสาหกิจที่ไร้ประสิทธิภาพ ฯลฯ และสาเหตุต่างๆเหล่านี้ ทำให้เกิดปัญหาโครงสร้างทางเศรษฐกิจที่ทำให้ประเทศไม่สามารถดำรงความสามารถทางการแข่งขันทางการค้าระหว่างประเทศ รวมทั้งการดึงดุลเงินลงทุนจากต่างประเทศได้อย่างมั่นคงและในระยะยาว

กิจการพาณิชย์นาวีจึงเป็นส่วนหนึ่งของระบบเศรษฐกิจที่มีบทบาทสำคัญยิ่งที่สนับสนุนการค้าระหว่างประเทศ และและยกระดับความสามารถในการแข่งขันทางการค้าระหว่างประเทศได้ เห็นได้ว่าเศรษฐกิจของประเทศไทยขึ้นอยู่กับการค้าระหว่างประเทศเป็นหลัก ซึ่งกว่าร้อยละ 90 ของการค้าระหว่างประเทศ ของประเทศไทยใช้การขนส่งทางทะเล (รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยปี 2541 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ) กิจการพาณิชย์นาวีจึงถือได้ว่ามีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาระบบเศรษฐกิจของประเทศ รัฐบาลไทยได้ตระหนักถึงความสำคัญและบทบาทของกิจการพาณิชย์นาวีเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้น รัฐบาลจึงได้กำหนดแผนการส่งเสริมและพัฒนากิจการพาณิชย์นาวีไว้ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 5 ฉบับที่ 6 ฉบับที่ 7 ฉบับที่ 8 ฉบับที่ 9 ตามลำดับ

กิจการพาณิชย์นาวีจะมีองค์ประกอบที่สำคัญ 2 ส่วนหลักๆ ซึ่งแต่ละส่วนจะต้องพึ่งพาอาศัยซึ่งกันและกัน องค์ประกอบหลักๆ มีดังต่อไปนี้ คือ

1. การขนส่งทางทะเล เช่น กองเรือพาณิชย์ ระบบการขนส่งสินค้า เป็นต้น
2. กิจการต่างๆ ที่เกี่ยวเนื่อง เช่น ท่าเรือ ตู้ต่อเรือหรือซ่อมเรือ เป็นต้น

นอกเหนือจากปัญหาอันเนื่องมาจากวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจแล้ว กิจการพาณิชย์นาวีไทยยังประสบปัญหาอยู่หลายประการ ที่กีดขวางการพัฒนาและการยกระดับการพาณิชย์นาวีไปสู่มาตรฐานสากลคือ

- การค้าระหว่างประเทศที่ขนส่งทางทะเล ยังพึ่งพาเรือต่างชาติในอัตราที่สูง
- กฎหมายพาณิชย์นาวียังไม่เอื้ออำนวยในการส่งเสริมพาณิชย์นาวี
- กองเรือพาณิชย์ไทยยังมีขนาดเล็ก มีเรือค่อนข้างเก่าและไม่หลากหลาย

- กฎระเบียบทางราชการยังไม่เอื้ออำนวยต่อธุรกิจเรือ
- กำลังคนด้านพาณิชย์นาวีในบางระดับยังไม่เพียงพอต่อความต้องการ ทั้งทางด้านปริมาณ และคุณภาพ

(สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการพาณิชย์นาวี (สพว), 2542)

จากข้อมูลดังกล่าวข้างต้น หนึ่งในปัญหาที่สำคัญยิ่ง คือ ปัญหาในเรื่องของกำลังคน เนื่องจากบุคลากรในกิจการพาณิชย์นาวีจำเป็นต้องใช้ผู้ที่มีความรู้ความชำนาญ และแรงงานกึ่งฝีมือ หรือแรงงานที่มีฝีมือเป็นจำนวนมาก ดังนั้น รัฐบาลไทยจึงได้ให้ความสำคัญอย่างมากในการการพัฒนากำลังคนในกิจการพาณิชย์นาวี เนื่องจากข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการพาณิชย์นาวีระบุว่า กิจการพาณิชย์นาวีมีการขาดแคลนกำลังคนเป็นจำนวนมาก ไม่ว่าจะในด้านเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพ ซึ่งล้วนเป็นอุปสรรคสำคัญยิ่งต่อการพัฒนากิจการพาณิชย์นาวีและการพัฒนาเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ เพื่อจึงความได้เปรียบในแข่งขันในตลาดโลก ดังนั้น ประเด็นต่างๆ เช่น การจ้างงานของคนประจำเรือ สถานะและศักยภาพของแหล่งฝึกอบรม ปริมาณความต้องการในอนาคต คุณสมบัติของการเป็นนักเดินเรือที่ดีและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานภายในและระหว่างประเทศ จึงเป็นประเด็นที่ล้วนอยู่ในความสนใจของหน่วยงานหรือฝ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้อง

รายงานวิจัยฉบับนี้จะทำการตรวจสอบประเด็นดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้มันจะเน้นการสำรวจ และตรวจสอบคนประจำเรือในระดับนายประจำเรือทั้งฝ่ายเดินเรือ และฝ่ายช่างกลเรือ ซึ่งข้อมูลที่ได้จะรับนั้น จะทำให้ทราบพฤติกรรม ทักษะ หรือ วงชีวิตในการทำงานของนายประจำเรือในปัจจุบัน รวมทั้งทำให้ทราบถึงปริมาณหรือความต้องการทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของคนประจำเรือในระดับนายประจำเรือ ทั้งนี้ ข้อมูลที่ได้ สามารถนำมาใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นประกอบการตัดสินใจ ในการวางแผนผลิตและพัฒนา กำลังคน ให้เป็นไปตามสภาวะ (ซัพพลายและดีมานด์) ของตลาดแรงงาน รวมถึงหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องซึ่งจะใช้ข้อมูลนี้ในการศึกษาและวิจัยต่อไปในอนาคต

4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาและประเมินปัจจัยต่างๆซึ่งมีอิทธิพลต่อการประกอบอาชีพคนประจำเรือในระดับนายประจำเรือ
2. เพื่อศึกษาเกี่ยวกับปริมาณและคุณภาพของคนประจำเรือระดับนายประจำเรือในปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวางแผนการผลิตและพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมพาณิชย์นาวี ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนกิจการพาณิชย์นาวีของประเทศให้เจริญก้าวหน้า
3. เพื่อประเมินและวิเคราะห์หาแนวโน้มและทิศทางเกี่ยวกับความต้องการหรือ ดีมานด์ของคนประจำเรือในระดับนายประจำเรือในอนาคต
4. เพื่อศึกษาและระบุคุณสมบัติและทักษะต่างๆของคนประจำเรือในระดับนายประจำเรือซึ่งใช้ในการทำงานบนเรือสินค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงานระหว่างประเทศ

5. ผู้รับผิดชอบโครงการ

วิทยาลัยพาณิชยนาวิ มหาวิทยาลัยบูรพา
ศูนย์ฝึกพาณิชยนาวิ กรมเจ้าท่า

6. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มประชากรที่ใช้คือ คนประจำเรือ ระดับนายประจำเรือของไทย ประมาณ 1,800 คน (กรมเจ้าท่า 2545)
กลุ่มตัวอย่างที่จะใช้คือ คนประจำเรือ ระดับนายประจำเรือ ทั้งฝ่ายเดินเรือ และฝ่ายช่างกล โดยสุ่มจำนวน
500 คน

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ภายหลังจากที่งานวิจัยแล้วเสร็จ ผลการวิจัยจะช่วยให้ผู้เกี่ยวข้อง

1. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปัจจัยต่างๆที่มีอิทธิพลต่อการประกอบอาชีพ รวมถึงพฤติกรรมทัศนคติ ของ คนประจำเรือระดับนายประจำเรือมากยิ่งขึ้น
2. มีการประเมิน และการคาดคะเนที่ถูกต้องมากยิ่งขึ้นเกี่ยวกับอุปสงค์ของคนประจำเรือ ระดับนายประจำเรือทั้งฝ่ายเดินเรือ และฝ่ายช่างกลเรือ
3. สามารถที่จะใช้เป็นข้อมูลเบื้องต้นในการกำหนดแผนและการพัฒนากำลังคนในธุรกิจพาณิชยนาวิ
4. ใช้เป็นแนวทางในการวางแผน และปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาและยกระดับ คุณสมบัติของคนประจำเรือ ระดับนายประจำเรือ ให้เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงานทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ
5. ใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงสำหรับงานวิจัยต่อไปในอนาคต

8. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2545 ถึง 30 มกราคม พ.ศ. 2546

9. วิธีการดำเนินงาน

ระเบียบวิธีการวิจัยที่ใช้คือ

1. การวิจัยเชิงสำรวจ ซึ่งจะมีการเก็บรวบรวมสถิติ ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ทั้งข้อมูลปฐมภูมิและข้อมูลทุติยภูมิ
2. การสืบค้นงานวิจัยต่างๆ งานวิจัยฉบับนี้ จะทำการศึกษา วิเคราะห์ และวิจารณ์งานวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งเคยทำวิจัยในอดีต หรือปัจจุบัน เพื่อศึกษารูปแบบ แนวทาง หรือทิศทางของงานวิจัยที่ได้เคยทำไว้

ข้อมูลจากการวิจัยจะประกอบด้วย สองส่วนคือ

- ข้อมูลที่ได้รับมาจากบริษัทเจ้าของเรือ ตัวแทนเจ้าของเรือ หรือกิจการที่เกี่ยวข้อง
- ข้อมูลที่ได้รับมาจากคนประจำเรือ ระดับนายประจำเรือ ทั้งฝ่ายเดินเรือและฝ่ายช่างกล

ดังนั้นเพื่อให้ได้ข้อมูลดังกล่าว งานวิจัยฉบับนี้จะทำการ

3. การส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์ ไปยังคนประจำเรือระดับนายประจำเรือ โดยวิธีการสุ่มจากหนังสือรายนามสงเคราะห์ของศูนย์ฝึกพาณิชยนาวิ กรมเจ้าท่า

4. การจัดแบบสอบถามโดยตรง เพื่อสำรวจ โดยการสุ่มจากคนประจำเรือที่มาอบรมหลักสูตรฯ พิเศษต่างๆ จากเรือสินค้าต่างๆ ที่อยู่ตามท่าเรือ
5. การส่งแบบสอบถามโดยตรง เพื่อสำรวจข้อมูลจากบริษัทเจ้าของเรือ ตัวแทนเจ้าของเรือ หรือกิจการที่เกี่ยวข้อง
6. การสัมภาษณ์โดยตรง เพื่อสำรวจข้อมูลจากผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเจ้าของเรือ ตัวแทนเจ้าของเรือ หรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

10. สถานที่ดำเนินการ

ศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวี กรมเจ้าท่า ท่าเรือฯ บริษัทเจ้าของเรือ ตัวแทนเจ้าของเรือ ฯลฯ

11. แผนการดำเนินการ

กิจกรรม	พฤศจิกายน 2545	ธันวาคม 2545	มกราคม 2546
1. กำหนดขอบเขตงานวิจัย	↔		
2. ออกแบบและพัฒนาเครื่องมือวิจัย	↔		
3. ทดสอบและแก้ไขเครื่องมือวิจัย		↔	
4. ส่งแบบสอบถาม โดยตรงและทางไปรษณีย์และรอการตอบกลับ		↔	
5. ประมวลผลและการวิเคราะห์			↔
6. เตรียมการและจัดทำรายงาน			↔

12. งบประมาณที่คาดว่าจะใช้

ลำดับที่	รายละเอียด	จำนวน (บาท)
1.	ค่าตอบแทนสำหรับผู้เข้าร่วมวิจัย	
	- ผู้เก็บข้อมูล 7 คน จำนวน 5 วัน (300 บาทต่อวัน)	10,500
	- ผู้ประมวลผลข้อมูล 2 คน จำนวน 3 วัน (300 บาทต่อวัน)	1,800
	- ผู้ถอดแถบเสียงจากบทสัมภาษณ์ 2 คน จำนวน 5 วัน (300 บาทต่อวัน)	3,000
	- ค่าใช้จ่ายในการเตรียมและเขียนรายงานวิจัย	3,000
2.	ค่าใช้จ่ายใช้สอยและวัสดุ	
	- ค่ากระดาษ A4 จำนวน 8 รีม (125 บาทต่อรีม)	1,000
	- ค่าถ่ายเอกสารสำหรับแบบสอบถามต่างๆ 4,000 แผ่น	2,000
	- ค่าของงคหมายสำหรับการส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์	1,200
	- ค่าไปรษณีย์กร สำหรับการส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์	4,500
	- ค่าลับเทปคลาสเซ็ทจำนวน 50 ม้วน (30 บาทต่อม้วน)	1,500
3.	ค่าใช้จ่ายค่ายานพาหนะ	5,000
4.	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	5,000
	รวมทั้งสิ้น	40,000



วิทยาลัยการพาณิชยนาวิ
มหาวิทยาลัยบูรพา

วิทยาลัยการพาณิชยนาวิ มหาวิทยาลัยบูรพา

169ถ. ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข

จ.ชลบุรี 20131

ตุลาคม 2545

เรียน

เนื่องจากทางวิทยาลัยการพาณิชยนาวิ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้ร่วมกับศูนย์ฝึกพาณิชยนาวิ กรมการ
ทำการวิจัยเชิงสำรวจ ในการสำรวจนี้จะมีการสอบถามผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งเป็นบริษัทเจ้าของเรือ
แทนเจ้าของเรือ เพื่อขอทราบข้อมูลทั่ว ๆ ไปเกี่ยวกับองค์กรของท่าน โดยข้อมูลนี้จะเน้นเกี่ยวกับคนประ
ในด้านกรจ้างแรงงาน และคุณสมบัติต่าง ๆ ของคนประจำเรือในระดับนายประจำเรือ

วัตถุประสงค์ของการวิจัยครั้งนี้เพื่อที่จะได้รับมุมมองเพิ่มมากขึ้นเกี่ยวกับ ความต้องการแรง
ประจำเรือและคุณสมบัติต่าง ๆ ของนายประจำเรือ เพื่อใช้เป็นข้อมูลให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องใช้เพ
เบื้องต้นสำหรับประกอบการวางแผนและตัดสินใจสำหรับการพัฒนากำลังคนเพื่อยกระดับนายประจำเรือ
ไปสู่ความเป็นนักเดินเรือในระดับสากลและให้เป็นที่ไปตามความต้องการของตลาดแรงงาน

ดังนั้นทางคณะผู้ทำงานวิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์ ให้บุคลากรในองค์กรของท่านซึ่ง เคย / กำลัง
งานที่มีความเกี่ยวข้องกับคนประจำเรือในระดับนายประจำเรือ ทำการตอบแบบสอบถาม ทั้งนี้คณะทำงาน
ทำการส่งทีมงานเข้าไปยังองค์กรของท่าน เพื่อทำการเก็บข้อมูลดังกล่าว อย่างไรก็ตาม ข้อมูลต่าง ๆ ที่ท่าน
ถูกเก็บเป็นความลับ เพื่อเป็นประโยชน์สำหรับการศึกษาและงานวิจัย ในกรณีที่ท่านต้องการรายงานการศ
การวิจัยฉบับนี้ ท่านสามารถแนบนามบัตรของท่านมาพร้อมกับแบบสอบถามชุดนี้ พร้อมทั้งเขียนแจ้ง
งานงในแบบสอบถามที่ช่องหมายเหตุ

ณ โอกาสนี้ ผมใคร่ขอขอบคุณท่านที่ให้ความอนุเคราะห์และร่วมมือในการให้ข้อมูลที่มีคุณค่าแล
ประโยชน์อย่างยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัช คารวะพิทยากุล)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยการพาณิชยนาวิ

สำนักงานเลขานุการ

โทร (038) 745900 ต่อ 3210-3

โทรสาร (038) 393231

4. องค์กรของท่านมีพนักงานทั้งหมด _____ คน

4.1 พนักงานในส่วนสำนักงาน _____ คน

4.2 คนประจำเรือ ระดับนายประจำเรือ ฝ่ายเดินเรือ _____ คน ฝ่ายช่างกล _____ คน

4.3 คนประจำเรือ ระดับลูกเรือ ฝ่ายเดินเรือ _____ คน ฝ่ายช่างกล _____ คน
ฝ่ายอื่นๆ โปรดระบุ _____ จำนวน _____ คน

5. เรือของท่านเป็นเรือประเภท

เรือเดินระหว่างประเทศ เรือเดินชายฝั่ง เรือเดินในประเทศ อื่นๆ โปรดระบุ _____

6. คุณสมบัติอะไรบ้างที่ท่านคิดว่าคนประจำเรือทั้งระดับนายประจำเรือควรจะต้องมี (ให้ท่านเรียงลำดับความสำคัญ 4 อันดับ จากมากที่สุดไปน้อยที่สุด)

<input type="checkbox"/> ความรู้ด้านเทคนิค	<input type="checkbox"/> มีประสบการณ์การทำงาน	<input type="checkbox"/> การทำงานร่วมกับผู้อื่นได้	<input type="checkbox"/> ความสามารถในการปรับตัว
<input type="checkbox"/> ความรับผิดชอบ	<input type="checkbox"/> การมีภาวะผู้นำ	<input type="checkbox"/> ทนต่อสภาวะคลื่นลมทะเล	<input type="checkbox"/> อดทน ทำงานหนักได้ดี
<input type="checkbox"/> การใช้ภาษาอังกฤษ	<input type="checkbox"/> รักษาเวลาและ ตรงเวลา	<input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรดระบุ _____	<input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรดระบุ _____

7. คุณสมบัติอะไรบ้างที่ท่านคิดว่าคนประจำเรือในระดับลูกเรือควรจะต้องมี (ให้เรียง 4 อันดับความสำคัญมากที่สุดไปน้อยที่สุด)

<input type="checkbox"/> ความรู้ด้านเทคนิค	<input type="checkbox"/> มีประสบการณ์การทำงาน	<input type="checkbox"/> การทำงานร่วมกับผู้อื่นได้	<input type="checkbox"/> ความสามารถในการปรับตัว
<input type="checkbox"/> ความรับผิดชอบ	<input type="checkbox"/> การมีภาวะผู้นำ	<input type="checkbox"/> ทนต่อสภาวะคลื่นลมทะเล	<input type="checkbox"/> อดทน ทำงานหนักได้ดี
<input type="checkbox"/> การใช้ภาษาอังกฤษ	<input type="checkbox"/> รักษาเวลาและ ตรงเวลา	<input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรดระบุ _____	<input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรดระบุ _____

8. ท่านรู้สึกพึงพอใจ นายประจำเรือที่จบจากศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวีฝ่ายเดินเรือ ในด้านใด (เรียง 4 อันดับจากมากที่สุดไปน้อยที่สุด)

<input type="checkbox"/> ความรับผิดชอบ	<input type="checkbox"/> ความรู้ด้านเทคนิค	<input type="checkbox"/> แก้ปัญหาได้เร็วและถูกต้อง	<input type="checkbox"/> ความสามารถในการปรับตัว
<input type="checkbox"/> การมีภาวะผู้นำ	<input type="checkbox"/> การทำงานร่วมกับผู้อื่นได้	<input type="checkbox"/> ทนต่อสภาวะคลื่นลมทะเล	<input type="checkbox"/> การใช้ภาษาอังกฤษ
<input type="checkbox"/> อดทน ทำงานหนักได้ดี	<input type="checkbox"/> รักษาเวลาและ ตรงเวลา	<input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรดระบุ _____	<input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรดระบุ _____

9. ท่านรู้สึกพึงพอใจ นายประจำเรือที่จบจากศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวีฝ่ายช่างกลเรือ ในด้านใด (เรียง 4 อันดับจากมากที่สุดไปน้อยที่สุด)

<input type="checkbox"/> ความรับผิดชอบ	<input type="checkbox"/> ความรู้ด้านเทคนิค	<input type="checkbox"/> แก้ปัญหาได้เร็วและถูกต้อง	<input type="checkbox"/> ความสามารถในการปรับตัว
<input type="checkbox"/> การมีภาวะผู้นำ	<input type="checkbox"/> การทำงานร่วมกับผู้อื่นได้	<input type="checkbox"/> ทนต่อสภาวะคลื่นลมทะเล	<input type="checkbox"/> การใช้ภาษาอังกฤษ
<input type="checkbox"/> อดทน ทำงานหนักได้ดี	<input type="checkbox"/> รักษาเวลาและ ตรงเวลา	<input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรดระบุ _____	<input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรดระบุ _____

10. ท่านรู้สึกพึงพอใจ นายประจำเรือซึ่งไม่ได้จบจากศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวีฝ่ายเดินเรือ ในด้านใด (เรียง 4 อันดับจากมากที่สุดไปน้อยที่สุด)

<input type="checkbox"/> ความรับผิดชอบ	<input type="checkbox"/> ความรู้ด้านเทคนิค	<input type="checkbox"/> แก้ปัญหาได้เร็วและถูกต้อง	<input type="checkbox"/> ความสามารถในการปรับตัว
<input type="checkbox"/> การมีภาวะผู้นำ	<input type="checkbox"/> การทำงานร่วมกับผู้อื่นได้	<input type="checkbox"/> ทนต่อสภาวะคลื่นลมทะเล	<input type="checkbox"/> การใช้ภาษาอังกฤษ
<input type="checkbox"/> อดทน ทำงานหนักได้ดี	<input type="checkbox"/> รักษาเวลาและ ตรงเวลา	<input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรดระบุ _____	<input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรดระบุ _____

11. ท่านรู้สึกพึงพอใจ นายประจำเรือซึ่งไม่ได้จบจากศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวี ฝ่ายช่างกลเรือ ในด้านใด (เรียง 4 อันดับจากมากที่สุดไปน้อยที่สุด)

<input type="checkbox"/> ความรับผิดชอบ	<input type="checkbox"/> ความรู้ด้านเทคนิค	<input type="checkbox"/> แก้ปัญหาได้เร็วและถูกต้อง	<input type="checkbox"/> ความสามารถในการปรับตัว
<input type="checkbox"/> การมีภาวะผู้นำ	<input type="checkbox"/> การทำงานร่วมกับผู้อื่นได้	<input type="checkbox"/> ทนต่อสภาวะคลื่นลมทะเล	<input type="checkbox"/> การใช้ภาษาอังกฤษ
<input type="checkbox"/> อดทน ทำงานหนักได้ดี	<input type="checkbox"/> รักษาเวลาและ ตรงเวลา	<input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรดระบุ _____	<input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรดระบุ _____

12. ในกรณีที่ท่านเรียกคนประจำเรือเพื่อทำงานบนเรือ ท่านมีการใช้เกณฑ์การเลือกอย่างไร (ให้เรียงลำดับความสำคัญ 3 อันดับจากมากที่สุดไปน้อยที่สุด)

<input type="checkbox"/> มีประวัติการทำงานที่ดี	<input type="checkbox"/> เป็นคนไม่เรื่องมาก	<input type="checkbox"/> มีความรู้ความสามารถดีเยี่ยม	<input type="checkbox"/> เป็นพนักงานเก่าแก่ของบริษัท
<input type="checkbox"/> พนักงานเก่า และ ขึ้นมาพักผอนเพียงพอแล้ว	<input type="checkbox"/> มีความประพฤติเรียบร้อย	<input type="checkbox"/> มีประกาศนียบัตรต่างๆครบ	<input type="checkbox"/> สามารถเข้ากับเพื่อนร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ความสนิทสนมส่วนตัว	<input type="checkbox"/> ใครก็ได้ที่มีคุณสมบัติครบ	<input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรดระบุ _____	<input type="checkbox"/> อื่นๆ โปรดระบุ _____

บริษัทของท่านมีระยะเวลาการจ้างงาน สำหรับนายประจำเรืออาวุโส (Senior Officer) คนแต่ละ _____ เดือน

3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน 11 เดือน

อื่นๆ โปรดระบุ _____

ขณะที่ท่านมีส่วนเกี่ยวข้องกับคนประจำเรือท่านคิดว่า ระยะเวลาการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับนายประจำเรืออาวุโส (Senior Officer) ควรเป็น

คนแต่ละ _____ เดือน

3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน 11 เดือน

อื่นๆ โปรดระบุ _____

บริษัทของท่านมีระยะเวลาการจ้างงาน สำหรับนายประจำเรือระดับจูเนียร์ (Junior Officer) คนแต่ละ _____ เดือน

3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน 11 เดือน

อื่นๆ โปรดระบุ _____

ขณะที่ท่านมีส่วนเกี่ยวข้องกับคนประจำเรือท่านคิดว่า ระยะเวลาการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับนายประจำเรือระดับจูเนียร์ ควรเป็น

คนแต่ละ _____ เดือน

3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน 11 เดือน

อื่นๆ โปรดระบุ _____

บริษัทของท่านมีอัตราค่าจ้างโดยรวมทั้งหมดโดยประมาณ (รวม Basic Salary, Leave Pay, etc.) สำหรับนายประจำเรือแต่ละคนเท่าใด

1. Master/Captain = _____ บาท 1. Chief Engineer = _____ บาท

2. Chief Officer = _____ บาท 2. Second Engineer = _____ บาท

3. Second Officer = _____ บาท 3. Third Engineer = _____ บาท

4. Third Officer = _____ บาท 4. Fourth Engineer = _____ บาท

ท่านใช้เกณฑ์อย่างไรในการกำหนดอัตราค่าจ้างแรงงานในบริษัทของท่าน

ตามกฎหมายแรงงานของประเทศ ไม่มีข้อกำหนดแน่นอน ตามซับซ้อนหลายดีมานด์ของตลาดแรงงาน

ตามกฎหมายแรงงานสากล เปรียบเทียบกับบริษัทคู่แข่ง อื่นๆ โปรดระบุ _____

ความคิดเห็นของท่าน โดยท่านคิดว่าอัตราเงินเดือนในข้อ 17 สำหรับตำแหน่งนายประจำเรืออาวุโส (อันดับที่ 1 และ 2) เป็นอย่างไร

เหมาะสมแล้ว น้อยเกินไป มากเกินไป ควรปรับเพิ่มเพื่อให้แข่งขันในตลาดแรงงาน

ควรปรับลดรายได้บางส่วนลงตามภาวะเศรษฐกิจ อื่นๆ โปรดระบุ _____

ความคิดเห็นของท่าน โดยท่านคิดว่าอัตราเงินเดือนในข้อ 17 สำหรับตำแหน่งนายประจำเรือระดับจูเนียร์ (อันดับที่ 3 และ 4) เป็นอย่างไร

เหมาะสมแล้ว น้อยเกินไป มากเกินไป ควรปรับเพิ่มเพื่อให้แข่งขันในตลาดแรงงาน

ควรปรับลดรายได้บางส่วนลงตามภาวะเศรษฐกิจ อื่นๆ โปรดระบุ _____

คิดว่าอัตรารายได้ของคนประจำเรือในระดับนายประจำเรือของประเทศไทย เป็นอย่างไร เมื่อเทียบกับรายได้ของคนประจำเรือในระดับสากล

เหมาะสมแล้ว น้อยเกินไป มากเกินไป ควรปรับลดลงเพราะมีกำลังคนมากเกินไป

ควรปรับเพิ่มเพื่อเพิ่มแรงจูงใจและให้แข่งขันในตลาดแรงงานได้ อื่นๆ โปรดระบุ _____

บริษัทฯ ของท่าน มีแนวคิดเกี่ยวกับ แนวโน้มในเรื่องค่าแรง เงินเดือน และ/หรือรายได้ ในอนาคต อย่างไร

คิดว่าเหมาะสมอยู่แล้ว คาดว่าจะปรับลดลง คาดว่าจะปรับเพิ่มมากขึ้น ยังไม่มีความคิดใดๆในเรื่องนี้

คิดว่าไม่เหมาะสมแต่ไม่มีความคิดที่จะปรับในขณะนี้ อื่นๆ โปรดระบุ _____

มีความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตรนายประจำเรือ ฝ่ายเดินเรือ ของศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวีอย่างไร

หลักสูตรเหมาะสมอยู่แล้ว ยังต้องปรับปรุง

ไม่มีความคิดเห็นใดๆ อื่นๆ โปรดระบุ _____

24. ท่านมีความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตรนายประจำเรือ ฝ่ายช่างกลเรือ ของศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวีอย่างไร

หลักสูตรเหมาะสมอยู่แล้ว

ยังต้องปรับปรุง

ไม่มีความคิดเห็นใดๆ

อื่นๆ โปรดระบุ _____

25. ในกรณีที่ต้องมีการปรับปรุงเกี่ยวกับหลักสูตรนายประจำเรือของศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวี ท่านคิดว่าควรปรับปรุงในด้านไหน

ต้องเพิ่มเติมเนื้อหาเกี่ยวกับภาคทฤษฎีมากขึ้น

ต้องเพิ่มเติมทักษะหรือกิจกรรมเกี่ยวกับภาคปฏิบัติมากขึ้น

ต้องเน้นให้มีการใช้ภาษาอังกฤษมากยิ่งขึ้น

เพิ่มระยะเวลาการฝึกในเรือสินค้าจาก 12 เดือน ให้นานมากขึ้น

เน้นด้านจริยธรรม

เน้นการมีระเบียบวินัย

เน้นการฝึกความอดทน

อื่นๆโปรดระบุ _____

26. ท่านคิดว่าภาษาอังกฤษมีความสำคัญในระดับใด

ไม่สำคัญ

มีความสำคัญแต่ไม่มีก็ทำงานได้

มีความสำคัญยิ่งยวด ไม่ได้เลย

มีความสำคัญ แต่มีก็ได้ ไม่มีก็ได้

อื่นๆโปรดระบุ _____

27. ท่านคิดว่า คนประจำเรือระดับนายประจำเรือควรมีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ด้านใดมากที่สุด(ให้ท่านเรียงลำดับความสำคัญจากไปน้อยที่สุด)

ทักษะการพูด

ทักษะการอ่าน

ทักษะการฟัง

ทักษะการเขียน

อื่นๆโปรดระบุ _____

28. ท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Convention 147) เกี่ยวกับคนประจำเรือ หรือไม่

ไม่เข้าใจ

เข้าใจบ้างเล็กน้อย

ไม่เคยได้ยินมาก่อน

มีความเข้าใจ

เข้าใจดีมาก

อื่นๆโปรดระบุ _____

29. ท่านคิดว่าปัจจัยอะไรบ้างที่ทำให้คนประจำเรือระดับนายประจำเรือเลือกที่จะทำงานในองค์กรของท่าน

เงินเดือน ค่าตอบแทน

ความมีชื่อเสียงของบริษัท

ความมั่นคงของบริษัท

สวัสดิการและผลประโยชน์

สถานที่ตั้งของบริษัท

ก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

หางานอื่นไม่ได้ ทำไปก่อน

อื่นๆ ระบุ

30. คุณสมบัติอะไรต่อไปนี้ที่ท่านคิดว่าคนประจำเรือระดับนายประจำเรือควรมีเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นนักเดินเรือระดับสากล

ความรู้เชิงทฤษฎี

การใช้ภาษาอังกฤษ

การใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ

การแก้ปัญหาอย่างรวดเร็วและถูกต้อง

มีทักษะในงานดีเยี่ยม

การทำงานร่วมกับผู้อื่น

ความสามารถในการปรับตัว

อดทน และทำงานหนักได้

ตรงต่อเวลา

ทนสภาวะคลื่นลมทะเล

ซื่อสัตย์สุจริต

มีความรู้ความสามารถในก

มนุษยสัมพันธ์ดี

มีระเบียบวินัยดีเยี่ยม

การมีภาวะผู้นำ

การบริหารการจัดการ

วิสัยทัศน์

ความรู้ในอนุสัญญาต่างๆ

อื่นๆ ระบุ _____

คิดว่าเป็นไปไม่ได้ เพราะ _____

31. จากข้อ 30 ให้ท่านทำการระบุคุณสมบัตินี้ที่ท่านคิดว่าคนประจำเรือระดับนายประจำเรือควรมีเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นนักเดินเรือระดับสากล เรียงลำดับ 4 อันดับ ตามความสำคัญมากที่สุด (1) ไปถึงน้อยที่สุด (4)

ความรู้เชิงทฤษฎี

การใช้ภาษาอังกฤษ

การใช้ภาษาต่างประเทศอื่นๆ

การแก้ปัญหาอย่างรวดเร็วและถูกต้อง

มีทักษะในงานดีเยี่ยม

การทำงานร่วมกับผู้อื่น

ความสามารถในการปรับตัว

อดทน และทำงานหนักได้

ตรงต่อเวลา

ทนสภาวะคลื่นลมทะเล

ซื่อสัตย์สุจริต

มีความรู้ความสามารถในก

มนุษยสัมพันธ์ดี

มีระเบียบวินัยดีเยี่ยม

การมีภาวะผู้นำ

อื่นๆ ระบุ

วิสัยทัศน์

ความรู้ในอนุสัญญาต่างๆ

อื่นๆ ระบุ _____

คิดว่าเป็นไปไม่ได้ เพราะ _____

32. ปัจจัยอะไรที่ท่านคิดว่าเป็นปัญหาในการจัดคนลงเรือหรือเกี่ยวข้องกับคนประจำเรือมากที่สุด โดยเรียงลำดับความสำคัญ 3 อันดับจาก

1

2

3

ท่านคิดว่าอะไรเป็นสาเหตุในการเปลี่ยนงานของคนประจำเรือระดับนายประจำเรือในองค์กรของท่าน

- เข้ากับหัวหน้างานไม่ได้ ต้องการทำงานบนบก เข้ากับเพื่อนร่วมงานไม่ได้ เบื่อสภาพการทำงานบนเรือ
 ถูกเลิกจ้างเนื่องจากทำงานไม่มีประสิทธิภาพ อื่นๆ ระบุ

ท่านคิดว่าคุณภาพของผู้ประกอบอาชีพคนประจำเรือระดับนายประจำเรือขณะนี้ เป็นอย่างไร

- ไม่มีคุณภาพเลย ไม่มีคุณภาพที่ดีเพียงพอ จำเป็นต้องปรับปรุงอย่างเร่งด่วน
 มีคุณภาพเหมาะสมดีแล้ว แต่ต้องปรับปรุงในบางจุด มีคุณภาพเหมาะสมดีแล้ว ไม่ต้องปรับปรุง
 มีคุณภาพที่ดีเยี่ยม อื่นๆ ระบุ

ถือเป็นแหล่งข้อมูลข่าวสารคนประจำเรือ ท่านคิดว่าควรมีการดำเนินการอย่างไร

- จัดตั้งสมาคมคนประจำเรือขึ้น โดยคนประจำเรือ จัดให้มีการทำฐานข้อมูล(Database) เกี่ยวกับคนประจำเรือ ฯลฯ
 จัดตั้งสมาคมคนประจำเรือขึ้น โดยหน่วยงานราชการ เช่นกรมเจ้าท่า อื่นๆ ระบุ

ท่านคิดว่าจำนวนผู้ประกอบอาชีพคนประจำเรือเป็นอย่างไร

- กำลังคนกำลังขาดแคลน กำลังคนกำลังล้นงาน กำลังคน กำลังพอดี อื่นๆ ระบุ

คำตอบข้างต้น ให้ท่านระบุสภาวะการณ์ สำหรับจำนวนผู้ประกอบอาชีพคนประจำเรืออยู่ในสภาวะ

- | | | | |
|---|-------|--|---|
| <input type="checkbox"/> กำลังคน กำลังขาดแคลน | ระดับ | <input type="checkbox"/> นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือ
(3/O และ 2/O) | <input type="checkbox"/> นายประจำเรือระดับ Senior ฝ่ายเดินเรือ
(C/O และ Captain) |
| <input type="checkbox"/> กำลังคน กำลังล้นงาน | ระดับ | <input type="checkbox"/> นายประจำเรือฝ่ายช่างกล
(4/E และ 3/E) | <input type="checkbox"/> นายประจำเรือระดับ Senior ฝ่ายช่างกล
(2/E และ C/E) |
| <input type="checkbox"/> กำลังคน กำลังล้นงาน | ระดับ | <input type="checkbox"/> นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือ
(3/O และ 2/O) | <input type="checkbox"/> นายประจำเรือระดับ Senior ฝ่ายเดินเรือ
(C/O และ Captain) |
| <input type="checkbox"/> กำลังคน กำลังล้นงาน | ระดับ | <input type="checkbox"/> นายประจำเรือฝ่ายช่างกล
(4/E และ 3/E) | <input type="checkbox"/> นายประจำเรือระดับ Senior ฝ่ายช่างกล
(2/E และ C/E) |

คิดว่า คนประจำเรือระดับนายประจำเรือมีอายุการทำงานบนเรือสินค้าโดยเฉลี่ย ประมาณคนละ

- 0-2 ปี 2-4 ปี 4-6 ปี 6-8 ปี อื่นๆระบุ

คาดว่าองค์กรของท่านจะมีจำนวนเรือเพิ่มขึ้นหรือลดลงจากเดิมที่มีอยู่ ในช่วงเวลา 4 ปีข้างหน้า (2545-2549) เพราะอะไร

เห็น หรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เกี่ยวกับสภาวะของตลาดแรงงาน (ทั้งในด้านคุณภาพและปริมาณของคนประจำเรือระดับนายประจำเรือ)

เห็น หรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานและคุณภาพของคนประจำเรือระดับนายประจำเรือ

มากที่สุด

(2) มาก

(3) ปานกลาง

(4) น้อย

(5) น้อยที่สุด

(1) (2) (3) (4)

ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ ทักษะและความสามารถเกี่ยวกับเครื่องจักรเครื่องยนต์

เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ

ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ ทักษะและความสามารถเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสินค้าต่างๆ

เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ

ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ หลักสูตรพิเศษต่างๆ ซึ่งศูนย์ฝึกฯจัดอบรม

เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ

ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ การมีสมรรถภาพร่างกายที่ดี สมบูรณ์ และแข็งแรง

เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ

ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ ทักษะในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ

ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ ทักษะในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ

ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ ทักษะการบริหาร เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ

ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ มนุษยสัมพันธ์ เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ

เมื่อขึ้นบกหรือเลิกทำงานบนเรือแล้ว ท่านคิดว่าการศึกษาต่อเป็นสิ่งจำเป็นและมีความสำคัญ



วิทยาลัยการพาณิชย์นาวี
มหาวิทยาลัยบูรพา

วิทยาลัยการพาณิชย์นาวี มหาวิทยาลัยบูรพา

169ถ. ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข อ.เมือง

จ.ชลบุรี 20131

ตุลาคม 2545

เรียน ผู้ตอบแบบสอบถาม

เนื่องจากทางวิทยาลัยการพาณิชย์นาวี มหาวิทยาลัยบูรพา ได้ร่วมกับศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวี กรมเจ้าท่า ในการทำการ
เชิงสำรวจ ในการสำรวจนี้จะมีการสอบถามผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งกำลังหรือเคยประกอบอาชีพคนประจำเรือ เพื่อขอ
เกี่ยวกับประวัติการทำงานของท่านทั่ว ๆ ไป ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับอาชีพ รวมถึงความคิดเห็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ
พาณิชย์นาวี วัตถุประสงค์ของการทำวิจัยนี้เพื่อที่จะได้รับมุมมองเพิ่มมากขึ้นเกี่ยวกับวงชีวิตและการปฏิบัติงานของคนประจำ
ไทย รวมถึงพฤติกรรม ทักษะ ค่านิยมของคนประจำเรือที่มีต่อ บริษัท งานที่ทำ ฯลฯ ยิ่งกว่านั้น ข้อมูลต่าง ๆ เหล่านี้จะ
ให้ทราบถึงคุณสมบัติ/คุณลักษณะ อะไรที่คนประจำเรือ ควรจะต้องมี เพื่อก้าวไปสู่ความเป็นนักเดินเรือในระดับสากล

แบบสอบถามชุดนี้จะแบ่งออกเป็น 2 ส่วนใหญ่ ๆ ในส่วนแรกประกอบด้วย 25 คำถาม ซึ่งในบางคำถาม
สามารถตอบได้มากกว่าหนึ่งข้อ ในส่วนที่สองจะประกอบไปด้วย 30 คำถาม จำนวน 4 หน้า ขณะที่ข้อมูลต่าง ๆ ที่ท่านเคย
ถูกเก็บเป็นความลับ เพื่อเป็นประโยชน์สำหรับการศึกษาและงานวิจัย ในกรณีที่ท่านต้องการรายงานการสรุปผลการวิจัยของ
ท่านสามารถแนบนามบัตรของท่านมาพร้อมกับแบบสอบถามชุดนี้ พร้อมทั้งเขียนแจ้งความจำนงในแบบสอบถามที่ช่อง
เหตุ

ณ โอกาสนี้ ผมใคร่ขอขอบคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านที่เสียสละเวลาในการ ให้ข้อมูลที่มีคุณค่าและเป็นประโยชน์
อย่างยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิรัช คารวะพิทยากุล)

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยการพาณิชย์นาวี

สำนักงานเลขานุการ

โทร (038) 745900 ต่อ 3210-3

โทรสาร (038) 393231

แบบสอบถามคนประจำเรือ และ / หรือ ผู้ปฏิบัติงานบนบกที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพาณิชย์นาวี

ฝ่ายเดินเรือ ช่างกลเรือ เรือเดินระหว่างประเทศ เรือเดินในประเทศหรือชายฝั่ง
นามสกุล.....อายุ.....ปี

ปัจจุบันบ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ.....
 รหัสไปรษณีย์..... โทร..... e-mail.....

บ้านเดิม บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... แขวง/ตำบล..... เขต/อำเภอ.....
 รหัสไปรษณีย์..... โทร..... e-mail.....

ภาพ โสด แต่งงาน หย่าร้าง

ขง ขอให้ท่านขีดเครื่องหมาย (/) ลงในช่องที่ท่านเลือก ในบางข้อท่านอาจจะเลือกได้มากกว่าหนึ่งข้อ (ส่วนที่ 1)

สำเร็จการศึกษาระดับ

ม.3 หรือ ต่ำกว่า ม.6 หรือ ปวช. ปวส. หรือ เทียบเท่า ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

อื่น ๆ ระบุ.....

สถาบัน

พ.ศ.ที่สำเร็จการศึกษา

ฝ่าย / สาขา

ภูมำทำงาน ในเรือสินค้า พัก leave บนบก บริษัท:..... ตำแหน่ง.....

การทำงานในเรือสินค้า ประมาณ

0-2 ปี 2-4 ปี 4-6 ปี 6-8 ปี

อื่น ๆ ระบุ.....

เดือน

เงินเดือนเริ่มต้นที่.....บาท

ปัจจุบันมีเงินเดือนประมาณ

10,000-20,000 บาท 20,000-40,000 บาท 40,000-60,000 บาท 60,000-80,000 บาท

อื่น ๆ ระบุ.....

คิดว่าสาเหตุข้อใด เป็นแรงจูงใจให้ท่านทำงานบนเรือสินค้า โดยเรียงลำดับความสำคัญ 3 อันดับ จากมากไปน้อย (1 - 2 - 3)

ให้ผลตอบแทนที่ดี เป็นงานที่ทำหาความสามารถ มีโอกาสไปต่างประเทศบ่อย ไม่สามารถหางานบนบกได้

อื่น ๆ ระบุ.....

มีปัญหาในการหางานทำหลังสำเร็จการศึกษาหรือไม่

ไม่มีปัญหา มี ไม่ทราบแหล่งงาน มี งานที่ดูใจไม่ได้ มี บริษัทไม่เรียกตัว

อื่น ๆ ระบุ.....

กรเลือกบริษัทเรือที่ท่านทำงาน ปัจจัยใดที่ทำให้ท่านตัดสินใจเข้าทำงานในบริษัทดังกล่าว โดยเรียงลำดับความสำคัญ 3 อันดับ

มากไปน้อย (1 - 2 - 3)

เงินเดือน ค่าตอบแทน ความมีชื่อเสียงของบริษัท ความมั่นคงของบริษัท สวัสดิการและประโยชน์อื่น

สถานที่ตั้งของบริษัท ก้าวหน้าในหน้าที่การงาน หางานอื่นไม่ได้ ทำไปก่อน อื่น ๆ ระบุ.....

คิดว่าปัจจัยใดต่อไปนี้ เป็นปัจจัยสำคัญที่บริษัทรับหรือเรียกตัวท่านเข้าทำงาน โดยเรียงลำดับความสำคัญ 3 อันดับ จากมากไปน้อย (1 - 2 - 3)

ท่านเป็นคนไม่เรื่องมาก มีประกาศนียบัตรต่างๆครบถ้วน มีความรู้ความสามารถดีเยี่ยม สนิทกับคนในบริษัทเป็นพิเศษ

มีประวัติงานที่ดี เป็นพนักงานเก่าแก่ของบริษัท เป็นตำแหน่งที่หากคนยาก อื่น ๆ ระบุ.....

ทุกปีระยะเวลาการรอเรียกลงเรือสินค้า หลังจากหักในแต่ละครั้ง / หรือลงเรือครั้งแรก โดยเฉลี่ยประมาณเท่าใด

- 1-2 เดือน 2-4 เดือน 4-6 เดือน 6-8 เดือน
 อื่น ๆ ระบุ.....

10. ท่านคิดว่าปัจจัยอะไรที่สำคัญและเป็นสิ่งจำเป็นในการทำงานภายในเรือ โดยเรียงลำดับความสำคัญ 3 อันดับ จากมากไปน้อย (1-2-3)

- ความรู้ด้านเทคนิค ประสบการณ์ในเรือ เข้ากับเพื่อนร่วมงานได้ดี มนุษยสัมพันธ์
 ความแข็งแรง/โรค ชื่อเสียงของสถาบัน ร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง อื่น ๆ ระบุ.....

11. ท่านอยากให้หัวหน้างานของท่านมีคุณสมบัติอย่างไร โดยเรียงลำดับความสำคัญ 3 อันดับ จากมากไปน้อย (1-2-3)

- ภาวะผู้นำ ความรู้ในตำแหน่งงานนั้น ภาษาอังกฤษดี มนุษยสัมพันธ์
 เข้าใจผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีระเบียบวินัยที่เคร่งครัด มีความรับผิดชอบสูง ตรงต่อเวลา
 มีประสบการณ์ทำงานเรือมานานมาก อื่น ๆ ระบุ.....

12. ท่านคิดว่าระยะเวลาทำงานบนเรือในหนึ่งคอนแท็ค สำหรับนายประเรืออาวุโส (Senior Officer) ควรจะเป็น

- 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน 11 เดือน
 อื่น ๆ ระบุ.....

13. ท่านคิดว่าระยะเวลาทำงานบนเรือในหนึ่งคอนแท็ค สำหรับนายประจำเรือระดับจูเนียร์ (Junior Officer) ควรจะเป็น

- 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน 11 เดือน
 อื่น ๆ ระบุ.....

14. ในการทำงานของท่าน ท่านเปลี่ยนบริษัทมากี่ครั้ง

- ไม่เคยเปลี่ยน 2 ครั้ง 3 ครั้ง 4 ครั้ง
 อื่น ๆ ระบุ.....

15. ท่านคาดว่าท่านจะทำงานบนเรือสินค้าโดยรวมทั้งหมด

- 2-4 ปี 4-6 ปี 6-8 ปี 8-10 ปี
 อื่น ๆ ระบุ.....

16. ท่านคิดว่าอะไรเป็นสาเหตุที่ทำให้ท่านอยากจะเลิกทำงานบนเรือ

- ต้องการทำงานบนบก ต้องการอยู่ใกล้ครอบครัว เข้ากับเพื่อนร่วมงานไม่ได้ เมื่อสภาพการ
 อื่น ๆ ระบุ.....

17. เมื่อท่านขึ้นจากเรือ สิ่งใดที่ท่านอยากจะทำ (เมื่อตัดสินใจเลิกงานเรือ) โดยเรียงลำดับความสำคัญ 3 อันดับ จากมากไปน้อย (1-2-3)

- หักผ่อนอยู่บ้าน หางานบกทำ ยังไม่ได้คิด ศึกษาต่อหลักสูตร
 ศึกษาต่อระดับสูงขึ้น ทำธุรกิจส่วนตัว อื่น ๆ ระบุ.....

18. ปัจจัยอะไรที่ท่านคิดว่าสามารถยกระดับนักเดินเรือไทยเพื่อไปสู่ความเป็นสากล โดยเรียงลำดับความสำคัญ 3 อันดับ จากมากไปน้อย

- ความรู้ในงานที่ทำ ความรู้เกี่ยวกับอนุสัญญาต่างๆ การรู้ข่าวสารต่างๆ ภาษาอังกฤษ
 วิสัยทัศน์ การบริหารจัดการ คิดว่าเป็นไปไม่ได้เพราะ.....
 อื่น ๆ ระบุ.....

19. ท่านมีความพึงพอใจในเรื่องใดของศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวี โดยเรียงลำดับความสำคัญ 3 อันดับ จากมากไปน้อย (1-2-3)

- หลักสูตรฯ อุปกรณ์การเรียนการสอน ห้องเรียน การให้บริการ
 การเรียนการสอน สภาพแวดล้อม กฎระเบียบของนักเรียน อาหาร ร้านค้า
 คุณภาพของอาจารย์ ความปลอดภัย การให้บริการของข้าราชการ อื่น ๆ ระบุ.....

20. ในการสมัครงาน หรือหาสถานที่ทำงานท่านมีวิธีการหาสถานที่ทำงาน โดยเรียงลำดับความสำคัญ 3 อันดับ จากมากไปน้อย (1-2-3)

- จากสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ จากเพื่อนหรือรุ่นพี่ ป้ายแนะนำของศูนย์ฝึกฯ บริการจัดหา
 จากอินเทอร์เน็ต จากบิดามารดาญาติพี่น้อง อื่น ๆ ระบุ.....

คำชี้แจง ขอให้ท่านขีดเครื่องหมาย (/) ลงในช่องที่ท่านเลือก (ส่วนที่ 2)

(1) มากที่สุด (2) มาก (3) ปานกลาง (4) น้อย (5) น้อยที่สุด

	(1)	(2)	(3)
1. ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานหรือหน้าที่ความรับผิดชอบของท่าน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. ท่านรู้สึกพึงพอใจกับรายได้ของท่าน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. ท่านได้นำความรู้ที่ได้จากสถาบันการศึกษาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. ท่านรู้สึกพึงพอใจกับสถานที่ทำงาน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. สถานที่ทำงานของท่านมีอุปกรณ์ต่างๆเกี่ยวกับความปลอดภัย การเตรียมความพร้อม ในกรณีฉุกเฉิน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. ท่านรู้สึกว่าอาชีพของท่านมีความมั่นคง	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. ท่านรู้สึกพึงพอใจกับรายได้ทั้งหมดของท่าน (เงินเดือน เบี้ยเลี้ยง Leave - Pay สวัสดิการอื่นๆ)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. ท่านคิดว่าบริษัทดูแลเอาใจใส่คนประจำเรืออย่างดี	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9. ท่านคิดว่างานของท่านมีความก้าวหน้าในอนาคต	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือมีความเครียด	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. ท่านมีความมั่นใจกับระบบความปลอดภัยบนเรือ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. ท่านคิดว่าข้อมูลที่ว่าคนประจำเรือขาดแคลน และไม่เพียงพอกับจำนวนเรือ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. ท่านคิดว่าสาขาวิชาหรือฝ่ายที่ท่านเรียนหรือทำงานอยู่หางานทำง่ายและรวดเร็ว	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. ท่านคิดว่าภาษาอังกฤษมีความจำเป็นและมีความสำคัญ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. ท่านคิดว่ารุ่นพี่ที่จบสถาบันเดียวกับท่านมีส่วนช่วยปรับตัวและอาศัยอยู่ขณะที่ทำงานบนเรือสินค้า	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. ท่านคิดว่ารุ่นพี่ที่จบสถาบันเดียวกับท่านมีส่วนช่วยในการเรียนรู้และส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าใน การทำงานบนเรือสินค้า	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17. ท่านคิดว่าทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์มีความสำคัญ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18. ท่านคิดว่าภาษาอื่นๆ (นอกเหนือจากภาษาอังกฤษ) เช่น จีน ญี่ปุ่น เกาหลี มีความสำคัญ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19. ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ การทำงานร่วมกับผู้อื่นเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20. ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ ภาวะผู้นำเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21. ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ ทักษะและความสามารถในการเดินเรือ เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22. ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ ทักษะและความสามารถเกี่ยวกับเครื่องจักรเครื่องยนต์ เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23. ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ ทักษะและความสามารถเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสินค้าต่างๆ เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24. ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ หลักสูตรพิเศษต่างๆ ซึ่งศูนย์ฝึกฯจัดอบรม เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25. ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ การมีสมรรถภาพร่างกายที่ดี สมบูรณ์ และแข็งแรง เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26. ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ ทักษะในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
27. ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ ทักษะในการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
28. ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ ทักษะการบริหาร เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
29. ท่านคิดว่าการทำงานบนเรือ มนุษยสัมพันธ์ เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
30. เมื่อขึ้นบกหรือเลิกทำงานเรือแล้ว ท่านคิดว่าการศึกษาต่อเป็นสิ่งที่จำเป็นและมีความสำคัญ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

ภาคผนวกที่ 1 คำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์ผู้บริหารและผู้จัดการที่เกี่ยวข้องกับคนประจำเรือ

คำถามทั่วไป

- ◆ อธิบายภาพรวมและลักษณะธุรกิจของบริษัทอย่างย่อๆ
- ◆ อธิบายปัจจัยหรือสิ่งแวดล้อมต่างๆที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และต่ออุตสาหกรรมพาณิชย์นาวี (ทั้งสิ่งแวดล้อมภายในและสิ่งแวดล้อมภายนอก)
- ◆ ระบุและอธิบายเกี่ยวกับการวิเคราะห์ SWOT ของบริษัทฯ และของอุตสาหกรรม
- ◆ อธิบายวิสัยทัศน์และตำแหน่งของบริษัทฯเมื่อเทียบกับอุตสาหกรรมนี้
- ◆ อธิบายแนวทาง หรือทิศทางของบริษัทฯในอีก 5 ปี หรือ ในอนาคตเกี่ยวกับ
 - บริษัท เช่นการขยาย/ลดกิจการ หรือกองเรือ ของบริษัทฯ
 - อุตสาหกรรมพาณิชย์นาวี
- ◆ ประเด็นต่างๆที่เกี่ยวกับเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล (คนประจำเรือในระดับนายประจำเรือ)
 - วัตถุประสงค์/กลยุทธ์เกี่ยวกับบุคคลากรขององค์กร
 - การได้มาซึ่งบุคคลากรทางเรือในระดับนายประจำเรือ
 - แหล่งที่มา
 - ความคาดหวังของบริษัท ต่อคนประจำเรือ
 - การรับรู้ของบริษัท
 - กระบวนการหรือกลยุทธ์ในการคัดเลือก
 - กระบวนการหรือกลยุทธ์ในการปฏิบัติหรือการฝึกอบรมคนที่คัดเลือกมาได้
 - มีแผนหรือวิธีการ ในการ พัฒนาหรือยกระดับคนประจำเรือเหล่านี้อย่างไรทั้งระยะสั้น กลาง และระยะยาว
 - วิธีการหรือกระบวนการในการจูงใจอย่างไร

- ในรูปแบบที่เป็นตัวเงิน
- ในรูปแบบที่ไม่ได้เป็นตัวเงิน
- กลยุทธ์อื่นๆที่ใช้หรือคาดว่าจะใช้
- มีการประเมินผล (Performance Appraisal) อะไรหรืออย่างไรบ้าง
 - มาตรฐานหรือหลักเกณฑ์
 - มีการให้ความสำคัญหรือจัดProgram อะไร บ้างหรือไม่ อย่างไร หลังจากที่ได้ประเมินผลหรือไม่อย่างไร
- มีมาตรฐานหรือเกณฑ์ในการรักษาคนดี/คนประจำเรือหรือไม่ อย่างไร
- ◆ มุมมองหรือข้อเสนอแนะ อื่นๆ เกี่ยวกับประเด็นเรื่องบุคลากร

ประเด็นเฉพาะเกี่ยวกับเรื่อง ปริมาณและคุณภาพของบุคลากรทางเรือระดับนายประจำเรือ

- ◆ ปริมาณคนประจำเรือ ระดับนายประจำเรือ ทั้งในปัจจุบัน และในอนาคต (5 ปีข้างหน้า)
 - ที่มีต่อบริษัท
 - ที่มีต่ออุตสาหกรรมหรือตลาดแรงงาน
- ◆ แนวโน้มหรือทิศทาง การเพิ่มหรือลดของตลาดแรงงานหรือของบริษัทฯ
- ◆ ความคิดเห็นเกี่ยวกับคนประจำเรือ ในระดับใดขาดหรือสั้น ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต
- ◆ ปัจจัยอะไรที่มีผลกระทบต่อ การเพิ่ม/ลด คนประจำเรือ
- ◆ ความเห็นที่มีต่อหน่วยงาน/สถาบันที่ฝึกอบรม คนประจำเรือ
- ◆ ข้อเสนอแนะหรือคำแนะนำที่ท่านคิดว่าจะช่วยปรับปรุงหรือยกระดับมาตรฐาน หลักสูตร หรือ การผลิตบุคลากร ในหน่วยงานดังกล่าว
- ◆ ความคิดเห็นที่มีต่อหลักสูตร นายประจำเรือ

ประเด็นเกี่ยวกับเรื่อง ปริมาณคนประจำเรือ ระดับนายประจำเรือ ทั้งในปัจจุบัน และใน
อนาคต (5 ปีข้างหน้า)

- ที่มีต่อบริษัท
- ที่มีต่ออุตสาหกรรมหรือตลาดแรงงาน ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ
- ◆ ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรต่อคุณภาพของคนประจำเรือ ระดับนายประจำเรือ ในปัจจุบัน
- ◆ ท่านคิดว่าอะไรเป็นคุณสมบัติที่จำเป็นและสำคัญยิ่งซึ่ง คนประจำเรือควรมี
- ◆ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการใช้แรงงานหรือนักเดินเรือจากต่างประเทศเช่นจีนหรือฟิลิปปินส์
- ◆ ความคิดเห็นที่มีเกี่ยวกับมาตรฐานและคุณภาพที่มีต่อหน่วยงานที่ฝึกอบรมหรือผลิตบุคลากรทางเรือ อะไรที่ต้องคืออยู่แล้วและอะไรที่ต้องปรับปรุง
- ◆ ข้อเสนอแนะหรือคำแนะนำที่ท่านคิดว่าจะช่วยปรับปรุงหน่วยงานดังกล่าว หรือยกระดับคุณภาพของนักเดินเรือ
- ◆ ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรในการจัดตั้ง Union หรือสหภาพชาวเรือ ขึ้น

*****จบ*****

ภาคผนวกที่ 2 - คำถามที่ใช้ถามหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม การประเมินผลการ

ถือประกาศนียบัตรตามอนุสัญญา STCW73/78

1. ภาพรวมของคนประจำเรือในฝ่ายเดินเรือและช่างกลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเข้ามาติดต่อกับกรมฯ
2. อธิบายปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทเรือ และส่วนของคนประจำเรือ ในระดับนายประจำเรือ (ในมุมมองของราชการ)
3. ข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องกับคนประจำเรือ/บริษัทเรือ
 - การออก ป.ก. ต่าง
 - ระเบียบข้อบังคับอื่นๆ
 - การบังคับและการควบคุมทั้งทางตรงและทางอ้อม (PSC, MARPOL)
4. แนวโน้มหรือทิศทางของ IMO ที่มีต่อ อุตสาหกรรมพาณิชย์นาวีโลก และ ประเทศไทย ในมุมมองของราชการ
5. ท่านคิดอย่างไรกับมาตรฐานในการหา คัดเลือก ช่างงาน รักษาพนักงานที่ดี และเลิกจ้างพนักงาน/คนเรือ ของบริษัทเรือไทย
6. ท่านคิดอย่างไรกับมาตรฐานความเป็นอยู่ ค่าจ้าง สวัสดิการ อื่นๆ ที่บริษัทเรือจ่ายให้กับคนเรือไทย
7. ท่านคิดอย่างไรเกี่ยวกับปริมาณของคนประจำเรือ ในระดับนายประจำเรือ ในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต ทั้งระดับ จูเนียร์ และซีเนียร์
8. ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับคำว่า “นายประจำเรือขาดแคลน” อย่างไร และทำไม
9. ท่านคิดว่าอะไรเป็นคุณสมบัติที่สำคัญยิ่งของคนประจำเรือ ซึ่งเป็นที่ต้องการของตลาดภายในประเทศและระหว่างประเทศ (ให้เรียงลำดับความสำคัญ)

10. ท่านคิดว่าอะไรเป็นปัจจัย และหรือคุณสมบัติที่นักเดินเรือไทย มีความได้เปรียบและอะไรที่เป็นจุดเสียเปรียบเมื่อเทียบกับนักเดินเรือต่างประเทศ
11. เพื่อชิงความได้เปรียบ ท่านคิดว่าใครบ้างที่เกี่ยวข้องและเขาเหล่านั้นควรจะปรับปรุงอย่างไร
12. มุมมองของท่านเกี่ยวกับบริษัทเรือ ที่มีต่อคนประจำเรือในระดับนายประจำเรือ
13. ท่านคิดอย่างไรในกรณีที่เกี่ยวข้องกับการมี Union หรือสหภาพฯ เห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วย ทำไม และควรจะดำเนินการอย่างไร ใครควรริเริ่ม อะไรที่ต้องทำเกี่ยวกับประเด็นนี้
14. ท่านคิดว่าอะไรคือบทบาทของภาครัฐฯ ในการส่งเสริมและพัฒนา ธุรกิจพาณิชย์นาวี และคนประจำเรือ
15. ท่านคิดว่าอะไรเป็นจุด Critical หรือเป็นอุปสรรคหลักๆ ในการพัฒนา หรือยกระดับนักเดินเรือไทยไปสู่สากล
16. ท่านคิดว่ากฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ มีผลกระทบอย่างไร และทำไม
17. เพื่อที่จะให้เป็นไปตามกฎระเบียบข้อบังคับท่านคิดว่าบริษัทเรือ และคนประจำเรือ ควรจะต้องปรับตัว หรือเตรียมตัวอย่างไร
18. ท่านคิดอย่างไรกับบทบาทการศึกษาของคนประจำเรือระดับนายประจำเรือ อะไรเป็นข้อดี ข้อเสีย และอะไรควรปรับปรุง
19. ท่านรู้สึกพึงพอใจกับมาตรฐาน ของสถาบันการศึกษา เหล่านี้หรือไม่ อย่างไรและทำไม
20. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่จะมีสถาบันการศึกษาอื่นๆ นอกเหนือจาก ศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวี และทำไม
21. ท่านคิดว่าอะไรเป็นบทบาทของศูนย์ฝึกฯ ในปัจจุบัน และ อนาคต
22. ปัญหาและอุปสรรค ที่ท่านคิดว่าเป็นปัจจัยที่กระทบต่อการพัฒนาและการยกระดับความรู้ความสามารถของคนประจำเรือไทย ทั้งในอดีต ปัจจุบันและในอนาคต

23. มุมมองหรือข้อเสนอแนะอื่นๆที่ท่านคิดว่ามีประโยชน์และสามารถจะช่วยยกระดับ การพัฒนา
นักเดินเรือไทยไปสู่สากล

***** จบ *****



Maritime College
Burapha University

Maritime College Burapha University
169 Bangsaen Road , Sansuk Maung
Chonburi 20131

October 7, 2002

Dear Sir,

Due to the Maritime College, Burapha University, by cooperation with Merchant Marine Training Center, Harbour Department, has provided a survey, as Survey Research. The research focuses on an Organisation operating, as shipowners, ship management, etc., to study general information about crews, particularly in officer levels.

The objective is to gain useful insight and information related to employment, qualifications and demands require from your organisation. It is very useful to related parties for using information obtained to formulate and implement their Human Resource policy / plan, including to decision making, to developing and enhancing the Thai crew into international standards.

Therefore, we would like to request your staffs, who had / have worked and managed crews to answer and respond our questionnaire. As our team visits to your organisation to collect data by asking questionnaire to your staffs related to crews in officer levels. It takes 15 – 20 minutes per person

However, information or data gained from your organisation is confidentially kept for only researching and studying. In Case, if you require the result or conclusion of this research, please kindly enclose your business card together with the questionnaire, or inform our staff.

I am highly appreciated and thanked for your kind cooperation to provide valuable and useful information.

Faithfully yours,

(Virat Karavapitayakul)

Vice-President for Planning and Development Affairs
Acting Director of Maritime College

Office of Maritime College

Tel. (038) – 745900 ext.3210 – 3213

Fax. (038) – 393231

Acceptance form

To Director of Maritime College Burapha University

Subj Gaining and collecting information.

According to your requesting letter concerning to crews is survey research, I would like to inform you that;

Allow

Not Allow, because.....

To your research team to ask or gain any information from our staff.

Faithfully yours,

(.....)

Rank.....

...../...../.....

Acceptance form

To Director of Maritime College Burapha University

Subj Gaining and collecting information.

According to your requesting letter concerning to crews is survey research, I would like to inform you that;

Allow

Not Allow, because.....

To your research team to ask or gain any information from our staff. *PLEASE LET US KNOW EARLIER WHEN WOULD YOUR TEAM LIKE TO VISIT OUR COMPANY.*

Faithfully yours,

K/Sudhakar
Rank..... FLEET MANAGER
08, NOV, 2002

ใบตอบรับ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการพาณิชย์

เรื่อง อนุญาตให้ทีมงานวิจัย เก็บข้อมูลเกี่ยวกับคนประจําเรือระดับนายประจําเรือ

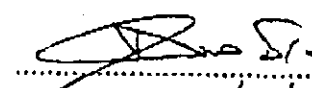
ตามที่วิทยาลัยการพาณิชย์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้ร่วมกับศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวี กรมเจ้าท่า ในการทำ
การวิจัยเชิงสำรวจ ความละเอียดครบตามหนังสือที่อ้างถึงแล้วนั้น

ข้าพเจ้า นายสุรพล มีเสถียร ตำแหน่ง กรรมการบริหาร
บริษัท นทลีน จำกัด

- อนุญาต ให้เก็บข้อมูลจากบัญชีคนประจําเรือ และขอความร่วมมือการสรุปผล การวิจัย
 ไม่อนุญาต เพราะ.....

ให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับคนประจําเรือระดับนายประจําเรือหรือขององค์กร ให้ข้อมูลกับทีม
งานวิจัย

ขอแสดงความนับถือ


บริษัท นทลีน จำกัด
NATHALIN CO., LTD.

ตำแหน่ง กรรมการบริหาร
วันที่ 22 ตุลาคม 2545

สุรพล มีเสถียร
SURAPHON MEESATHIEN
DIRECTOR



บริษัท นทลีน จำกัด
NATHALIN CO., LTD.

21/219 THAVORNIVET 1 BANGNA-TRAD ROAD
BANGNA, BANGKOK 10260 THAILAND
TEL : 398-7886-6, 398-7285, 749-0943-4, 744-6016-19
FAX : 398-7286 E-mail : nathalin@loxindo.co.th

ใบตอบรับ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการพาณิชย์

เรื่อง อนุญาตให้ทีมงานวิจัย เก็บข้อมูลเกี่ยวกับคนประจำเรือระดับนายประจำเรือ

ตามที่วิทยาลัยการพาณิชย์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้ร่วมกับศูนย์ศึกษาพาณิชย์นาวี กรมเจ้าท่า ในการทำ
การวิจัยเชิงสำรวจ ความละเอียดครบตามหนังสือที่อ้างถึงแล้วนั้น

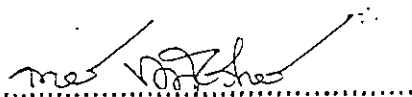
ข้าพเจ้า... พลเรือเอก... ถาวร... ประดับวิทย์... ตำแหน่ง..... ผู้จัดการฝ่ายบุคคล.....
บริษัท... ซี. แอนด์ พี. จำกัด.....

อนุญาต

ไม่อนุญาต เพราะ.....

ให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับคนประจำเรือระดับนายประจำเรือขององค์กร ให้ข้อมูลกับทีม
งานวิจัย

ขอแสดงความนับถือ



(พลเรือเอก ถาวร ประดับวิทย์)

ตำแหน่ง..... ผู้จัดการฝ่ายบุคคล.....

วันที่..... 22 / .. ต.ค. / 45.....

ใบตอบรับ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการพาณิชย์นาวี

เรื่อง อนุญาตให้ทีมงานวิจัย เก็บข้อมูลเกี่ยวกับคนประจำเรือระดับนายประจำเรือ

ตามที่วิทยาลัยการพาณิชย์นาวี มหาวิทยาลัยบูรพา ได้ร่วมกับศูนย์ศึกษาพาณิชย์นาวี กรมเจ้าท่า ในการทำ การวิจัยเชิงสำรวจ ความละเอียดทราบตามหนังสือที่อ้างถึงแล้วนั้น

ข้าพเจ้า นางสาวศรวิมล ศรีชัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป
บริษัท อาร์ ซี แอค จำกัด (มหาชน) ฝ่ายจัดการและวางแผนคน โทร 02-2961075

- อนุญาต
- ไม่อนุญาต เพราะ.....

ให้เจ้าหน้าที่และบุคคลากรที่เกี่ยวข้องกับคนประจำเรือระดับนายประจำเรือขององค์กร ให้ข้อมูลกับทีม งานวิจัย

ขอแสดงความนับถือ

(Signature)
()

ตำแหน่ง.....
วันที่ 22 ตุลาคม 2545

หมายเหตุ : ผู้ให้ข้อมูล : Captain สวัสดิ์นทร์ สิวเทพ
ผู้จัดการทั่วไป ฝ่ายจัดการเรือ
โทรศัพท์ 02-2961211

Acceptance form

To Director of Maritime College Burapha University

Subj Gaining and collecting information.

According to your requesting letter concerning to crews is survey research, I would like to inform you that:

Allow

Not Allow, because.....

To your research team to ask or gain any information from our staff.

Faithfully yours,



(YODCHAI RATANA CHWAKHORN)

Rank GENERAL MANAGER MARINE

31 / OCTOBER 2002

ใบตอบรับ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการพาณิชย์ชนนาวี

เรื่อง อนุญาตให้ทีมงานวิจัย เก็บข้อมูลเกี่ยวกับคนประจำเรือระดับนาชประจำเรือ

ตามที่วิทยาลัยการพาณิชย์ชนนาวี มหาวิทยาลัยบูรพา ได้ร่วมกับศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวี กรมเจ้าท่า ในการทำ
การวิจัยเชิงสำรวจ ความละเอียดทราบตามหนังสือที่อ้างถึงแล้วนั้น

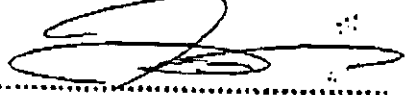
ข้าพเจ้า..... นาย ไพโรภ รัตนรุ่งโรจน์ ตำแหน่ง..... พลต. พ.พ.น.ก.ด.๒๒๒๒.๒๑๐.....
บริษัท..... จก. (มหาชน).....

อนุญาต

ไม่อนุญาต เพราะ.....

ให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับคนประจำเรือระดับนาชประจำเรือขององค์กร ให้ขงมูลกับทีม
งานวิจัย

ขอแสดงความนับถือ



(นาย ไพโรภ รัตนรุ่งโรจน์)

ตำแหน่ง..... พลต. พ.พ.น.ก.ด.๒๒๒๒.๒๑๐.....

วันที่..... 21 ๓๑ 2548.....

ใบตอบรับ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยการพาณิชยกรรม

เรื่อง อนุญาตให้ทีมงานวิจัย เก็บข้อมูลเกี่ยวกับคนประจำเรือระดับนายประจำเรือ

ตามที่วิทยาลัยการพาณิชยกรรม มหาวิทยาลัยบูรพา ได้ร่วมกับศูนย์ศึกษาพาณิชยกรรม กรรมการทำ ในการทำ
การวิจัยเชิงสำรวจ ความละเอียดครบตามหนังสือที่อ้างถึงแล้วนั้น

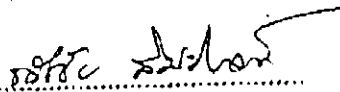
ข้าพเจ้า อรรถชัย สิมะโรจน์ ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ
บริษัท สยามมงคลเดินเรือจำกัด

อนุญาต

ไม่อนุญาต เพราะ.....

ให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับคนประจำเรือระดับนายประจำเรือขององค์กร ให้ข้อมูลกับทีม
งานวิจัย

ขอแสดงความนับถือ



(อรรถชัย สิมะโรจน์)

ตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการ

วันที่ 22 / Oct / 2002

ภาคผนวกที่ 3 - รายชื่อบริษัทเรือ

ลำดับที่	ชื่อบริษัทเรือ	สถานที่ตั้ง	โทรศัพท์/โทรสาร
1	PRECIOUS SHIPPING PUBLIC CO.,LTD	ชั้น 7 อาคาร CATHAY HOUSE ถ.สาทรเหนือ บางรัก กทม. 10500	Tel.273-8700-4 Fax.236-7654, 236-6836-8
2	REGIONAL CONTAINER LINE PUBLIC CO., LTD (RCL)	127/35 ชั้น 30 อาคารปิฎกธานี ถ.รัชดาภิเษก ซ่งถนนตรี เขต ยานนาวา กทม 10120	Tel.296-1088-92 Fax.296-1098-99
3	THORESEN & CO, (BANGKOK) LTD.	26/26-27 อาคาร ORAKAM ชั้น 8 ถ.สีลม ลุมพินี ปทุมวัน กทม 10330	Tel.250-0569, 254-8437 Fax.253-9497, 254-9417
4	UNITHAI LINE PUBLIC CO., LTD	25 อาคาร Alma Link ชั้น 11 ซิดลม เพลินจิต กทม 10330	Tel.254-8400 Fax.255-1155, 254-8424
5	JUTHA MARITIME PUBLIC CO., LTD	153 มโนทาวเวอร์ สุขุมวิท 39 ถ.สุขุมวิท กทม 10110	Tel.260-0050 Fax.259-9825
6	THAI OIL MARINE CO., LTD	C/O PTT Bangchak Oil Terminal2/84 หมู่ 15 ถ.รถไฟสาย เก่า บางจาก พระโขนง กทม 10250	Tel.331-0080-5 Fax.331-0086
7	THAI INTERNATIONAL TANKERS CO., LTD	610/5-6 ถ.อนุวงศ์ สัมพันธวงศ์ กทม 10100	Tel.224-0091, 226-5705-10 Fax.224-6212, 224-6894
8	UNIQUE GAS AND PETROCHEMICALS PUBLIC CO., LTD	36/89-90 P.S. Tower ชั้น 26 อโศก(สุขุมวิท21) คลองเตย กทม 10110	Tel.259-2433-43 Fax.259-2290-1
9	SANG THAI NAVIGATION 1977 CO., LTD	77/117-118 อาคารสินสาร ถ.กรุงธนบุรี คลองธนสิน คลองสาน กทม 10600	Tel.862-1485 Fax.862-1495
10	SV MARINE CO., LTD	28/1 ชั้น 6 อาคาร ประภาวิศ ถ.สุรศักดิ์ สีลม บางรัก กทม 10500	Tel.630-0323-32 Fax.236-7046, 236-7057

11	VSP. MARINE SHIPPING CO., LTD	549 ม. 6 ซ.สะพานปลา ท้ายบ้าน อ.เมือง สมุทรปราการ 10280	Tel.389-4001-5 Fax.389-4006
12	LAEMTHONG INTERNATIONAL LINES CO., LTD	610/5-6 ถ.สุรวงศ์ เขตสัมพันธวงศ์ กทม 10100	Tel.224-0099, 226-5705-10 Fax.224-6212, 224-6894
13	SIRICHAH FISHERIES	110/7 ถ.วิเชียร ไชยกุล มหาชัย อ.เมือง สมุทรสาคร 74000	Tel.034-424935 Fax.034-820741
14	C & P CO., LTD	153 มโนทาวเวอร์ ซ.39 ถ.สุขุมวิท กทม 10110	Tel.260-0050 Fax.259-9828
15	BIG SEA CO., LTD	95-430 ถ.พระราม 3 ซ่งนนทบุรี ยานนาวา กทม 10120	Tel.295-2926, 295-0152-3 Fax.295-2927
16	SIAM MONGKOL MARINE CO., LTD	30 ม. 1 ถ.ราชบูรณะ บางปะกอก เขตราชบูรณะ กทม 10140	Tel.871-3304-6 Fax.424-4166
17	THE PHULSAWAT NAVY CO., LTD	47 ถ.พระอาทิตย์ กทม 10200	Tel.281-9566, 281-1133-5 Fax.280-1392
18	TIPCO MARINETIME CO., LTD	61 ม. 5 ถ.สุขสวัสดิ์ ต.บางจาก อ.พระประแดง สมุทรปราการ 10130	Tel.817-5521-6 Fax.4641113
19	บริษัท จุฬานาวี จำกัด	อาคารมาโนทาวเวอร์ 53 สุขุมวิท 39 ถ.สุขุมวิท กทม 10110	Tel.260-0050 Fax.259-9825
			Tel.745-1121 Fax.745-0509

ภาคผนวก - ข

ความสามารถของคนประจำเรือ ตามข้อกำหนดของอนุสัญญา STCW 1995

FUNCTIONS (กลุ่มงาน หรือ หน้าที่ที่ต้องปฏิบัติบนเรือ)

1. NAVIGATION
2. CARGO HANDLING AND STOWAGE
3. CONTROLLING THE OPERATION OF SHIP AND CARE FOR PERSON ON BOARD.
4. COMMUNICATION

Level of responsibility(ระดับความรับผิดชอบ)

1. ระดับบริหาร (MANAGEMENT LEVEL)
2. ระดับปฏิบัติการ (OPERATIONAL LEVEL)
3. ระดับสนับสนุน (SUPPORT LEVEL)

แหล่งอ้างอิง: STCW 95 CODE A, Table A-II/I (ฝ่ายเดินเรือ)

COMPETENCE (STCW 95 CODE A, TABLE A (Column 1))

(ความสามารถของแต่ละบุคคลในการนำความรู้ ความเข้าใจ ความชำนาญ ทักษะ และประสบการณ์ ไปปฏิบัติงาน. หน้าที่ หรือ ความรับผิดชอบบนเรือด้วยความปลอดภัย มีประสิทธิภาพ และ ทันต่อเวลา)

ในการปฏิบัติงานแต่ละ FUNCTIONS จะต้องประกอบด้วยความสามารถหลาย ๆ ด้าน เช่น NAVIGATION FUNCTION ใน ระดับปฏิบัติการ มีองค์ประกอบของความสามารถทั้งหมด 8 ด้าน (Competences)

Knowledge, understanding and proficiency (STCW 95 CODE A, TABLE A (Column 2))

องค์ประกอบ ความรู้ ความเข้าใจ และความชำนาญ เพื่อก่อให้เกิดความสามารถในแต่ละด้าน

เช่น ความสามารถ (Competence) ด้านที่ 1 : การวางแผนและการเดินเรือ และการหาตำบลที่เรือ

ต้องมีองค์ประกอบของ ความรู้ ความเข้าใจ และความชำนาญ ใน 7 หัวข้อ คือ

1. Celestial navigation, 2. Terrestrial and coastal navigation, 3. Electronic systems of position fixing and navigation, 4. Echo-sounders and speed measurement, 5. Compass-magnetic and Gyro, 6. Steering and control systems, 7. Meteorology

หัวข้อเหล่านี้จะ ถูกนำไปกำหนดเป็นวัตถุประสงค์ในการเรียนรู้ทั่วไป (General learning objectives) หรือ ผลลัพธ์ในการเรียนรู้ (Training outcome)

Required performance (as evidence of competence)

เป็นองค์ประกอบย่อย ของความรู้ และความเข้าใจ ในแต่ละหัวข้อ เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดรายละเอียด เนื้อหาการเรียน การสอน และการประเมินผลความสามารถ

เช่น Celestial Navigation : Solar system, system Celestial sphere and equinoctial of co-ordinates, Hour angle
แหล่งอ้างอิง : IMO Model Course 7.03 Part B

LIST OF ACTIVITIES (Detailed syllabus)

รายละเอียดเนื้อหาย่อย ของแต่ละ Required performance เพื่อให้ในการ กำหนดวัตถุประสงค์การเรียนรู้เฉพาะ (specific learning objectives) นำไปสู่เป็นแนวทางในการจัดทำเนื้อหาการเรียน การสอน และการสอบเพื่อประเมินความสามารถ

- เช่น -Describes the composition and dimensions of the solar system
Identifies planets useful for navigation

แหล่งอ้างอิง : IMO Model Course 7.03 Part C, STCW 95 CODE A, TABLE A (Column 3, 4)

คุณสมบัติการสอบ ปก. ฝ่ายเดินเรือ

ระดับชั้น ปก.	คุณสมบัติทั่วไป	หลักสูตรการศึกษาและฝึกปฏิบัติ
1. นายเรือขนาด 3000 GT หรือมากกว่า เดินระหว่างประเทศ	1. SEA SERVICE นายประจำเรือ ขนาด 500 GT ขึ้นไป ระหว่างประเทศ 48 เดือน <u>หรือ</u> 2. SEA SERVICE ต้นเรือ ขนาด 3000 GT ขึ้นไป ระหว่างประเทศ 18 เดือน	1. หลักสูตรนายเรือและต้นเรือขนาด 3000 GT or more เดินระหว่างประเทศ 2. หลักสูตรฝึกอบรม 1-8 + หลักสูตร 3. ทำ In-Service Record book
2. นายเรือขนาด 500- 3000 GT เดินระหว่างประเทศ	1. SEA SERVICE นายประจำเรือขนาด 500 GT ขึ้นไป ระหว่างประเทศ 36 เดือน <u>หรือ</u> 2. SEA SERVICE ต้นเรือ ขนาด 500 GT ขึ้นไป ระหว่างประเทศ 12 เดือน	1. หลักสูตรนายเรือและต้นเรือขนาด 3000 GT or more เดินระหว่างประเทศ 2. หลักสูตรฝึกอบรม 1-8 + หลักสูตร 3. ทำ In-Service Record book
3. ต้นเรือขนาด 3000 GT หรือมากกว่า เดินระหว่างประเทศ	1. SEA SERVICE นายประจำเรือ ขนาด 500 GT ขึ้นไป ระหว่างประเทศ 18 เดือน	1. หลักสูตรนายเรือและต้นเรือขนาด 3000 GT or more เดินระหว่างประเทศ 2. หลักสูตรฝึกอบรม 1-8 + หลักสูตร 3. ทำ In-Service Record book
4. ต้นเรือขนาด 500- 3000 GT เดินระหว่างประเทศ	1. SEA SERVICE นายประจำเรือ ขนาด 500 GT ขึ้นไป ระหว่างประเทศ 12 เดือน	1. หลักสูตรนายเรือและต้นเรือขนาด 3000 GT or more เดินระหว่างประเทศ 2. หลักสูตรฝึกอบรม 1-8 + หลักสูตร 3. ทำ In-Service Record book
5. นายประจำเรือขนาด 500 GT หรือมากกว่า เดินระหว่างประเทศ	1. จบการศึกษา ม.6 2. SEA SERVICE ในฝ่ายเดินเรือ เรือขนาด 500 GT ขึ้นไป ระหว่างประเทศ หรือ ขนาด 3000 GT ขึ้นไป โกลด์ฝั่ง เป็นเวลา 48 เดือน (รวมระยะเวลาเข้าขามบนสะพาน 6 เดือน)	1. หลักสูตรนายประจำเรือ ขนาด 500 GT or more เดินระหว่างประเทศ 2. หลักสูตรฝึกอบรม 1-6 + หลักสูตร 3. ทำ Training record book
6. นายเรือขนาด 500 – 3000 GT เดินโกลด์ฝั่ง	1. SEA SERVICE นายประจำเรือ ขนาด 500 GT ขึ้นไป โกลด์ฝั่ง 36 เดือน <u>หรือ</u> 2. SEA SERVICE ต้นเรือ 12 เดือน	1. หลักสูตรนายเรือและต้นเรือขนาด 3000 GT เดินโกลด์ฝั่ง 2. หลักสูตรฝึกอบรม 1-8 + หลักสูตร 3. ทำ In-Service Record book
7. ต้นเรือขนาด 500 – 3000 GT เดินโกลด์ฝั่ง	1. SEA SERVICE นายประจำเรือ ขนาด 500 GT ขึ้นไป โกลด์ฝั่ง 12 เดือน	1. หลักสูตรนายเรือและต้นเรือขนาด 3000 GT เดินโกลด์ฝั่ง 2. หลักสูตรฝึกอบรม 1-8 + หลักสูตร 3. ทำ In-Service Record book
8. นายประจำเรือขนาด 500 – 3000 GT เดินโกลด์ฝั่ง	1. จบการศึกษา ม.3 2. SEA SERVICE ในฝ่ายเดินเรือ เรือขนาด 500 GT ขึ้นไป โกลด์ฝั่ง เป็นเวลา 24 เดือน (รวมระยะเวลาเข้าขามบนสะพาน 6 เดือน)	1. หลักสูตรนายประจำเรือขนาด 500 – 3000 GT เดินโกลด์ฝั่ง 2. หลักสูตรฝึกอบรม 1-6 + หลักสูตร 3. ทำ Training record book
9. นายเรือขนาด ต่ำกว่า 500 GT เดินโกลด์ฝั่ง	1. SEA SERVICE นายประจำเรือ ขนาด 60 GT ขึ้นไป โกลด์ฝั่ง 24 เดือน	1. หลักสูตรนายเรือและนายประจำเรือ ต่ำกว่า 500 GT เดินโกลด์ฝั่ง 2. หลักสูตรฝึกอบรม 1-6 + หลักสูตร

การเพิ่มวิทยฐานะหลักสูตรการฝึกอบรม

หลักสูตร	การเพิ่มวิทยฐานะ
1. การป้องกันและการดับไฟ FIRE PREVENTION & FIRE FIGHTING	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ที่ประสงค์จะทำหนังสือสัญญาคนประจำเรือ
2. การดำรงชีพในทะเล PERSONAL SURVIVAL TECHNIQUES	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ที่ประสงค์จะทำหนังสือสัญญาคนประจำเรือ
3. ความปลอดภัยและความรับผิดชอบบนเรือ PERSONAL SAFTY & SOCIAL RESPONSIBILITY	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ที่ประสงค์จะทำหนังสือสัญญาคนประจำเรือ
4. การปฐมพยาบาล 1 ELEMENTARY FIRST AID	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ที่ประสงค์จะทำหนังสือสัญญาคนประจำเรือ
5. การปฐมพยาบาล 2 MEDICAL FIRST AID	<ul style="list-style-type: none"> คนประจำเรือทุกคนที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ปฐมพยาบาลบนเรือ และต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมพยาบาล 1 จากศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวี หรือสถาบันอื่นที่กรมเจ้าท่ารับรอง (หลักสูตร 4)
6. เรือช่วยชีวิต SURVIAL CRAFT & RESCUE BOATS	<ul style="list-style-type: none"> คนประจำเรือที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ปล่อยหรือประจำยานชูชีพ หรือเรือช่วยชีวิต และต้องเป็นผู้ที่มีสุขภาพสมบูรณ์ และต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการดำรงชีพในทะเลจากศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวี หรือสถาบันอื่นที่ กรมเจ้าท่า รับรอง (หลักสูตร 2)
7. การดับไฟขั้นสูง ADVANCE FIRE FIGHTING	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบประกาศนียบัตรนายประจำเรือของเรือกลเดินทะเลระหว่างประเทศ หรือเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง หรือคนประจำเรือทุกคนที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ควบคุมการดับไฟและจะต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการป้องกันและการดับไฟ จากศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวี หรือสถาบันอื่นที่กรมเจ้าท่ารับรอง (หลักสูตร 1)
8. การเดินเรือด้วยเรดาร์ RADAR SIMULATOR	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบประกาศนียบัตรต้นเรือ หรือนายเรือของเรือกลเดินทะเลระหว่างประเทศหรือเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง และต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร RADAR & ARPA จากศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวีหรือจากสถาบันอื่นที่กรมเจ้าท่ารับรอง หรือหลักสูตรการจบการศึกษาจากศูนย์ฝึกพาณิชย์นาวี(หลักสูตร 10)
9. การรักษาพยาบาลในเรือ MEDICAL CARE ON BOARD SHIP	<ul style="list-style-type: none"> ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบประกาศนียบัตรต้นเรือ หรือนายเรือของเรือกลเดินทะเลระหว่างประเทศหรือเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง หรือ

	<ul style="list-style-type: none"> • คนประจำเรือทุกคนที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในรักษาพยาบาลบนเรือ และ • ต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมพยาบาล 2 จากศูนย์พัฒนาวิชาชีพ หรือสถาบันอื่นที่กรมเจ้าท่ารับรอง (หลักสูตร
10. RADAR & ARPA	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบประกาศนียบัตรนายประจำเรือกลเดินทะเลระหว่างประเทศ หรือเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง นายเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่งขนาดต่ำกว่า 500 ตันก
11. การเดินเรืออิเล็กทรอนิกส์ ELECTRONIC NAVIGATIONAL AIDS	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบประกาศนียบัตรชั้น 4 (ต้นหน้าที่ และเป็นผู้ถือประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรเรือกลเดินทะเลชั้น 1
12. การใช้วิทยุโทรศัพท์ COMPETENCE IN RADIO TELEPHONY (RESTRICTED)	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบประกาศนียบัตรชั้น 4 (ต้นหน้าที่ และเป็นผู้ถือประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรเรือกลเดินทะเลชั้น 1
13. พื้นฐานเรือบรรทุกน้ำมัน OIL TANKER FAMILIARIZATION	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ที่ประสงค์จะขอรับประกาศนียบัตรรับรองผู้ทำการในเรือบรรทุกของเหลวในถังระวาง หรือผู้ที่สนใจทั่วไป
14. เรือบรรทุกน้ำมันขั้นสูง ADVANCE TANKER SAFETY	<ul style="list-style-type: none"> • เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นายเรือ ต้นเรือ ต้นกลเรือ รองต้นกลเรือ หรือ • เป็นผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ดูแล ควบคุม การขนถ่ายสินค้าบนเรือบรรทุกน้ำมัน • มีระยะเวลาการทำงานบนเรือบรรทุกน้ำมัน ไม่น้อยกว่า 1 เดือน โดยแนบหนังสือคนประจำเรือ หรือใบรับรองประสบการณ์การทำงานจากบริษัทเรือจากบริษัทเรือ และ • ผ่านการอบรมหลักสูตรพื้นฐานเรือบรรทุกน้ำมัน จากศูนย์พัฒนาวิชาชีพ หรือจากสถาบันอื่นที่กรมเจ้าท่ารับรอง(หลักสูตร
15. พื้นฐานเรือบรรทุกก๊าซเหลว LIQUEFIED GAS TANKER FAMILIARIZATION	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ที่ประสงค์จะขอรับประกาศนียบัตรรับรองผู้ทำการในเรือบรรทุกของเหลวในถังระวาง หรือผู้ที่สนใจทั่วไป
16. เรือบรรทุกก๊าซเหลว ADVANCE LIQUEFIED GAS TANKER SAFETY	<ul style="list-style-type: none"> • เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นายเรือ ต้นเรือ ต้นกลเรือ รองต้นกลเรือ หรือ • ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ดูแล ควบคุม การขนถ่ายสินค้าบนเรือบรรทุกก๊าซเหลว และ • มีระยะเวลาการทำงานบนเรือบรรทุกก๊าซเหลว ไม่น้อยกว่า 1 เดือน โดยแนบหนังสือคนประจำเรือหรือใบรับรองประสบการณ์การทำงานจากบริษัทเรือ และ • ผ่านการอบรมหลักสูตรพื้นฐานเรือบรรทุกก๊าซเหลวจาก

	พาณิชย์นาวี หรือจากสถาบันอื่นที่กรมเจ้าท่ารับรอง (หลักสูตร 15)
17. พื้นฐานเรือบรรทุกสารเคมี CHEMICAL TANKER FAMILIARIZATION	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ที่ประสงค์จะขอรับประกาศนียบัตรรับรองผู้ทำการในเรือบรรทุกของเหลวในถังระวาง หรือผู้ที่สนใจทั่วไป
18. เรือบรรทุกสารเคมีขั้นสูง ADVANCED CHEMICAL TANKER SAFETY	<ul style="list-style-type: none"> • เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นายเรือ คันเรือ คันกลเรือ หรือรองคันกลเรือ หรือ • ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ดูแล ควบคุม การขนถ่ายสินค้า บนเรือบรรทุกสารเคมี และ • มีระยะเวลาการทำงานบนเรือบรรทุกสารเคมีไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยแนบหนังสือคนประจำเรือหรือใบรับรองประสบการณ์การทำงานจากบริษัทเรือ และ • ผ่านการอบรมหลักสูตรพื้นฐานเรือบรรทุกสารเคมีจากศูนย์พาณิชย์นาวี หรือจากสถาบันอื่น (หลักสูตร 17)
19. เรือบรรทุกสินค้าเหลวในระวาง TANKER FAMILIARIZATION	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ที่ประสงค์จะทำงานบนเรือบรรทุกสินค้าเหลวในระวาง เรือบรรทุกน้ำมัน เรือบรรทุกก๊าซเหลว เรือบรรทุกสารเคมี เป็นต้น
20. GMDSS GOC	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ที่ประสงค์จะขอสอบประกาศนียบัตรนายประจำเรือของเรือเดินทะเลระหว่างประเทศ หรือเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่งหรือประกาศนียบัตรรับรองพนักงานวิทยุของเรือกลเดินทะเลเลข 300 คันทรอสหรือมากกว่า
21. GMDSS ROC	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ที่ประสงค์จะขอสอบประกาศนียบัตรนายประจำเรือของเรือเดินทะเลระหว่างประเทศ หรือเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่งหรือประกาศนียบัตรรับรองพนักงานวิทยุของเรือกลเดินทะเลเลข 300 คันทรอสหรือมากกว่า
22. วิชาครู INSTRUCTOR	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ทำงานในเรือหรือทำงานเกี่ยวกับการเดินเรือตั้งแต่ระดับนายประจำเรือหรือชำนาญงานขึ้นไป หรือ • ผู้ที่สนใจที่มีคุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือเทียบหรือชำนาญงาน
23. ก่อนต่ออายุหรือเลื่อนชั้นประกาศนียบัตรระดับบริหาร REVALIDATION/UPGRADING COURSE AT MANAGEMENT LEVEL 5	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ประสงค์จะสมัครสอบเพื่อขอรับ หรือขอเลื่อนชั้น หรือขอต่ออายุประกาศนียบัตร นายเรือ คันเรือคันกล และรองคันกลของเรือกลเดินทะเลระหว่างประเทศ หรือเรือกลเดินใกล้ฝั่ง

<p>24. ก่อนต่ออายุหรือเลื่อนชั้นประกาศนียบัตรระดับปฏิบัติการ REVALIDATION/UPGRADING COURSE AT OPERATIONAL LEVEL 3</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ประสงค์จะสมัครสอบเพื่อขอรับ หรือขอเลื่อน หรือขอประกาศนียบัตรนายประจำเรือฝ่ายเดินเรือและฝ่ายช่างเรือกลเดินทะเลระหว่างประเทศ หรือเรือกลเดินทะเลในประกาศนียบัตรนายเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่งขนาด 500 ตันกรอส
<p>25. ก่อนต่ออายุหรือเลื่อนชั้นประกาศนียบัตรฝ่ายเดินเรือระดับสนับสนุน REVALIDATION/UPGRADING COURSE AT SUPPORT LEVEL 2</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบเพื่อขอรับหรือขอเลื่อน หรือขอประกาศนียบัตรลูกเรือเข้ายามสะพานเดินเรือของเรือกลทะเล
<p>26. ก่อนต่ออายุหรือเลื่อนชั้นประกาศนียบัตรฝ่ายช่างกลเรือ ระดับสนับสนุน REVALIDATION/UPGRADING COURSE AT SUPPORT LEVEL 2</p>	<ul style="list-style-type: none"> • ผู้ที่ประสงค์จะสมัครสอบเพื่อขอรับหรือขอเลื่อน หรือขอประกาศนียบัตรลูกเรือเข้ายามฝ่ายช่างกลเรือของเรือกล

เอกสารอ้างอิง : กรมเจ้าท่า 1278 ถนนโยธา แขวงตลาดน้อย เขตสัมพันธวงศ์ กรุงเทพฯ 10100

โทรศัพท์ : 02-2331311-8 โทรสาร : 02-2367148

อีเมล : hd@hd.motc.go.th

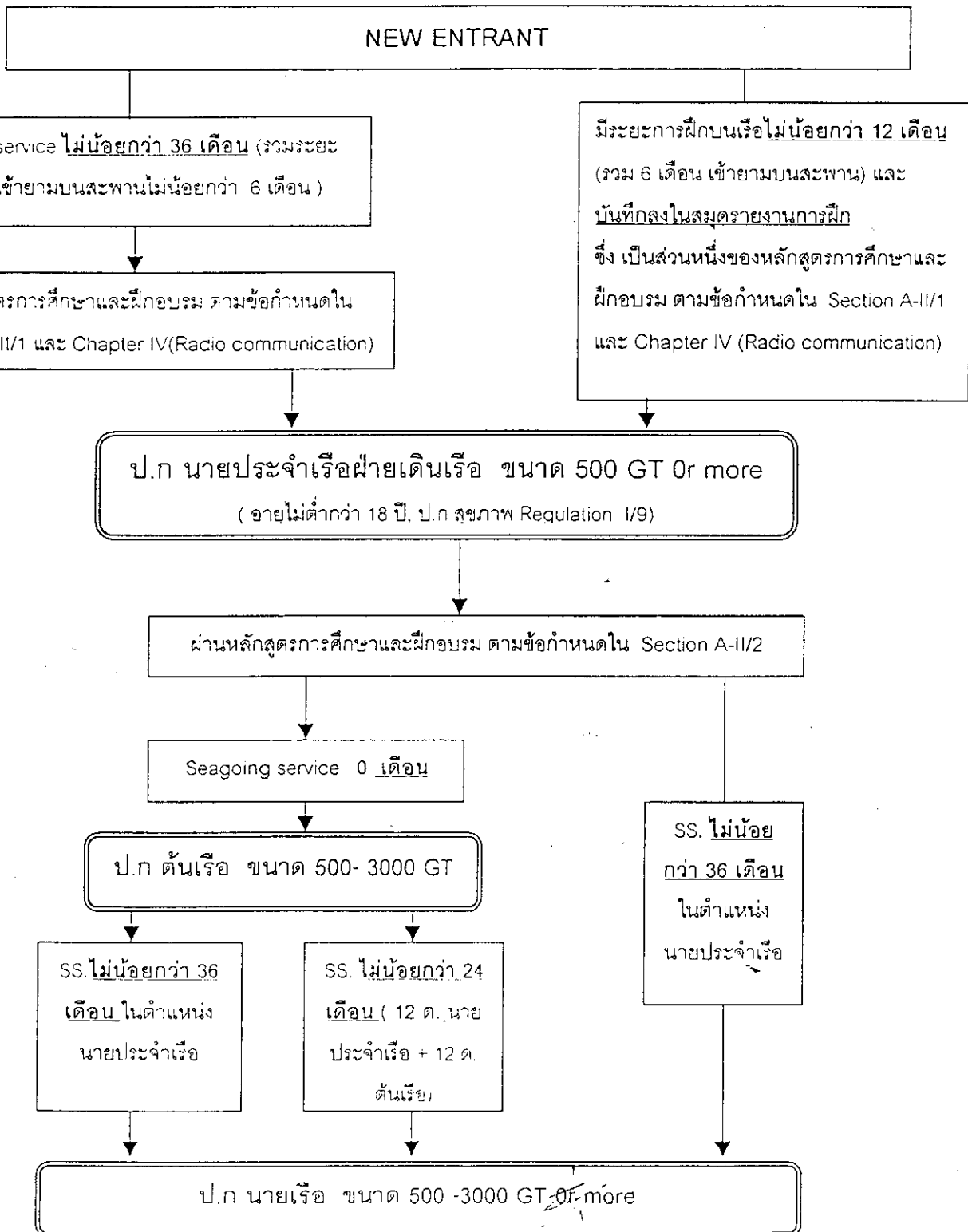
ศูนย์ปลอดภัยทางน้ำ โทร. 1199 ตลอด 24 ชั่วโมง

STCW 1978(as amended 1995)

Chapter II – Master and Deck Department

Regulation II/3 Mandatory minimum requirements for certification of officer in charge of a navigational watch on ships of less than 500 GT

“Ship not engaged on near-coastal voyage”



STCW 1978(as amended 1995)

Chapter II – Master and Deck Department

Regulation II/3 Mandatory minimum requirements for certification of officer in charge of a navigational and masters on ships of less than 500 GT

“Ship engaged on near-coastal voyage”

