

44910484: สาขาวิชา: การบริหารการพยาบาล; พย.ม. (การบริหารการพยาบาล)

คำสำคัญ: บรรยากาศองค์การ / การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน / ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง / องค์การแห่งการเรียนรู้

ศุภลักษณ์ ปูประเสริฐ: ปัจจัยที่มีผลต่อการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของกลุ่มงานการพยาบาลตาม การรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร (FACTORS AFFECTING LEARNING ORGANIZATION OF NURSING DEPARTMENTS AS PERCEIVED BY PROFESSIONAL NURSES IN BANGKOK METROPOLIS PUBLIC HOSPITALS) อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์: วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล, กศ.ด., เรณู พงษ์เรืองพันธุ์, Ph.D. 129 หน้า. ISBN 974-382-539-8

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับบรรยากาศองค์การ การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยและการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของกลุ่มงานการพยาบาล ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของกลุ่มงานการพยาบาล และศึกษาปัจจัยที่ดีที่สุดที่สามารถพยากรณ์การเป็น องค์การแห่งการเรียนรู้ของกลุ่มงานการพยาบาล ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ เขต กรุงเทพมหานคร กลุ่มตัวอย่างคือพยาบาลวิชาชีพจำนวน 375 คน จากประชากรทั้งสิ้น 10,290 คน สุ่มตัวอย่าง โดยวิธีการสุ่มแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือการวิจัยเป็นแบบสอบถามการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของ กลุ่มงานการพยาบาล บรรยากาศองค์การ การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานและภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ลักษณะแบบสอบถามเป็นมาตราส่วนประมาณค่า 5 ระดับ หาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของ ครอนบาค ได้ .95, .93, .95, และ .98 ตามลำดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์สถิติถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัย สรุปได้ดังนี้

1. ค่าเฉลี่ยการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร โดยรวมและรายด้าน อยู่ในระดับสูง
2. บรรยากาศองค์การ การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยมีความสัมพันธ์ทางบวกกับการเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01
3. ตัวพยากรณ์ที่ดีที่สุดที่สามารถพยากรณ์การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ของกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลของรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร ได้แก่ การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน และบรรยากาศองค์การ ซึ่งร่วมกันพยากรณ์การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ได้ร้อยละ 60 ($R^2 = .60$) และสามารถเขียนสมการพยากรณ์ในรูปแบบคะแนนมาตรฐาน

การเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้ = .47 (การเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน) + .36(บรรยากาศองค์การ)

44910484: MAJOR: NURSING ADMINISTRATION; M.N.S. (NURSING ADMINISTRATION)

KEYWORD: ORGANIZATION CLIMATE / EMPOWERMENT / TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP LEARNING ORGANIZATION

SUPPALUK PUPRASERT: FACTORS AFFECTING LEARNING ORGANIZATION OF
NURSING DEPARTMENTS AS PERCEIVED BY PROFESSIONAL NURSES IN BANGKOK
METROPOLIS PUBLIC HOSPITALS. THESIS ADVISORS: WICHITPORN LAUSUWANAGOON, Ed.D.,
RANA PONGRUENGPANT, Ph.D. 129 P. ISBN 974-382-539-8

The purpose of this research was to study the level of learning organization of nursing departments as perceived by professional nurses, the correlation between organizational climate empowerment, transformational leadership, and learning organization. This study was also aimed to examine the factors of organizational climate, empowerment transformational leadership that might predict learning organization of Nursing Departments in Bangkok Metropolis hospitals Public Hospital. The sample included 375 out of 10,290 professional nurses multistage random sampling technique. The questionnaire on working at the study hospital by means of the learning organization, organization climate, empowerment, and transformational leadership that was a five-level rating scale questionnaire. Cronbach's coefficient alpha measurements of reliability were .95, .93, .95, .98 respectively. Data was analyzed by means of mean, standard deviation, Pearson product moment correlation coefficient and stepwise multiple regression analysis.

Major finding were as follows:

1. Mean scores of learning organization as perceived by professional nurses in Bangkok Metropolis Public Hospitals were at high level.
2. Organization climate, empowerment, transformational leadership were positively correlated with learning organization in the opinion of the study professional nurses in Bangkok Metropolis public Hospitals at a significant level of .01
3. Both empowerment and organization climate were the factors that significantly predicted learning organization of Nursing Departments in this study population and accounted for 60 percents ($R^2 = .60$) of the variance. The predicted equation in standard scores form can be stated as follow.

Learning organization (Z') = .47 (Empowerment) + .36 (Organization climate)